|  |  |
| --- | --- |
| **Temps de travail** | Temps plein |
| **Statut** | IDE |
| **Grade** | IDE , ISP |
| **Lieux de travail** | CMP 18 rue Rémy de Gourmont 75019 PARIS |
| **Horaires** | 9h-16h30 ou 9h30-17h ou 12h30-20h |
| **Poste à pourvoir à compter du**  | 1ER octobre 2020 |
| **Candidatures à adresser** | Mme KOJTYCH Ursula Cadre de pôleUrsula.kojtych@ghu-paris.fr01 53 11 12 90 |

**VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE UN ACTEUR HOSPITALIER MAJEUR DANS LA PRISE EN CHARGE EN PSYCHIATRIE ET NEUROSCIENCES ?**

Le [Groupe Hospitalier Universitaire Paris psychiatrie & neurosciences](http://www.ghu-paris.fr/fr/2019-ght-devient-ghu-paris/) est né le 1er janvier 2019 des rapprochements des hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray-Vaucluse. Leader dans le soin, l’enseignement et la recherche portant sur les maladies mentales et le système nerveux, le GHU Paris emploie 5600 hospitaliers répartis dans 100 sites parisiens, ainsi que des unités à dimension médico-sociale dans le 91 et le 93.

Le GHU Paris assure la prise en charge de proximité, de recours et de spécialité des Parisiens dans toutes les disciplines associées à la santé mentale et au cerveau au sein de 170 structures réparties dans la capitale. [2 ‘ chrono pour connaître le GHU Paris en images animées](https://vimeo.com/307689792)

[www.ghu-paris.fr](http://www.ghu-paris.fr) / Linkedn [Ghu Paris](https://www.linkedin.com/company/ghu-paris/) / Twitter @GhuParis

**Siège** : Site Sainte-Anne, 1 rue Cabanis 75014 Paris

***Description du secteur/service :***

Le 24ème secteur est constitué d’une unité d’hospitalisation de 28 lits, d’un Centre Médico-Psychologique et d’un Centre d’Accueil Thérapeutique à Temps Partielle. Le secteur prend en charge les patients vivant dans le 18ème arrondissement, le secteur « La Chapelle goutte d’or ».

Le CMP et le CATTP ont déménagés sur le 19ème arrondissement de façon ponctuelle afin de permettre la réalisation de travaux sur le site situé au 28 rue de la chapelle 75018 PARIS. Pour pallier à cette éloignement géographique et permettre la continuité des soins, l’équipe infirmier du CMP assure un grand nombre de visites à domicile.

Plusieurs unités fonctionnelles ont été créée pour répondre au mieux aux besoins de la population prise en charge sur le secteur :

* Droit de cité suit et aide les patients ayant des difficultés d’hébergement.
* La thérapie familiale travaille sur les relations intra familiale et a pour objectif de rétablir une homéostasie au sein de la famille par le biais d’un espace thérapeutique co-construit avec plusieurs soignants.
* L’ethnopsychiatrie est un espace de rencontre qui permet de lever d’éventuels malentendus culturels et d’encourager l’expertise des personnes et des familles quant aux difficultés traversées par l’un des membres.

***Missions du poste :***

* Assurer l’accueil, la référence et l’orientation des patients.
* Participer aux entretiens d’accueil et d’orientation ainsi que des entretiens à vise thérapeutiques.
* Identifier les besoins du patient.
* Identifier les situations d’urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées.
* Travailler en collaboration avec l’équipe pluridisciplinaire.
* Travailler et se coordonner avec les partenaires sociaux, médicaux…
* Organisation et suivi des patients à domicile avec visites à domicile.
* Assurer le suivi des traitements des patients
* Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse.
* Accueillir, encadrer évaluer les étudiants en soins infirmiers.

***Compétences requises :***

* Connaissances cliniques et expériences en psychiatrie.
* Connaissance des réseaux et des partenaires.
* Connaissances spécifiques sur la réinsertion et la réhabilitation.
* Savoir transmettre les informations orales et dans le dossier de soin informatisé via les transmissions ciblées.
* Connaissances de l’outil informatique.

***Qualités requises :***

* Qualité relationnelle.
* Esprit collaboratif.
* Avoir le sens de l’écoute, de l’observation et de l’analyse des situations difficiles.
* Avoir des capacités organisationnelles, d’autonomie, le sens des responsabilités et un esprit d’initiative.
* Faire preuve de mobilité, de souplesse et d’ouverture d’esprit.
* Faire preuve de respect, de disponibilité et de discrétion.
* Etre inscrit dans les démarches qualité de l’établissement et de la structure.