

GHU Paris Psychiatrie Zone NORD Site AVRON
 Service : 75G28

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier/fonction	Infirmier Diplôme d'Etat
Grade	IDE ou ISP
Poste	IDE de jour
Position dans la structure	<p><u>Liaisons hiérarchiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Directeur des soins, Coordinateur des soins, Cadre supérieur de pôle, Cadre de santé ou FFCS de jour <p><u>Liaisons fonctionnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Médecin chef de pôle, médecins responsables • Cadre supérieur de pôle • Cadre de santé ou FFCS de nuit • Equipe pluridisciplinaire
Présentation du service et de l'équipe	<p>Le pôle 75G28 est composé de trois unités d'hospitalisation temps plein :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une unité de soins intensifs de 10 lits permettant la prise en charge de patients en état de crise et/ou aigu, n'étant pas en mesure de consentir aux soins nécessaires et urgent que nécessitent leur état. Les séjours au sein de cette unité sont limités autant que possible en durée. • Une unité d'hospitalisation ouverte classique de 14 lits, permettant la prise en charge d'épisodes aigus ou subaigus, ne pouvant être traités en ambulatoire, pour des patients en mesure de consentir ou non aux soins que nécessitent leur état. Les séjours au sein de cette unité se limitent au temps nécessaire pour traiter l'état de décompensation. • Une unité d'hospitalisation spécifique dites « patients en situations complexes » de 12 lits permettant des séjours plus prolongés. Il s'agit de compléter un bilan plus spécifique, d'ajuster un traitement psychotrope, d'initier des soins visant à l'insertion ou la réinsertion psychosociale, de construire un projet global pour les patients souffrant de séquelles ou handicap conséquent du fait de la pathologie psychiatrique dont ils souffrent. <p>Chacune de ces unités s'articule tant avec les autres unités d'hospitalisation qu'avec le CMP et les soins ambulatoires.</p> <p>⇒ Chaque unité de soins à un projet de soins spécifique qui est évolutif et en articulation avec le projet de pôle. il est basé sur un parcours patient au sein du pôle et sur la symptomatologie clinique des patients</p>
Horaires	<ul style="list-style-type: none"> • 08 h 00/20 h 00 en 12 heures <p>Une période d'intégration et de découverte du pôle est programmée</p>
MISSIONS DU POSTE	
Définition de la fonction	<p>Evalue l'état de santé d'une personne et analyse les situations de soins. Conçoit, définit et planifie des projets de soins personnalisés. Dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Réalise l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.</p>
Activités professionnelles	<p><u>Missions</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et assurer la prise en charge globale de la personne soignée en vue d'apporter des réponses adaptées à ses besoins tout au long de son hospitalisation. - Évaluer objectivement les capacités, l'autonomie et les problématiques des

patients à travers un premier entretien d'accueil.

- Mettre en œuvre une démarche de soins intégrée au projet thérapeutique du patient avec évaluation, progression et réajustement par le biais de la mise en place d'une relation d'aide et d'entretien de suivi.
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage.
- Veiller à une planification cohérente des soins en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et au regard de la charge de travail et des effectifs de l'unité.
- Participer aux entretiens médicaux.
- Effectuer les soins prescrits au regard des bonnes pratiques soignantes, des procédures et des protocoles de soins en vigueur.
- Participer aux activités thérapeutiques.
- Mettre en œuvre des soins en coordination entre l'intra et l'extra avec l'ensemble des professionnels du service afin de préparer et d'organiser les projets de sortie des patients.
- Réaliser des visites à domicile.
- Réaliser les accompagnements des patients : consultation somatique ou à visée socioéducative
- Mettre en œuvre une démarche éducative en fonction des besoins des patients.
- Gérer et contrôler les produits, matériels et des dispositifs médicaux et effectuer la commande hebdomadaire de pharmacie.
- Être référent de patients : connaître et participer à l'élaboration du projet des patients, synthétiser les informations et savoir les transmettre.
- Participer aux réunions de synthèse, aux réunions d'équipe animées par le cadre de santé
- Participer aux réunions inter-équipe et conseil de pôle.
- Participer aux différentes réunions proposées par le service et l'établissement.

Transmissions

- Réaliser les transmissions orales lors du changement d'équipe.
- Réaliser des transmissions ciblées sur CORTEXTE, relevant de son observation et de son recueil de données sur l'état de santé de la personne. Le dossier de soins infirmiers étant de sa responsabilité.
- Valider le diagramme de soins

Soins de confort et d'hygiène

- Pratiquer des soins de confort et d'hygiène à la personne en respectant son autonomie ou en la sollicitant et son intimité.
- Utiliser les techniques, gestes et postures de manutention adaptés en vue de préserver sa santé personnelle.
- Entretenir l'environnement du patient, du matériel et des locaux.
- Préparer le patient en vue d'un départ (UMD, TGI, Transfert, Consultation...)

Institutionnellement :

- Participer à la démarche qualité, à son évaluation et sa mise en œuvre au sein de l'établissement.
- Participer à la sécurité et à la qualité à travers la pharmacovigilance et à la démarche de l'hygiène hospitalière.
- Participer à la culture de réseau avec les différents partenaires.
- Intégrer les évolutions en lien avec la politique de santé, de l'établissement et du pôle.
- Veiller aux principes du service public, de l'éthique et du secret professionnel

	<p><u>Urgences</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Discerner le caractère urgent d'une situation de soins pour alerter. - Répondre immédiatement aux appels à renfort des différentes unités de la structure en se déplacement physiquement sur le lieu d'appel. - Répondre de la même façon aux alertes incendie. <p><u>Maintien du niveau de compétences</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux différentes formations obligatoires (AFGSU, gestes d'urgence, incendie...) - S'inscrire dans un processus d'auto-évaluation et de réactualisations de ses connaissances et des pratiques professionnelles au travers des FP - Participer régulièrement aux réunions service et cliniques, aux groupes de travail jour/nuit <p><u>Encadrement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir, encadrer et accompagner les professionnels nouvellement recrutés. - Accueillir et encadrer les étudiants en soins infirmiers.
Compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir utiliser des techniques relationnelles, avoir un esprit d'ouverture, être capable d'empathie et faire preuve de discrétion professionnelle. - Être capable de développer des capacités organisationnelles d'autonomie et un sens des responsabilités. - Être capable de gérer les situations d'urgence psychiatrique et somatique. - Connaissance des pathologies psychiatriques, des traitements. - Connaissance de l'organisation du secteur, des structures et des dispositifs de soins du pôle, la législation professionnelle et des droits des patients. - Connaître les différentes procédures de l'établissement (admission, hygiène hospitalière, accès aux dossiers,) - Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire ainsi qu'en réseau. - Connaître les principes du raisonnement clinique et de l'écriture des transmissions ciblées et du logiciel CORTEXTE. - Remplacement sur les unités du pôle - Capacité à être disponible et à s'adapter afin d'assurer la continuité des soins
COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE	
Formations, diplômes et/ou qualification requises	<p><u>Être titulaire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplôme d'Etat Infirmier - AFGSU niveau 2 en cours de validité <p><u>Être inscrit :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - À l'Ordre National Infirmier - Au répertoire ADELI de l'ARS.
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance les pathologies mentales - Connaissance des besoins fondamentaux - Connaissance de la réglementation hospitalière (loi du 31/12/1985, loi du 04/03/2002, loi du 05/07/2011 et 27/09/2013), - Réflexion sur le sens du soin - Maîtrise de l'entretien infirmier
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'organisation et de méthode - Capacités à analyser les situations, à gérer les conflits - Connaissance et maîtrise des logiciels utilisés dans l'établissement
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Respect du secret professionnel. - Capacité d'écoute, de discrétion, et sens de l'observation. - Esprit de décision et d'initiatives - Capacité à analyser les situations, à travailler en équipe, à s'adapter aux

	<p>changements.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire face à des situations émotionnelles parfois difficiles et répétitives. - Maîtrise de soi, respect des collègues et de la hiérarchie. - Motivation, rigueur, disponibilité et assiduité.
Obligations professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Se conformer aux dispositions prévues par le règlement intérieur de l'établissement et de la structure - Utiliser les moyens de communication mis à disposition par l'établissement (téléphone, messagerie) - Porter une tenue vestimentaire adaptée - Servir dans le cadre d'un exercice professionnel et exclusif des fonctions (non cumul de fonctions) - A l'égard de l'administration : discrétion professionnelle, moralité, dignité, réserve et neutralité - A l'égard des tiers : impartialité et probité, secret professionnel

RISQUES PROFESSIONNELS LIES AU POSTE

- Prévention des risques des troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Risque psychologique lié au contexte du handicap et des pathologies psychiatriques
- Risque d'agression physique et verbale lors d'un contact avec certains en situation de crise et d'agitation et /ou des familles en état d'agressivité
- Risque de contamination par contact avec virus lors de la manipulation du matériel souillé (piqûre, coupure, morsures...)
- Risque de contamination parasitaire du fait des soins quotidiens auprès des patients (poux, gale, punaise...)

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE

- Formation au tutorat des IDE
- Formation DU
- Préparation et concours d'entrée en Institut de formation Cadre de Santé

Références : Répertoire des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière

Date de mise à jour : 29/12/2019