

CAHIER DES CHARGES 2019

Evaluation du personnel

1 CONTEXTE

A. PRESENTATION DU GHU PARIS PSYCHIATRIE & NEUROSCIENCES

Site du GHU Paris Sainte-Anne : <http://www.ch-sainte-anne.fr>

2 DESCRIPTION DU PROJET

A. OBJECTIF GLOBAL

- ↳ Repérer les enjeux et les bénéfices de l'évaluation pour les différents acteurs
- ↳ Situer la place de l'entretien annuel d'évaluation et de formation dans la politique RH

B. OBJECTIFS SPECIFIQUES

- ↳ Améliorer sa pratique dans la conduite de l'entretien en intégrant toutes ses dimensions
- ↳ Passer d'une culture de notation à une culture d'évaluation et de formation

C. PUBLIC

Personnels en situation d'encadrement

D. METHODES PEDAGOGIQUES

Actions de formation relevant d'un programme DPC, les méthodes pédagogiques seront adaptées à un public adulte et donc en interactivité constante avec l'intervenant.

E. FORMAT

Durée

La formation se déroulera sur **deux jours (2 groupes de deux jours chacun)**

- ↳ Groupe 1 : **les 20 et 21 juin 2019**
- ↳ Groupe 2 : **les 19 et 20 septembre 2019**

Nombre de stagiaires : 12 à 15 participants/groupe

Site de la formation

En intra : Porte de Montreuil – Paris 20^{ème}

F. EVALUATION

Evaluation à chaud : réalisée **systématiquement** le dernier jour de la formation en fin de session.

Evaluation à froid : réalisée par le service de la formation continue sur certaines formations définies comme axes prioritaires.

G. CONFIDENTIALITE

Le prestataire retenu s'engage à respecter la confidentialité concernant toute information recueillie au cours du travail.

3 CONDITIONS

A. CONDITIONS FINANCIERES

Le prix proposé comprendra :

- les frais pédagogiques
- la documentation délivrée aux stagiaires
- les frais liés au déplacement du (des) formateur(s) (si justifiés).

A l'issue de cette consultation, une convention de formation sera conclue par session de formation entre l'organisme retenu et le GHU Paris.

B. REPONSE

Contenu de la réponse

- description précise du programme proposé,
- description de la méthode envisagée,
- transmission des supports pédagogiques utilisés pendant la formation,
- communication du matériel pédagogique nécessaire au bon déroulement de la formation (magnétoscope, spécificité de la salle...),
- documentation remise au stagiaire à l'issue de la formation,
- plan prévisionnel d'action,
- engagement sur les délais d'exécution ;
- présentation du (des) formateur(s) (CV joint),
- présentation de l'organisme,
- expérience de l'organisme dans le domaine considéré,
- Numéro d'existence en tant qu'organisme formateur ODPC à préciser.
- Numéro de programme ANDPC à préciser.
- **Référencement DATADOCK.**

Conditions d'envoi ou de remise des offres

Le pli contenant l'offre sera envoyé à l'adresse suivante :

GHU Paris psychiatrie & neurosciences
Service Formation Continue
Centre d'Affaires La Grande Porte
6 avenue du Pr André Lemierre
75020 Paris

Délai de la réponse :

Date limite de réception des offres est fixée au : **15 mars 2019.**

Les dossiers parvenus après la date limite de dépôt ne seront pas retenus et seront renvoyés à leurs auteurs.

C. COMMUNICATION DES RESULTATS

Signification du choix :

Si votre proposition retient notre attention, vous serez informés par téléphone ou courriel.

Contacts et renseignements complémentaires :

Pour obtenir tout renseignement complémentaire relatif à la présente offre, il conviendra de formuler une demande par courriel à l'adresse suivante ;

m.lemoal@ghu-paris.fr ou e.cottin-loubaresse@ghu-paris.fr