



Vision 2030

30 défis pour 2030

Projet d'établissement

Co-réalisation et production, animation de l'équipe et du groupe-Projet Vision 2030

Stéphane Pierrefitte, Adjoint au Directeur, pilote ;

Anne-Sophie Boussard, Directrice de la stratégie & des activités médico-sociales et du partenariat en santé ;

Marianne Henry, Directrice Adjointe Communication & Mécénat ;

Florence Patenotte, Directrice Communication & Mécénat.

Méthodologie et liste des contributeurs à notre « Vision 2030 » rendez-vous p.10

Photographies

Benjamin Thelliez, Vincent Guesnery, Direction de la Communication & du Mécénat

Autres crédits : médias, ©tous droits réservés

©Julie Balagué & ©Maria Turchenkova pour Le Monde

Graphisme et mise en page

Laetitia Debattista, Direction de la Communication & du Mécénat

Imprimé par

Groupe-Exprim 27520 Grand-Bourgtheroulde

Un grand merci à toutes les personnes ayant accepté de prêter leur image pour incarner le GHU Paris.



Vision 2030

Sommaire

Notre identité

Le GHU Paris, 1 ^{er} acteur hospitalier pour les maladies mentales et du système nerveux	6-7
Les réalisations marquantes du PE 2021 – 2025	8-9
Un projet d'établissement pluriel	10-11
Vision 2030 : les enjeux devant nous, les défis à accomplir ensemble	12-13
Le GHU Paris, fruit d'une histoire pionnière, acteur d'un avenir commun	14-15
Chiffres clés	16-17
100 lieux de soins au service de l'urgence, de la proximité, de la spécialité et du parcours	18-19
Le GHU Paris : acteur de partenariats dans le territoire	20-21
Le secteur de psychiatrie et son évolution, à tous les âges de la vie	22-23
Neuro Sainte-Anne, un pôle d'excellence	24-25
Le GHU Paris, l'expert des parcours spécifiques et personnalisés en psychiatrie	26-27
Le GHU Paris, l'expert des parcours spécifiques et personnalisés en neurosciences	28-29

Notre ambition

Un hôpital apprenant grâce à l'amélioration continue	30-31
Un hôpital enseignant	32-33
Un hôpital innovant	34-35

Prendre soin des patients... et de leurs nouvelles attentes

1. Mieux répondre à l'urgence en psychiatrie	36-37
2. Graduer notre réponse en psychiatrie périnatale sur l'ensemble du territoire	38-39
3. Mieux articuler l'offre en santé mentale des enfants et la prévention des nouveaux risques	40-41
4. Repérer, orienter, soigner chaque adolescent ou jeune adulte qui manifeste un trouble psychique émergent grâce à notre modèle d'intervention précoce et le faire rayonner	42-43
5. Développer une filière complète dans les troubles du neurodéveloppement	44-45
6. Répondre aux besoins de santé multiples de personnes âgées dans le cadre du vieillissement de la population	46-47
7. Répondre aux besoins neurologiques du territoire	48-49
8. Renforcer les prises en charge en santé mentale en faveur des populations précaires et migrantes	50-51
9. Soutenir la filière addictologie et son articulation avec les secteurs	52-53
10. Repérer et accompagner les tendances sociétales et environnementales qui peuvent impacter la santé mentale	54-55

Prendre soin des patients... en cultivant les liens psy/soma et en renforçant l'expertise

11. Renforcer les filières d'excellence du Pôle Neuro Sainte-Anne	56-57
12. Assurer la meilleure détection et prise en charge des maladies neurologiques à expression psychiatrique et inversement	58-59
13. Valoriser l'expertise du GHU Paris sur son territoire, en particulier avec la médecine de ville	60-61
14. Rendre visibles et accessibles des parcours de soins personnalisés grâce à l'excellence clinique pour tous	62-63

Prendre soin des patients... en adaptant sans cesse notre offre de soins

15. Promouvoir une offre ambulatoire revisitée	64-65
16. Encourager le rétablissement et l'inclusion sociale dans les parcours de soins	66-67
17. Prévenir et réduire le recours à l'isolement et à la contention	68-69
18. Repenser l'expérience de l'hospitalisation	70-71

Mettre en oeuvre le partenariat patient/famille

19. Promouvoir l'accueil et l'association des aidants & des proches à chaque étape du parcours de soins	72-73
20. Faire école en interne et en externe en matière de partenariat patient & aidant	74-75

Prendre soin des professionnels

21. Rendre le GHU Paris encore plus inspirant	76-77
22. Permettre à la communauté professionnelle du GHU Paris de progresser, d'être reconnue, de se dépasser	78-79
23. Prendre soin de ceux qui soignent	80-81
24. Renforcer l'action des directions supports pour un meilleur service aux utilisateurs	82-83

Devenir un hôpital durable

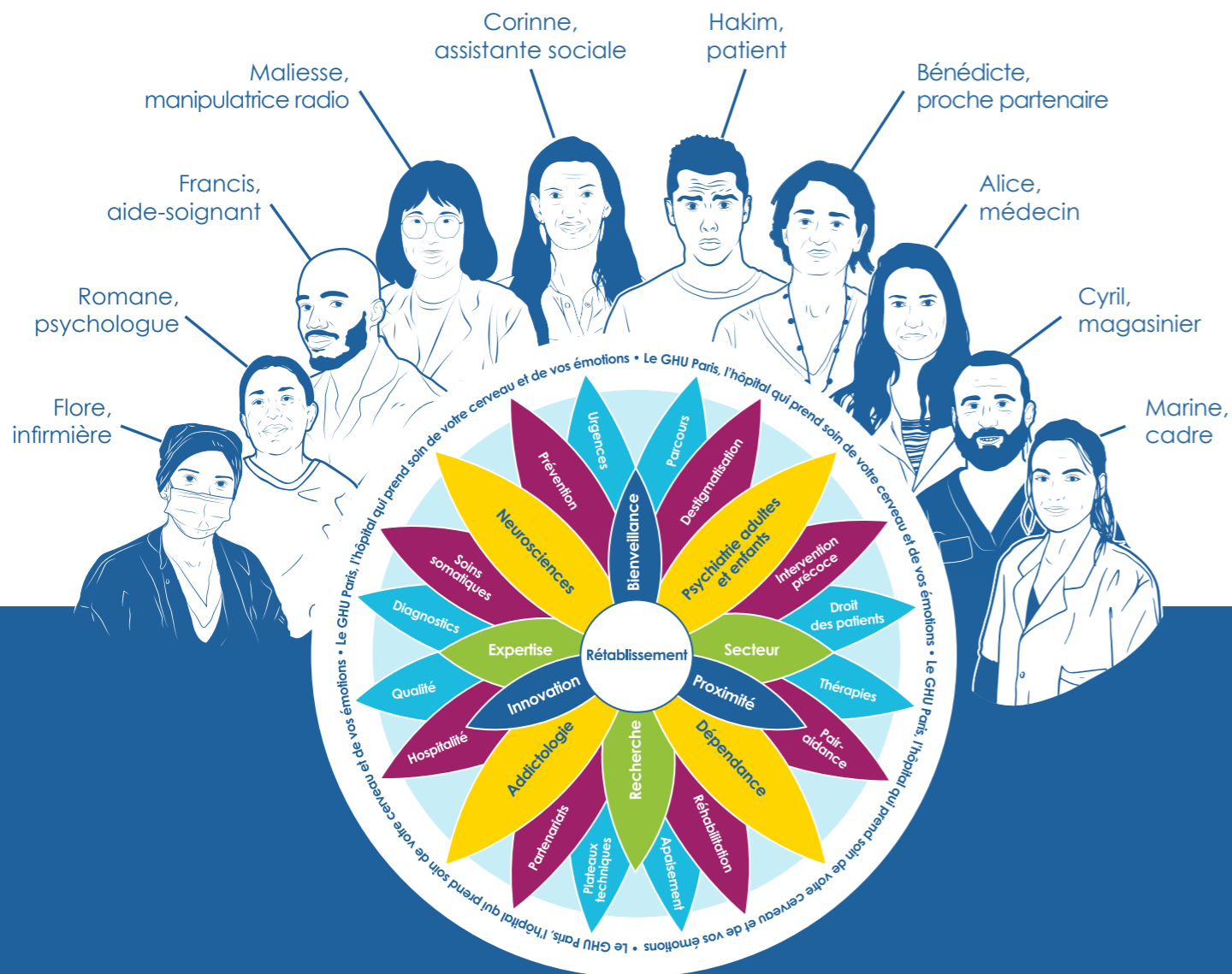
25. Promouvoir le développement durable, la sobriété dans toutes les dimensions et les pratiques vertueuses en éco-soin	84-85
26. Poursuivre la restructuration et la rénovation du patrimoine du GHU Paris pour améliorer les prises en charge des patients et les conditions de travail des professionnels.	86-87

Impulser & soutenir les innovations

27. Promouvoir les bonnes pratiques dans toutes les dimensions hospitalières	88-89
28. Capitaliser et développer la filière universitaire du GHU Paris	90-91
29. Faire école grâce à une politique favorable à l'innovation et à la recherche	92-93
30. Intégrer toutes les dimensions du numérique et de l'IA en santé	94-95

La mission mécénat du GHU Paris	96-97
Glossaire	98-99

Le GHU Paris, 1^{er} acteur hospitalier pour les maladies mentales et du système nerveux

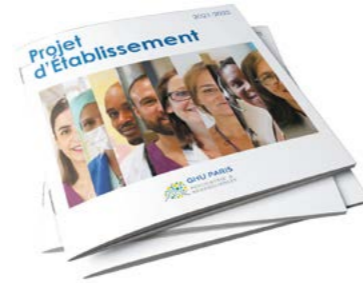


L'hôpital qui prend soin de votre cerveau et de vos émotions

avec nos valeurs :



Les réalisations marquantes du Projet d'Établissement 2021 – 2025



AMÉLIORER LES PRISES EN CHARGE ET DÉVELOPPER LE PARTENARIAT EN SANTÉ

Réduction des délais d'accès en Centre Médico Psychologique 18,8 jours en 2025 (versus 21,35 jours en 2022)

- ✓ Cellule régionale de régulation des lits de psychiatrie (depuis 2022) et bedmanagement interne (2024) avec la réouverture de 80 lits
- ✓ Santé mentale des jeunes : ouverture de l'Unité d'hospitalisation 10-15 ans
- ✓ Ouverture de Neuro Sainte-Anne avec une offre de soins renforcée et 32 lits et places supplémentaires
- ✓ Installation de Bref : Centre formateur régional au programme de psychoéducation pour les familles
- ✓ **Certification « Qualité des soins confirmée » en 2024**

- ✓ Recomposition de l'offre de soins d'aval et augmentation de l'occupation des structures concernées
- ✓ Création d'une offre de soins pour les populations migrantes
- ✓ 23 pairs aidants en poste (versus 10 en 2021)



DEVENIR UN HÔPITAL DURABLE

**En trois ans, plus de la moitié du GHU Paris a été reconstruit
En 2024, 56 millions d'euros ont été investis dans les travaux**

Un SDIA repensé et une politique de développement durable globale (travaux, réduction des déchets, sensibilisation des professionnels,...)

ATTIRER ET FIDÉLISER LES PROFESSIONNELLS

Reprise à la hausse des effectifs infirmiers depuis juin 2025

- ✓ Mise en place d'une taskforce attractivité/fidélisation, d'une plateforme de marque et d'une marque employeur
- ✓ Offres sport, culture, santé (endométriose, ostéopathie...)



- ✓ 4 campagnes d'engagements collectif au bénéfice de 3 professionnels sur 4 et création de postes de renfort aux encadrements, mise en place d'un baromètre social



IMPULSER ET SOUTENIR LES INNOVATIONS

- ✓ Création d'un Entrepôt de Données de Santé, d'un Tiers lieu numérique (Mindlink), d'une cellule IA
- ✓ Mission nationale inspirée de Psycare pour développer le Dispositif d'Intervention Précoce

- ✓ Création de l'Institut de Neuromodulation (19 millions d'Euros)
- ✓ Mécénat avec une collecte annuelle passée de 500 000 Euros à 2 millions en 2025

Un projet d'établissement pluriel

Des paroles libres, du self à l'hôtel de ville, du micro trottoir à l'enquête, du grand entretien à la note prospective : une vision du GHU Paris en 2030...à 360°

LA CONSULTATION DE NOS BÉNÉFICIAIRES

14 FOCUS GROUPS
Dont 7 dédiés aux usagers

50 USAGERS, PROCHES, ASSOCIATIONS CONSULTÉS

70 PARTENAIRES

LA CONSULTATION DE NOS EXPERTS INTERNES

20 feuilles de route
thématiques issues des groupes de travail médicaux.

5 notes stratégiques
inspirées des tasks forces opérationnelles.

7 SÉMINAIRES DES ENCADREMENTS AVEC

280 chefs de pôle, chefs de service, directeurs, responsables opérationnels mobilisés pour concevoir, guider, valider et diffuser les orientations de l'hôpital

LA CONSULTATION DE NOTRE COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE

500 votes et propositions de professionnels

1 100 répondants au **Baromètre social**

60 professionnels interrogés en vidéo sur le terrain

1500 PROFESSIONNELS CONTRIBUTEURS

LA CONSULTATION DE NOTRE GOUVERNANCE

10 interviews live d'élus et d'autorités territoriales

10 grands entretiens avec les maires d'arrondissements

Un cycle de **9 réunions de concertation** avec les partenaires sociaux

5 cycles d'instances sur 14 mois et **1 vote final** en conseil de surveillance

2000 contributeurs au total

UN GROUPE-PROJET REPRÉSENTATIF ET UNE ÉQUIPE RESSERRÉE POUR CO-CONSTRUIRE ET PRODUIRE DE A À Z LA RÉFLEXION



Retrouvez sur notre page web la liste nominative de toutes les personnes qui ont contribué à définir notre « Vision 2030 ».



Le groupe-projet Vision 2030

Vision 2030 : les enjeux devant nous, les défis à accomplir ensemble

En 5 ans, entre 2021 et 2025, le monde a traversé une pandémie qui a lourdement impacté le système de santé, s'accompagnant de profonds changements dans l'épidémiologie de la santé mentale, et l'IA semble s'imposer comme la nouvelle révolution technologique du siècle.

La pression de la demande psychiatrique est documentée : la mission d'information parlementaire de l'Assemblée nationale a recensé une hausse du nombre de passages aux urgences pour motif psychiatrique de 21 % en comparant 2019 à 2023. Pour les 13-17 ans, le taux est passé de 10 passages pour 1 000 habitants en 2019 à 15 pour 1 000 en 2023.

Les jeunes femmes âgées de 10 à 19 ans sont spécifiquement touchées, avec une progression des hospitalisations pour tentative de suicide ou auto-agression de l'ordre de 133 % depuis 2020. Qui aurait pu prévoir un tel scénario ? Toute projection dans les 5 prochaines années s'avère donc un exercice d'équilibriste.

L'enseignement de cette période demeure la formidable adaptation et l'agilité du service public hospitalier ainsi que sa résistance à la crise. Au GHU Paris, la riposte à la pandémie Covid s'est appuyée sur les ressources de l'établissement : son volume, ses multiples services et dispositifs, grâce à la fusion des trois hôpitaux d'origine (Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray Vaucluse), son esprit d'équipe et les initiatives de chacune et de chacun des professionnels. C'est sur ces forces institutionnelles et collectives que notre hôpital va s'appuyer pour faire face aux défis à venir.

Notre réponse sera résolument collective, pluriprofessionnelle, partenariale, co-construite avec le bénéficiaire nécessairement. Naturellement, l'accomplissement des missions qui nous incombent dépendra aussi des choix stratégiques nationaux et étatiques qui seront pris dans les années à venir.

En tant que premier acteur hospitalier des maladies mentales et du système nerveux, l'enjeu principal est avant tout de répondre aux besoins de santé de la population dans nos spécialités.

« Je suis un malade mental » écrit l'animateur radio le plus écouté de France, signe de temps nouveaux où la demande de soins s'exprime, augmente et se précipite, aux urgences notamment. Et ce, en particulier chez les jeunes, « de plus en plus jeunes », les filles, beaucoup, qui appellent à l'aide. Il est également incontournable de repenser les soins dans le contexte du vieillissement et de la précarisation des populations.

Nous mesurons chaque jour la pression sociale, que représentent des personnes en errance multiple, dont les symptômes cliniques additionnent plaintes psychiatrique, somatique, isolement, exclusion.

À cet égard, le GHU Paris, fort de ses valeurs de service public, a à cœur plus que jamais de combattre toutes les inégalités d'accès aux soins, qu'elles soient territoriales, financières, ou sociales.

La réduction des délais de prise en charge, une meilleure accessibilité à l'offre de soins, notamment de pointe, une amélioration des conditions d'accueil et une simplification des parcours résument les attentes à notre endroit.

La santé mentale, dans toutes ses dimensions, est enfin inscrite à l'agenda national, signe fort d'espoir pour l'accès aux soins, la prévention, la détection précoce des troubles et la lutte contre la stigmatisation dont ils font l'objet.

Le GHU Paris ambitionne d'être à l'écoute des populations, des évolutions sociétales, de réinterroger sans cesse les pratiques soignantes dans un esprit de dialogue, ancré dans la science.

Face à l'enjeu des besoins vient celui d'être au rendez-vous de la transformation des ressources humaines hospitalières liées tant aux évolutions démographiques en cours qu'à un éloignement des métiers du soin et du social, dans un territoire parisien qui accentue les disparités.

C'est une priorité que de répondre aux aspirations des nouvelles et futures générations, de proposer des modes d'exercices souples permettant de concilier vie professionnelle et vie privée, d'offrir des trajectoires de carrière personnalisées, de porter attention à la résolution des problèmes du quotidien et enfin, de prendre soin de la santé mentale et physique de notre communauté professionnelle. L'espoir qui nous anime, c'est le retour vers l'hôpital des professionnels infirmiers, cadres et psychiatres s'intensifient et que cette réconciliation soit durable.

Composer avec les tensions en effectifs et les efforts budgétaires nous impose d'imaginer de nouvelles organisations hospitalières, de repenser les coopérations interprofessionnelles et de continuer d'intégrer des nouveaux métiers.

Ces phénomènes touchent tous les domaines, les filières techniques, logistiques et administratives étant aussi à fidéliser.

La relation avec nos prestataires, nos fournisseurs et nos partenaires appelle, une approche plus agile face aux aléas, pénuries et difficultés économiques. Cela passera par davantage de ponts entre les secteurs, et une meilleure capacité de notre établissement à valoriser son savoir-faire, à être soutenu, via le mécénat, par exemple.

Enfin, l'essor de l'intelligence artificielle, le développement des biomarqueurs, l'intégration des savoirs expérimentiels et des usagers, aidants inclus, sont porteurs d'espoir pour les patients en psychiatrie et neurosciences ainsi que leur entourage.

Fort d'un écosystème d'exception, s'appuyant sur des professionnels experts dans les domaines cliniques, scientifiques, numériques, eux-mêmes soutenus par des équipes-support alertes, le GHU Paris s'efforce de fédérer...

En synthèse, l'ambition du GHU Paris psychiatrie & neurosciences est celle d'un hôpital qui enseigne, et qui innove, toujours au service de l'humain.

Ces dynamiques créent les conditions d'un hôpital inspirant, pour le patient, son proche, pour les professionnels, pour les partenaires.



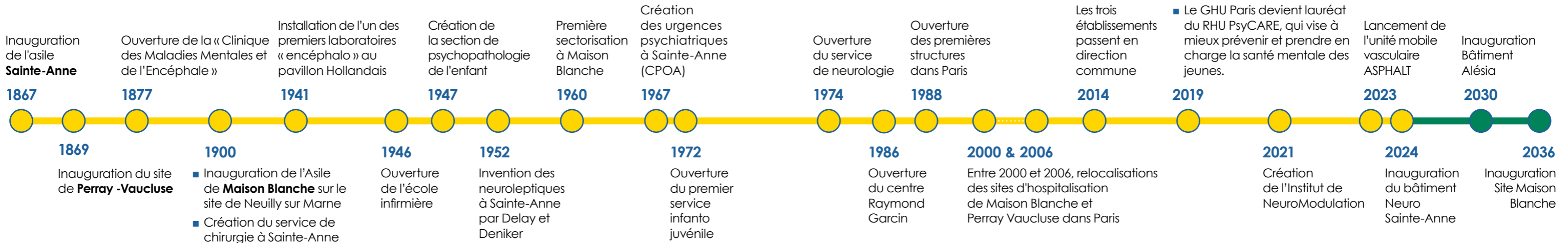
30 défis pavent le chemin de cette ambition collective.

Le GHU Paris, fruit d'une histoire pionnière, acteur d'un avenir commun

Le Groupe Hospitalier Paris psychiatrie & neurosciences (GHU Paris), né de la fusion des hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray Vauclose le 1^{er} janvier 2019, est le 1^{er} acteur hospitalier des maladies mentales et du système nerveux

En alliant les compétences d'institutions de soin à la fois emblématiques de l'alliance psychiatrie et neurosciences, laboratoires de la proximité, et expertes du continuum sanitaire et médico-social, le GHU Paris propose un modèle d'offre de soins en perpétuelle évolution et dont la dimension universitaire tient la promesse d'une clinique des maladies mentales et neurologiques à la pointe de l'innovation.

Avec l'amélioration continue comme fil rouge de nos pratiques administratives, techniques et soignantes, nos actions répondent à 4 orientations stratégiques principales.



Nos 4 orientations stratégiques

- 1 Améliorer les parcours des patients en partenariat avec eux**
Le GHU Paris développe de nombreuses filières de soins qui permettent une prise en charge personnalisée pour tous les besoins et à toute étape de la vie. Nous promovons le partenariat en santé pour co-construire avec les usagers et les proches l'expérience du soin, dans les services et à l'échelle institutionnelle.
- 2 Fidéliser et attirer les professionnels au sein du GHU Paris**
Pour garantir des soins de qualité, le GHU s'efforce d'attirer des professionnels compétents et de les fidéliser. Cela passe par des conditions de travail attractives, des formations continues et un environnement propice à l'épanouissement professionnel.
- 3 Devenir un hôpital durable**
Le GHU Paris s'engage à prendre toute la mesure de son impact environnemental, social et sociétal, en lien avec l'objectif précédent. Notre hôpital veut agir en éco-responsabilité dans la gestion de son vaste patrimoine architectural et immobilier, de ses fonctions logistiques, dans une dynamique globale de stabilité et de pérennité.
- 4 Impulser et soutenir les innovations**
Le GHU Paris encourage la recherche et l'innovation dans ses spécialités et soutient l'apprentissage constant des professionnels.

Ces orientations soutiennent notre raison d'être :

permettre à chacun d'accéder à la meilleure offre de soins adaptée à sa situation aujourd'hui et demain tout en offrant aux professionnels un environnement de qualité.

Chiffres clés

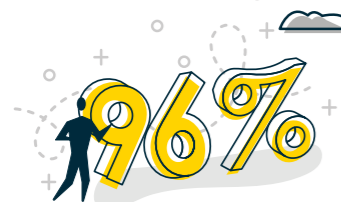


1^{ER} JANVIER 2019
Création du GHU PARIS

Né de la fusion des hôpitaux
Sainte-Anne, Maison Blanche
et Perray Vacluse



1 PARISIEN SUR 35
pris en charge au sein du GHU Paris



UNE OFFRE DE PROXIMITÉ 96 %
des patients sont pris en charge
en ambulatoire dans l'un des 28
Centres Médico-Psychologiques
de secteur (CMP)



PATIENTS pris en charge en neurosciences
20 000 consultations
2 500 interventions au bloc
13 500 IRM



PATIENTS pris en charge en psychiatrie
dont 7 500 jeunes patients de moins de 18 ans
100 lieux de soins (psychiatrie, addictions, médico-social)



PSYCHIATRIE ADULTE ET ENFANT
1 613 lits et places
pour la population parisienne

NEUROSCIENCES
130 lits dont
34 lits de soins critiques
10 lits de réanimation



PATIENTS
pris en charge en urgences
psychiatriques



PRISES EN CHARGE EN NEUROSCIENCES

Maladies neurologiques : AVC, anévrismes, tumeurs cérébrales, épilepsie, Parkinson, Alzheimer, douleur



PATIENTS
pris en charge en addictologie



PROFESSIONNELS
dont 600 médecins



PRISES EN CHARGE EN PSYCHIATRIE

Schizophrénie, troubles dépressifs, troubles bipolaires, troubles anxieux, troubles addictifs, troubles suicidaires



SOLUTIONS D'AVANT
pour les personnes dépendantes

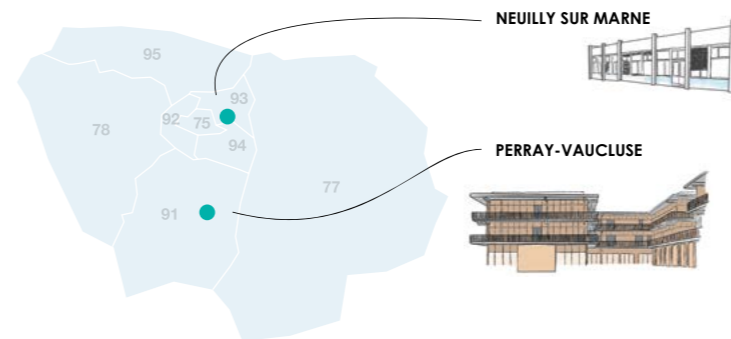
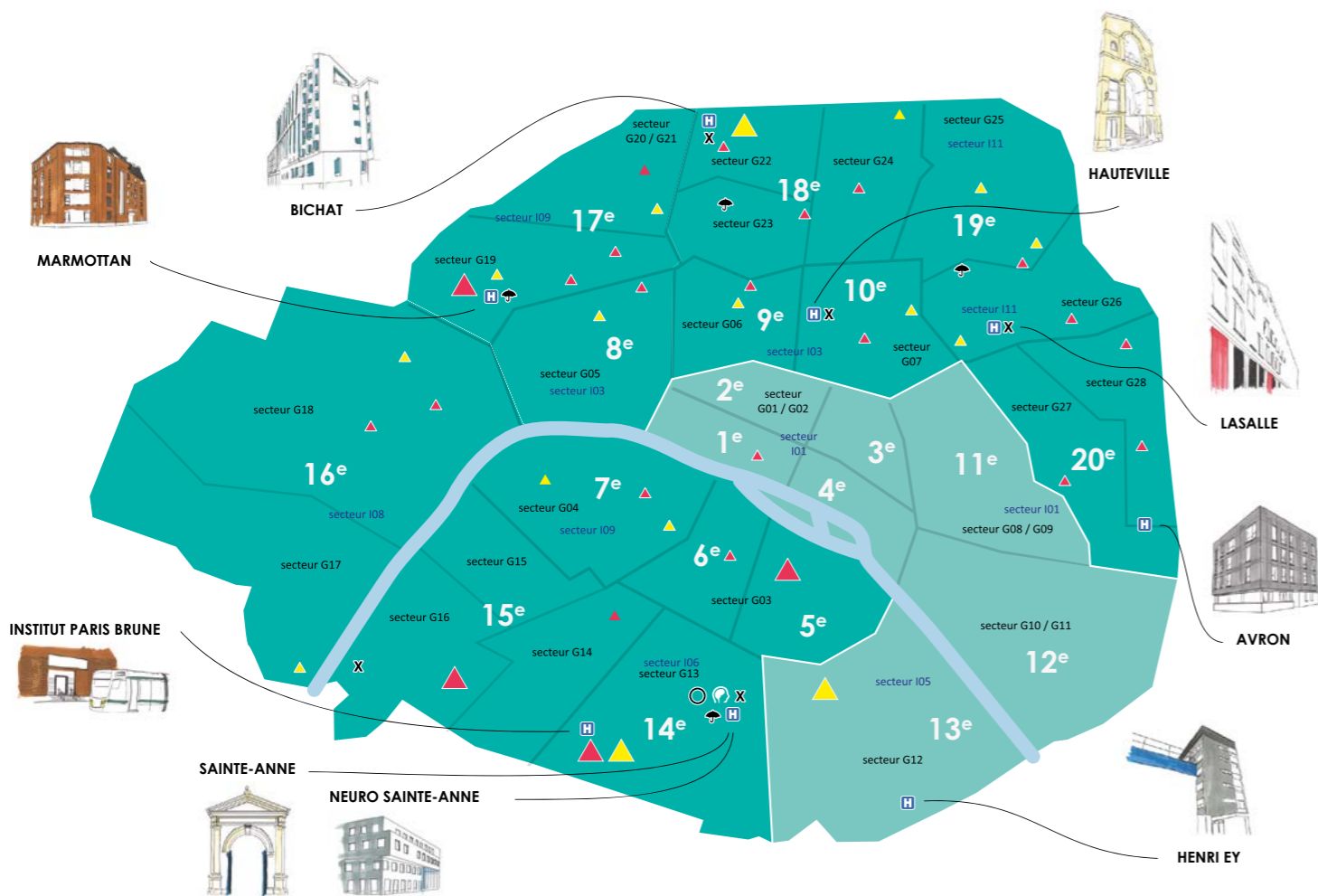
Avec 300 places en médico-social, une centaine de lits réservés dans les EHPAD de la Ville de Paris, et une quarantaine d'accueils familiaux thérapeutiques



555 MILLIONS €
Budget 2024

Les données liées à la patientèle sont annuelles.

100 lieux de soins au service de l'urgence, de la proximité, de la spécialité et du parcours



Psychiatrie secteurs adultes

- Sites d'hospitalisation
- Centres médico-psychologiques / Sites ambulatoires
- Structures d'addictologie
- Urgences

Psychiatrie secteurs enfants

- Sites d'hospitalisation
- Centres médico-psychologiques / Sites ambulatoires

Neuro Sainte-Anne

- Site d'hospitalisation
- Urgences
- Consultations

Le bon soin au bon moment

Les équipes soignantes de notre hôpital interviennent à différents niveaux de prise en charge selon le principe de la gradation des soins :

- offre d'urgences,**
avec une structure unique en France, le Centre Psychiatrique d'Orientement et d'Accueil, la présence de nos professionnels dans les SAU parisiens, et différentes réponses d'accueil de la crise en psychiatrie ; côté neurosciences, Neuro Sainte-Anne assure H24 la prise en charge des urgences neurovasculaires, neuroréanimatoires et participe à la grande garde de neurochirurgie ;
- offre de proximité,**
au plus près des patients, soit **le secteur** en psychiatrie ;
- offre intersectorielle,**
correspondant le plus souvent à un arrondissement parisien ou à un bassin de vie de 200 000 habitants ;
- offre de recours et d'expertise,**
structurée à un niveau territorial, parisien, voire régional ou même national.

Ce principe s'applique dans toutes nos spécialités et filières : psychiatrie adulte et enfant, neurosciences, addictologie, médico social. Le patient est pris en charge dans une approche globale en psychiatrie : les unités de secteur sont toutes dotées de soins dits « somatiques » prodigués par des médecins généralistes afin de repérer et traiter au mieux les comorbidités ou pathologies médicales associées. Cette équipe soignante aide aussi à l'orientation vers un spécialiste.

Le GHU Paris : acteur de partenariats dans le territoire

Le GHU Paris porte une politique partenariale tournée vers l'extérieur, au service d'une action en santé mentale et en neurosciences concertée et cohérente sur le territoire parisien, francilien voire national. Ces partenariats visent à offrir des parcours de soins coordonnés entre les différents acteurs de la prise en charge, à promouvoir l'inclusion dans la cité ou encore à développer la recherche et l'innovation. Concrètement, des conventions-cadres, des réseaux et des concertations sont animés par filière, par métier ou par projet avec des acteurs très variés. Les professionnels de l'établissement s'engagent au quotidien pour faire vivre ces coopérations que ce soit en proximité ou à un niveau plus vaste. Les partenariats institutionnels recensés ici ne couvrent pas toutes les collaborations existant à l'échelle des secteurs ou des services.

Les acteurs du territoire

- Agence Régionale de Santé Île de France
- Ville de Paris
- Préfecture de Police



Les usagers

- Les associations d'usagers dont les représentants siègent dans nos instances hospitalières : UNAFAM, FNAPSY, Argos 2001
- Une quinzaine d'associations partenaires de la Maison des Usagers du GHU Paris en psychiatrie, addictologie et neurosciences. Par exemple, France AVC, Amavéa, La Maison Perchée, Alcooliques Anonymes...
- Le Centre collaborateur de l'OMS, en particulier pour le développement de la pair aideance

Les services de santé quelques exemples

- Les hôpitaux généraux, et en particulier l'Assistance-Publique – Hôpitaux de Paris avec laquelle le GHU Paris entretient des liens étroits
- Établissements spécialisés en santé mentale et psychiatrie, dont certains partenaires historiques
- Centres de santé du territoire, et notamment de la Ville de Paris
- Les communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS)

Les acteurs de la recherche, de l'enseignement et de l'innovation

- Université Paris Cité
- Inserm
- Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris
- Institut Pasteur
- Parisanté Campus
- SESAN (Service Numérique de Santé)
- La Poste Santé et Autonomie
- Brain&Mind
- CEA

Les partenariats par filière d'activité et thématiques

- **Soins psychiatriques**
 - **Urgence**
SAMU, SAMU-psy, Pompiers de Paris, Services des urgences (AP-HP, Saint-Joseph...)
 - **Petite enfance et enfance**
Maternités du territoire, Protection Maternelle et Infantile, Aide sociale à l'enfance, Education Nationale, Hôpitaux pédiatriques (Necker,...)
 - **Personnes âgées**
EHPAD du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris
 - **Précarité**
RATP, Centres d'hébergement d'urgence, Emmaüs, Aurore...
- **Inclusion, citoyenneté et droits**
 - **Accès et maintien des droits**
Tribunal de Grande Instance, association Droits d'urgence
 - **Accès et maintien au logement**
Aurore, Elan retrouvé, Œuvre Falret, Bailleurs sociaux, Ville de Paris
 - **Accès et maintien dans l'emploi**
ESAT, services de préorientation professionnelle, France Travail, FIPHFP
 - **Accès à la culture**
Musée du Louvre, Musée Picasso, Musée d'Orsay, Paris Musées, Bibliothèques de la Ville de Paris, BNF, ...
 - **Handicap psychique**
Œuvre Falret, Aurore, Elan retrouvé, Entraide Vivre, Les ailes déployées, SAMSAH Prépsy, Associations, Groupes d'entraide mutuelle...
 - **Lutte contre la stigmatisation**
Psycom, Pop&Psy, Alliance Santé Mentale
- **Soins en neurosciences portés par le Pôle Neuro Sainte-Anne**
Cf défi n°7 page 49



Le secteur de psychiatrie et son évolution, à tous les âges de la vie

URGENCES-CPOA-CAP-CAC...

Accueil, sectorisé ou non, sans rendez-vous, de la personne en situation de crise ou de détresse aiguë et orientation vers des soins de court ou moyen terme en limitant le recours à l'hospitalisation.

UNITÉS D'HOSPITALISATION

Accueil, en soins libres ou sans consentement des personnes souffrant d'un trouble psychiatrique non stabilisé lors d'un premier épisode, ou une décompensation aiguë, une rechute... une médecine somatique de liaison y est accessible. Le GHU Paris a aussi des lits d'aval.

CENTRES D'EXPERTISE

Les consultations spécialisées, souvent non sectorisées (vieillesse, transidentité, TCA, ...) et les centres experts (maladies rares, pathologies pharmaco-résistantes, TND...) affinent le diagnostic et les stratégies thérapeutiques personnalisées. Voir la diversité de l'offre dans le détail pp.26-30

PLATEFORMES DE REMÉDIATION COGNITIVE

Centres d'évaluation, de diagnostic et d'orientation ou de soins axés sur le rétablissement, la réhabilitation psycho-sociale et la reconquête d'habiletés cognitives.

CSAPA

Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie.

CAARUD

Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction de risques pour Usagers de Drogues.

CMP

Un centre médico-psychologique de secteur (le GHU Paris en compte une 40aine, pour adultes et pour enfants) est un lieu de soins de proximité assurant prévention et suivi pour tous.

HÔPITAUX DE JOUR

Pour les personnes nécessitant des soins pendant la journée mais étant en capacité de vivre chez elles, à domicile.

CATTG (Centre d'activités thérapeutiques et de temps de groupe)

Lieu de soutien et d'accompagnement thérapeutiques vers la vie extérieure.

CeSPA (Centre de soins post-aigus)

Passerelle entre l'hôpital et le domicile permettant de prolonger les soins tout en bénéficiant d'un travail de réhabilitation.

ACCUEIL FAMILIAL THÉRAPEUTIQUE

Organiser la vie à domicile d'un patient dans une famille d'accueil, pour une durée variable, tout en lui proposant les soins nécessités par son état.

VISITE À DOMICILE ET ÉQUIPES MOBILES

En cas de prise en charge complexe ou de rdv non honorés. Au GHU Paris, des équipes mobiles de secteur ou de parcours (sujet âgé, parcours complexe, addictologie de liaison...) se déplacent.

STRUCTURES D'AVAL

EHPAS, MAS, USLD, Pôle PDRP, le GHU Paris compte plusieurs structures médico-sociales ou sanitaires qui assurent la continuité des soins et de l'accompagnement après une hospitalisation.

Une offre de soins de l'urgence au recours, en passant par la remédiation avec le CMP pour pivot

La sectorisation est une division géographique et démographique des territoires en secteurs de santé mentale, créée dans les années 60 quand la désinstitutionnalisation a été rendue possible avec les premiers neuroleptiques, notamment. Cette stratégie de soins pionnière est fondée sur la responsabilité populationnelle, principe qui gouverne l'organisation sanitaire actuelle autour du « territoire ».

L'objectif est de dédier la même équipe médicale, soignante et sociale au diagnostic, au traitement continu, aux soins d'hospitalisation, le cas échéant, et au parcours de rétablissement du patient, qu'il soit enfant, adolescent ou adulte. Le secteur s'articule autour du Centre médico-psychologique (CMP) qui regroupe des psychiatres, des psychologues, des paramédicaux (infirmiers, éducateurs) et des travailleurs sociaux. L'équipe coordonne la prise en charge du patient, en relation avec ses collègues des unités d'hospitalisation ou des urgences si la situation le demande. Chaque secteur a accès à une offre de soins de médecine générale dite « somatique » afin de garantir une prise en charge globale de la personne. Le CMP anime également un réseau partenarial qui favorise un accompagnement continu à l'extérieur de l'hôpital.

Le CMP assume également des soins à domicile ou dans le lieu de vie grâce aux visites à domicile et aux équipes mobiles, ainsi que des soins séquentiels en faveur du rétablissement (Hôpitaux de jours, CATTG...). Au GHU Paris, les patients suivis par le secteur ont aussi accès à des centres spécialisés pour toutes les pathologies et tous les types de publics vulnérables ainsi qu'à une offre complète en neurosciences.

➤ Aller plus loin ensemble



Retrouvez nos contenus et ressources sur l'application, disponible sur l'App Store et Google Play.

Neuro Sainte-Anne, un pôle d'excellence

Installé depuis 2024 dans un nouveau bâtiment comportant 130 lits, le pôle Neuro Sainte-Anne développe une offre d'excellence autour des maladies du système nerveux. Il dispose de 7 services universitaires affiliés à l'Université de Paris-Cité. Son intégration au site Sainte-Anne lui confère un positionnement singulier dans l'offre sanitaire et dans la recherche en neurosciences.

Un site unique pour les pathologies neurologiques et du système nerveux central

Le Pôle Neuro Sainte-Anne, déploie sur un site unique toutes les filières dédiées au système nerveux :

- neurologie générale, neurologie vasculaire,
- neurochirurgie, épileptologie,
- douleur chronique,
- neuro-oncologie,
- neurophysiologie,
- stomatologie,
- chirurgie maxillo-faciale et reconstructrice,
- neuro-anesthésie-réanimation,
- mémoire et langage et rééducation.

Le pôle dispose d'un plateau technique de pointe :

- imagerie, neurophysiologie,
- médecine physique et réadaptation,
- neurocognitif,
- bloc opératoire intégrant chirurgie et neuroradiologie interventionnelle,
- laboratoire d'anatomopathologie.

Le recrutement de Neuro-Sainte-Anne est particulièrement étendu :

il concerne pour moitié des patients de l'Ile de France hors Paris. Son recrutement concerne essentiellement le Sud-Ouest francilien. Du fait de la notoriété de ses filières d'expertise, plus de 10% des patients pris en charge au Pôle Neuro-Sainte-Anne sont de Province. La filière ECT est la plus importante de France.



L'offre de prise en charge : soins, enseignement et recherche

Neuro Sainte-Anne est un pôle de proximité et de recours qui bénéficie d'un écosystème alliant formation, enseignement et recherche. Haut-lieu historique des liens entre neurologie & psychiatrie, il a à cœur de contribuer à l'offre de soins à l'interface entre ses deux disciplines. Engagé dans plusieurs programmes, le Pôle Neuro Sainte-Anne participe de manière très dynamique à la recherche en neurosciences notamment par son implication dans la direction de laboratoires INSERM.



Le GHU Paris, l'expert des parcours spécifiques et personnalisés en psychiatrie

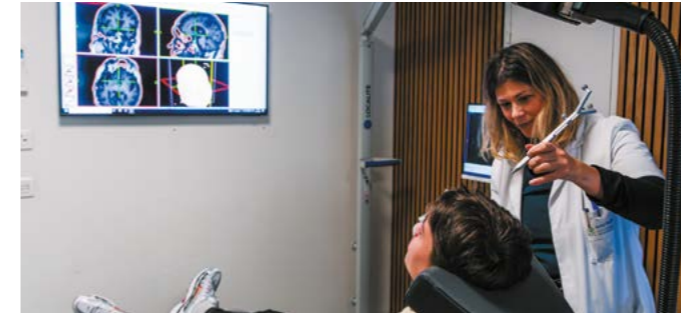
En matière de troubles psychiques, le secteur accueille à tout moment et à tous les âges de la vie les personnes en souffrance psychique. Certaines situations, certaines pathologies, certains profils résistants aux traitements conventionnels appellent une intervention, une prise en charge, un accompagnement de recours ou de spécialité. Le GHU Paris, par son écosystème universitaire et innovant, abrite et déploie la plus forte concentration de soins d'expertise, avec des équipes dédiées et le plateau technique ad hoc.

Pour toutes les situations de vulnérabilité spécifique

- Périnatalité
- Petite enfance - enfance (3-12 ans)
- Adolescents et jeunes adultes
- Personnes âgées
- Personnes migrantes
- Personnes transgenres
- Personne sous main de justice
- Personnes précaires
- Familles et proches en souffrance

Pour tous les types de troubles

- Troubles de l'humeur
- Conduites suicidaires
- Troubles de la personnalité
- Psychotraumas
- Troubles du comportement alimentaires
- Troubles psychotiques
- Troubles liés à l'usage de substances et addictions comportementales
- Troubles du sommeil
- Troubles neurodéveloppementaux
- Troubles du contrôle des impulsions et troubles sexuels
- Troubles obsessionnels-compulsifs et apparentés
- Maladies rares à expression psychiatrique
- Psychopathologie du travail



Séance, en ambulatoire, de stimulation magnétique transcrânienne, une médecine de précision pour certains troubles psychiques.

Dans l'innovation et la diversité thérapeutique

- Intervention précoce / diagnostic
- Innovations pharmacologiques
- Psychothérapies
 - TCC (Thérapies Comportementales et Cognitives)
 - Art thérapie ou médiation artistique
 - Thérapie analytique
 - Thérapie à médiation corporelle ou animale
 - Thérapie pleine conscience
 - Thérapie familiale
 - Ethnopsychiatrie
 - EMDR, ICV, Hypnose...
- Suicidologie
- Remédiation cognitive et réhabilitation psychosociale
- Neuromodulation
 - Neuromodulation systémique (psychédéliques)
 - Neuromodulation fonctionnelle : Stimulation Magnétique Transcrânienne (TMS)
 - Neuromodulation interventionnelle : Stimulation Cérébrale Profonde (DBS) ; Stimulation du Nerf Vague (VNS)
- Addictologie
- PASS généraliste & PASS odonto-psy

CHIFFRES CLÉS

4 pôles universitaires de psychiatrie

3 centres d'addictologie

3 CRMR

(Centre de Référence pour les Maladies Rares à expression psychiatrique)

15 centres d'expertise diagnostique, clinique, scientifique

40 consultations spécialisées



Le GHU Paris, l'expert des parcours spécifiques et personnalisés en neurosciences

Pour toutes les situations de vulnérabilité spécifique

- Adultes en urgence neurovasculaire
- Patients nécessitant une chirurgie urgente ou programmée
- Adultes avec troubles neurologiques chroniques
- Personnes âgées, patients avec déficit cognitif
- Adultes et jeunes avec épilepsie complexe
- Patients atteints de tumeur cérébrale
- Patients atteints de pathologies fonctionnelles
- Patients en phase de récupération
- Patients souffrant de troubles psychiatriques avec besoins neurologiques
- Patients ou post-opératoire en réanimation
- Patients complexes nécessitant diagnostic histologique

Pour tous les types de troubles

- AVC, anévrisme, malformation vasculaire
- Tumeurs cérébrales, gliomes, métastases cérébrales
- Pathologies du rachis
- Trauma crânien
- Sclérose en plaques
- Troubles cognitifs, Alzheimer, aphasie, pathologies dégénératives
- Épilepsie, épilepsie résistante
- Troubles moteurs, mouvements anormaux, Parkinson, dystonies
- Douleurs rebelles, neuropathiques, inflammatoires, migraines
- Troubles mentaux associés à pathologies neurologiques
- Post-AVC, post-chirurgie, post-réa
- Pathologies bucco-dentaires

Dans l'innovation et la diversité thérapeutique

- **Imagerie et examens**
 - Trois IRM 3T* dont une fonctionnant 24/7, scanner, radio, échographe, panoramique dentaire, cone-beam
 - Explorations fonctionnelles, EEG, ENMG, RTMS
 - Télé-interprétation (imagerie et neurophysiologie)
 - Examens anatomopathologiques
- **Chirurgie et interventions**
 - Chirurgie éveillée, neuro-oncologie, neurochirurgie fonctionnelle, neuromodulation, rachis
 - Chirurgie reconstructrice, plastie, stomatologie, chirurgie maxillofaciale
 - Neuroradiologie interventionnelle
 - Salle de surveillance post-interventionnelle
 - Grande garde de neurochirurgie et garde de recours de NRI
- **Hospitalisation et soins**
 - 130 lits d'hospitalisation complète, dont 34 lits de soins critiques (10 de réanimation, 12 de surveillance continue et 12 de soins intensifs neurovasculaires) et 96 lits d'hospitalisation conventionnelle en neurologie vasculaire et générale, neurochirurgie, pluridisciplinaire, post-réanimation et rééducation.
 - 25 places d'hôpital de jour médical et chirurgical
 - 4 chambres d'enregistrement stéré EEG, 2 chambres acoustiques
 - Plateau de rééducation et spasticité, échographie interventionnelle, appareillage, neuro-urologie, déglutition
- **Consultations et traitements spécialisés**
 - ECT, consultations spécialisées, pass odonto-psy

* dont une dédiée à la recherche

ÊTRE ACTEUR DE SA MALADIE
Guillaume raconte sa chirurgie éveillée



CHIFFRES CLÉS

7 services hospitalo-universitaires

1 CMRR
(Centre Mémoire de Ressources et de Recherche)

30 000 consultations en neurosciences adultes

7000 interventions au bloc opératoire

3000 séances électroconvulsivothérapie (ECT) par an

13 000 séjours dont 3 800 en hospitalisation complète et 8 500 en hôpital de jour

5 000 journées de soins médicaux de réadaptation



Un hôpital apprenant grâce à l'amélioration continue



**AU GHU PARIS,
NOTRE CULTURE MANAGÉRIALE,
C'EST L'AMÉLIORATION CONTINUE !**



Dans une organisation aussi humaine et donc complexe que l'hôpital, comment faire progresser la prise en charge des patients et le quotidien des professionnels ?

Grâce au dialogue et à la résolution de problèmes, en coordonnant logiques soignante, médicale et administrative.

Le GHU Paris déploie :

- Des routines managériales hebdomadaires pour partager les problèmes en équipe.
- Une Obeya de direction, accessible à tous, des obeyas de fonctions supports, **pour aligner les changements et la stratégie institutionnelle.**
- 5 taskforces de sites, 5 taskforces stratégiques (Attractivité & fidélisation pour les personnels infirmiers et médicaux, en lien avec notre marque employeur ; Développement Durable ; Sécurisation de l'exercice professionnel ; Financements alternatifs) **pour mieux comprendre les problèmes structurels et générer de l'innovation.**
- Une vingtaine de « Kaizen », des rencontres collégiales sur des process complexes dysfonctionnels **pour se mettre d'accord sur les problèmes et leurs résolutions.**
- Autant de communautés de pratiques que nécessaire pour échanger dans l'horizontalité, l'ouverture et **pour faire consensus sur des standards.**
- 2 rendez-vous événementiels annuels **pour partager les réussites des équipes.**

“ Consacrer un peu d'espace à l'amélioration continue dans nos fonctionnements, cela a permis d'améliorer la cohésion des équipes et de les réengager dans le soin, car elles ont plus de temps. ”

Florian, cadre de santé

ZOOM SUR

BIENVENUE À L'OBEYA

Au GHU Paris, deux missions claires : prendre soin du patient et de ceux qui prennent soin de lui. Il est proposé de mettre en place à l'échelle de chaque service ou direction une **obeya**, une pièce où toute l'équipe peut voir d'un coup d'oeil le cap, les projets en cours, les indicateurs qui s'y rapportent, savoir qui travaille sur quoi. Cette « tour de contrôle » permet de prendre les bonnes décisions en gardant toujours présent à l'esprit le bénéficiaire, le patient.

LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Un exemple ?

Concrètement, dans l'une de nos unités d'hospitalisation, une « réunion des problèmes », comme l'équipe l'appelle, a lieu tous les mercredis à 14h30 depuis un an entre cadres, infirmiers, aides-soignants, agents de services hospitaliers (ASH). Ils y décortiquent une situation précise à l'aide d'un **« tableau cinq colonnes »** (« date, problème, causes, contre-mesure, impact »), qui reste affiché dans la salle de réunion où les « staffs » quotidiens se déroulent, afin que les absents puissent en prendre connaissance. Pourquoi tel patient ce week-end n'a pu avoir un plateau correspondant à son régime, pourquoi un autre usager a dû être réhospitalisé faute d'information exacte sur la situation de son aidant ? Surtout, comment ne pas reproduire le dysfonctionnement, ensemble ?

➤ Aller plus loin ensemble



**EN SAVOIR PLUS SUR
L'AMÉLIORATION
CONTINUE**

www.ghu-paris.fr



**ON EN PARLE !
PARTICIPEZ AUX DISCUSSIONS
SUR L'AMCO SUR
LINKEDIN**

www.linkedin.com

Un hôpital enseignant

Le GHU Paris se distingue par sa vocation universitaire et son rôle majeur dans la formation dans ses disciplines, sans s'y limiter. En tant qu'hôpital enseignant, il accueille chaque année des étudiants en médecine, des internes et des professionnels paramédicaux, leur offrant un cadre riche en savoirs et en pratiques cliniques. Cette mission pédagogique s'appuie sur des partenariats solides avec l'Université Paris Cité et des écoles spécialisées, permettant la diffusion des connaissances et l'acquisition de compétences à tous les niveaux.

Au-delà de la formation initiale, **en moyenne 1 professionnel sur 3 de nos 5500 salariés part en formation chaque année.** Qui plus est, le GHU Paris accompagne activement ses professionnels dans leurs projets de progression académique. Les équipes bénéficient d'un soutien pour se préparer aux concours de la fonction publique hospitalière, accéder à des mastères spécialisés, suivre des diplômes universitaires (DU) ou s'engager dans des parcours doctoraux. Cette dynamique favorise l'évolution des carrières et la reconnaissance des expertises, car de nombreux membres de la communauté du GHU Paris interviennent dans des réseaux académiques partout en France et à l'étranger, tout en renforçant la qualité des soins et l'innovation pédagogique.

Préparer aux métiers soignants

LES INSTITUTS

- IFAS
- IFSI
- IFITS
- IFCS

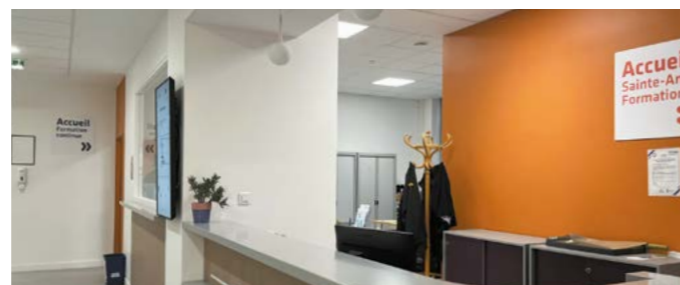
Les instituts d'aides soignants, infirmiers et cadres de santé



Choisir le GHU Paris pour progresser

LA FORMATION

- Formation continue
- Saint@nne Formation



Des pôles, un campus, 11 services universitaires

L'ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE

- Accueil d'externes et d'internes
- Le GHU Paris abrite ou collabore à plus d'une centaine de Diplômes d'Université (DU) et Inter-Universitaires (DIU)



Valorisation de la communauté clinique et scientifique

DISTINCTIONS

- Prix de thèses
- Prix scientifiques



Des facteurs prédictifs de ré-hospitalisation aux liens entre sommeil et stress post-traumatique en passant par la classification des gangliogliomes, ce sont des cinquantaine d'internes qui concourent chaque année désormais à notre Prix de thèse en 180 secondes.

CHIFFRES CLÉS

150 internes par an

380 externes par an

100 collaborations à des cursus académiques

1200 étudiants formés par an

10 Diplômes d'Université (DU) pilotés

11 services hospitalo-universitaires

4 instituts de formation

420 publications par an



Université Paris Cité



Inserm



Un hôpital innovant

De la recherche clinique aux sciences humaines et sociales

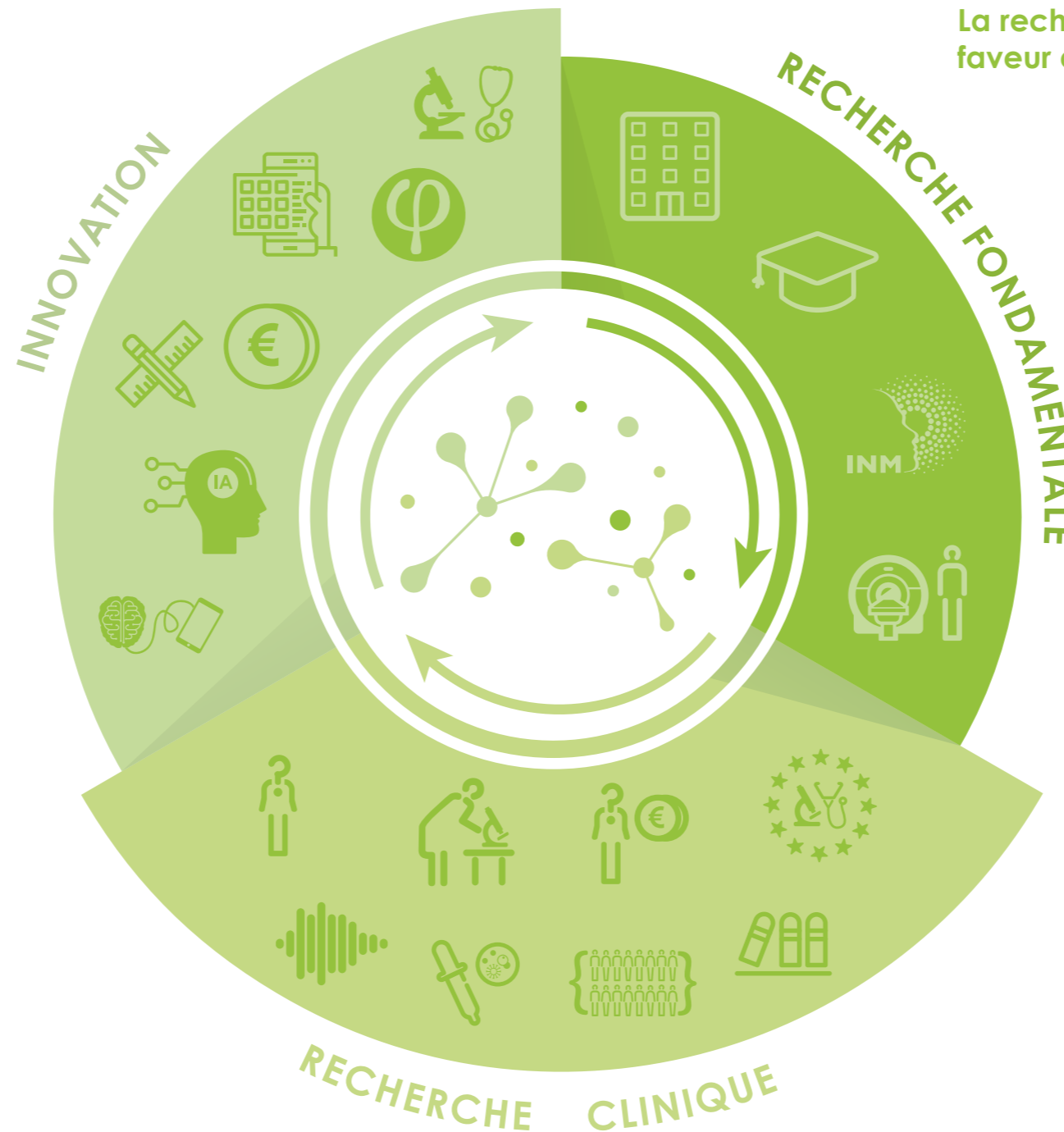
Le GHU Paris se distingue par son engagement dans la recherche fondamentale, la recherche clinique et les sciences sociales, tout en développant l'innovation en psychiatrie et neurosciences. Fort de structures de recherche associant praticiens et chercheurs hospitalo-universitaires de renom, il entretient des partenariats étroits avec des institutions majeures telles que l'Université Paris Cité, l'Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris (IPNP), l'INSERM, l'Institut Pasteur et le CEA. Le GHU Paris valorise également la recherche paramédicale et les sciences humaines et sociales, notamment sur les thématiques d'*empowerment* et de rétablissement.

L'innovation au sein du GHU Paris s'incarne aussi dans l'évolution des pratiques quotidiennes et l'accompagnement des professionnels dans leurs projets, qu'il s'agisse de valoriser des actions, des initiatives ou d'intégrer des outils numériques et l'intelligence artificielle. L'établissement met à disposition des ressources telles que l'accès à des données sécurisées, des incubateurs de projets, et des interfaces entre l'hôpital, le numérique et l'industrie.

Ce modèle favorise un **écosystème d'innovation** ouvert à tous les professionnels, en lien direct avec la pratique clinique et de terrain.

L'esprit campus

Le site Sainte-Anne qui rassemble la plupart de ces entités se verra compléter d'ici 2036 d'un écosystème enseignant et innovant complémentaire au Nord de Paris.



La recherche fondamentale et la recherche clinique en faveur de l'innovation en psychiatrie et neurosciences

Recherche fondamentale

- Une Unité de recherche intégrée INSERM- quinze laboratoires – quatre équipes mixtes GHU (Institut Psychiatrie & Neurosciences de Paris – IPNP)
- Un Institut de Neuromodulation et un laboratoire du Commissariat à l'Énergie Atomique (CEA)*
- Un Centre Imagerie pour la Recherche et l'Enseignement en Neurosciences (CIREN) et une IRM 3T NeuroLéa

Recherche clinique

- Onze services hospitalo-universitaires
- Un Centre de Recherche Clinique*
- Un Centre de Recherche Biologique
- Une Plateforme Son & conscience*
- Recherche paramédicale
- Une cellule Valorisation
- Un Entrepôt de données de santé
- Une Unité d'épidémiologie
- Une Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation
- Une Bibliothèque scientifique (Henri Ey)
- Un Laboratoire de neuropathologie

Innovation

- Un Laboratoire de Recherche en Sciences Sociales en santé mentale
- Un Tiers-lieu MindLink
- Un Lab de design de service (Lab-ah)
- Une Cellule innovation technologique et une Cellule IA
- Une Chaire de philosophie à l'hôpital

*Lieu de Recherches Impliquant la Personne Humaine

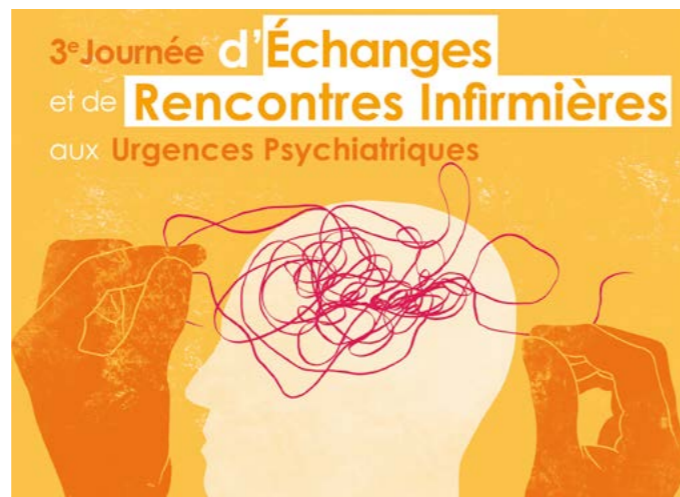


Mieux répondre à l'urgence en psychiatrie

Historiquement, le GHU Paris s'affirme comme un acteur majeur de la prise en charge des urgences psychiatriques, capable d'intervenir à tous les niveaux : accueil immédiat, orientation des crises, coordination territoriale et innovation thérapeutique. Entre 2020 et 2024, la hausse continue des passages aux urgences accentue les tensions dans les services.

Le GHU Paris déploie une réponse structurée : un **service d'urgences à vocation régionale**, appuyé par la présence territoriale des équipes dans les services d'urgences (SAU) et des dispositifs d'évaluation (Psy Île-de-France, 3114). Cette stratégie s'accompagne d'**alternatives innovantes à l'hospitalisation** (par exemple, ATRAP, pour les plus jeunes) et d'une **capacité de régulation régionale**, via la cellule d'appui à la recherche de lits sous l'égide de l'ARS Île-de-France.

Objectifs : mieux répondre aux besoins par l'accueil non programmé en ambulatoire, la prévention, par le renfort d'unités dédiées et la culture de crise au GHU Paris pour sortir des modes dégradés et diminuer les tensions sur les lits. L'enjeu de santé publique est de prévenir les situations de crises, d'amorcer les soins spécialisés en ambulatoire afin d'éviter l'hospitalisation en psychiatrie.



Nos engagements et nos leviers



★ Renforcer encore notre offre de prise en charge en urgences

- Favoriser l'accueil non programmé en ambulatoire en psychiatrie, par les rendez-vous non programmés en Centre Médico-Psychologique, l'aller-vers... cf défi n°15 p.64
- Projet de création sur le site Sainte-Anne d'une Unité de Post-urgence Psychiatrique Régionale (UPPR) avec un volet ambulatoire et un volet hospitalier pour des patients en soins libres.
- Formaliser une offre dédiée à l'urgence et à la post-urgence au Nord de Paris dans le cadre du projet site Maison Blanche (voir défi n°26).
- Mener une réflexion sur un accueil spécifique des mineurs aux urgences psychiatriques.

★ Prévenir la crise et développer les alternatives à l'hospitalisation

- Développer des dispositifs ambulatoires dédiés à la prise en charge de la crise. Ex : Unité ambulatoire de réponse à l'urgence du Pôle 5, 6, 7.
- Porter des projets de déploiement d'hôpitaux de jour intensifs sur le territoire et d'équipes mobiles.

★ Garantir aux usagers l'accès rapide à la bonne prise en charge au bon moment

- Poursuivre le travail pour réguler les tensions sur les lits : cellule régionale d'appui à la recherche de lits ; bed management interne, commission des lits.
- Conduire une politique de partenariat dynamique avec le SAMU Psy, le SAS Psy, les SAU de Paris et de sa région.

Des partenariats-clé

Les hôpitaux, les services des urgences, le SAMU, les Brigades de Sapeurs pompiers (BSPP) et la police

Le CPOA, la clinique de la crise

Le Centre Psychiatrique d'Orientation et d'Accueil (CPOA), implanté au sein du GHU Paris psychiatrie & neurosciences – site Hôpital Sainte-Anne, est un service régional d'urgence psychiatrique et d'accueil inconditionnel, ouvert 24 h/24 et 7 j/7.

Chaque personne âgée de 16 ans et plus peut s'y présenter sans rendez-vous, quel que soit son lieu de résidence, son statut ou son motif, et y obtenir une consultation gratuite et immédiate. Le CPOA propose aussi des consultations pour les proches sans le patient : « Nous recevons tous ceux qui demandent de l'aide dans les moments difficiles, y compris leur entourage ». Il évalue la crise, assure l'orientation vers un suivi ambulatoire ou hospitalier, et peut déclencher une hospitalisation, en ultime recours.

Spécialisé dans la réponse téléphonique et la désescalade de la crise, le CPOA est un acteur de coordination du territoire francilien en matière d'urgences.



L'équipe du CPOA réunie à l'occasion de la campagne d'engagement collectif 2024.

CHIFFRES CLÉS

Augmentation de près de 9% des passages aux urgences pour motif psychiatrique entre 2024 et 2025.

Augmentation de 60% sur la même période pour la tranche d'âge 15-25 ans.



➤ Aller plus loin ensemble

Les numéros d'urgence du GHU Paris.



Consultez la page des urgences du GHU Paris pour retrouver tous les lieux et numéros utiles.

Ligne téléphonique d'orientation CPOA :

- 01 45 65 81 09
- 01 45 65 81 10



Psy IDF :

une ligne d'orientation pour les situations non urgentes.

Le 3114 :

Numéro National de Prévention du Suicide Accessible 24/24 et 7/7

3114





Graduer notre réponse en psychiatrie périnatale sur l'ensemble du territoire

La psychiatrie périnatale est une spécialité relativement jeune, point de rencontre entre psychiatrie générale et psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent. En effet, l'objet du soin en psychiatrie périnatale, n'est ni le bébé, ni la mère mais bien la relation entre le bébé et ses parents.

Les publics à risque sont divers : il peut s'agir de patients avec un trouble psychiatrique, en grande précarité, ou avec des pratiques addictives et nouvellement parents, mais également de mineures enceintes. Pour beaucoup d'entre eux, des antécédents de maltraitance existent. Autre profil : des situations de dépression post partum sévère, un phénomène dont la prévalence augmente avec la libération de la parole sur le sujet dans l'espace public.

À Paris, la Consultation d'Information de Conseils et d'Orientation des femmes suivies pour troubles psychiques, enceintes, ou avec désir d'enfant - CICO, active depuis 2011, propose des interventions graduées, des consultations ressources et une orientation sur tout Paris. Elle tend à évoluer vers un outil de réhabilitation périnatale. Toujours sur le plan intersectoriel, le GHU Paris s'appuie également sur des

unités comme le CPPB (Centre de Psychopathologie Périnatale) pour la détection précoce, le Credat pour une approche neurodéveloppementale et sur l'Unité d'hospitalisation Parents-Bébé du site Bichat.

En outre, 3 services concentrent l'activité ambulatoire :

- Le CMP Périnatalité Petite Enfance (8, 9, 10^e)
- L'UPB (Unité Parents-Bébé) du 19^e arrondissement
- Le CPBB (cf supra)

La périnatalité à Paris présente une dynamique contrastée entre les arrondissements. Au sein de la commission périnatalité du GHU Paris, une ambition émerge, celle de structurer de réels parcours de réhabilitation pour les mères et leurs co-parents, en s'appuyant à la fois sur une médecine de liaison entre la psychiatrie de secteur (patiente suivie avec un désir de grossesse, enfant en bas âge orienté par la pédopsychiatrie...) et sur un étroit maillage avec l'ensemble du réseau des acteurs impliqués dans les grossesses et les naissances.

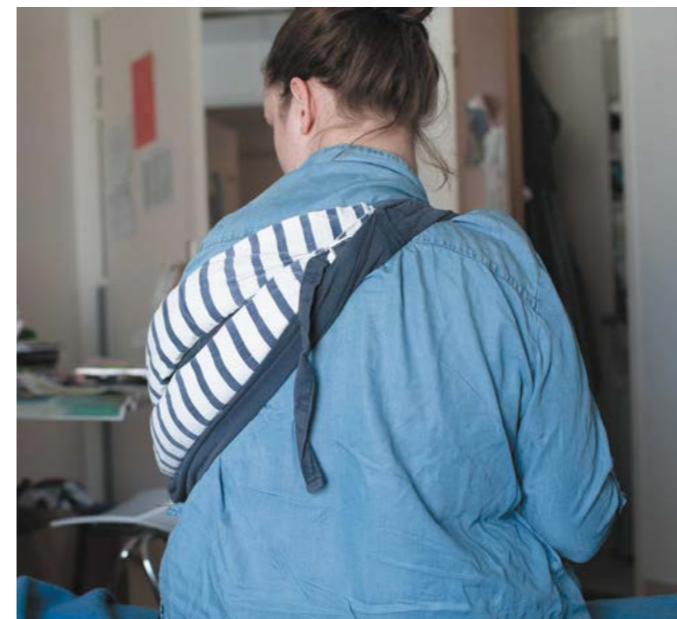
Nos engagements et nos leviers



- ★ **Développer une communication sur l'offre de soin existant au GHU Paris (première ligne / recours : équipe mobile, UHPB / centre expert)**
Le GHU Paris va installer une fédération de périnatalité pour structurer l'offre de recours disponible au GHU Paris, dans la proximité et l'expertise, en ambulatoire jusqu'à une offre de recours spécialisée en unité mère-parents.
- ★ **Renforcer les partenariats avec les maternités**
Par exemple en développant des stratégies existantes de postes partagés : sages femmes, pédopsychiatres, psychologues, dans les maternités, sans oublier les crèches. Il s'agit d'animer, dans la proximité, un réseau parisien et francilien de liaison anténatale et périnatale.
- ★ **Créer des référents périnatalité sur les CMP de psychiatrie d'adulte**
- ★ **Enrichir l'offre de soins disponible par la création d'une filière dédiée à la psychiatrie périnatale au Nord de Paris** en synergie avec le projet médico-architectural du futur site Maison Blanche.
- ★ **Développer une expertise reconnue dans la santé mentale des mères et la parentalité en lien avec les acteurs de la filière**
Par la labélisation de la consultation CICO (cf supra) en centre de référence.
Par la formation, l'inspiration et la contribution aux politiques publiques, et la destigmatisation des problématiques associées au post-partum ou au burn out maternel.

Des partenariats-clé

PMI, maternités, ASE, crèches



« Ce n'est pas facile de l'avouer mais le suicide, on y a toutes pensé ici » : la psychiatrie au chevet des mères après leur accouchement, par Lorraine de Foucher - ©tous droits réservés photographie de Julie Balagué pour Le Monde.

▶ Aller plus loin ensemble

Scannez le QR code pour découvrir le site officiel des « 1000 premiers jours » et retrouvez le chapitre dédié à la CICO.



CHIFFRES CLÉS

À Paris naissent 21 000 enfants par an. Les **dépansions périnatales concernent 10 à 15% des femmes (et des hommes)**, ce qui en fait un enjeu de santé publique ; elles sont mal diagnostiquées (**seulement 50% sont dépistées**), mal suivies (**seulement 25% auraient un traitement quel qu'il soit**).

L'enquête nationale périnatale 2021 indique que, **deux mois après leur accouchement, 16,7% des femmes présentent des symptômes suggérant une dépression post-partum et 1 femme sur 20 a des idées suicidaires.**





Mieux articuler l'offre en santé mentale des enfants et la prévention des nouveaux risques

Les évolutions sociétales ont profondément modifié les déterminants de santé mentale des enfants. Ces transformations exigent une adaptation coordonnée entre tous les acteurs de terrain.

L'offre de soins du GHU Paris pour les enfants et adolescents s'appuie sur des pôles intersectoriels de pédopsychiatrie répartis sur les 7^e, 8^e, 9^e, 10^e, 14^e, 16^e, 17^e et 19^e arrondissements de Paris, intégrant des CMP, hôpitaux de jour, équipes mobiles, unités d'hospitalisation.

Le GHU Paris s'engage à positionner la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent au carrefour des soins, de la prévention et de l'innovation sociale.

En plaçant la prévention des nouveaux risques pathogènes et la coopération intersectorielle au cœur de son action, le GHU Paris renforcera son rôle de référence nationale en santé mentale de l'enfant.

Quelle que soit la prise en charge proposée, les équipes du GHU Paris dans le secteur comme dans les centres spécialisés s'efforcent de proposer une transition progressive vers le soin qui tient compte de l'écologie familiale et amicale de l'enfant.

Il s'agit, dans ce même esprit, de préserver ou de restaurer le lien avec l'apprentissage et l'insertion scolaire. Les partenariats avec des associations sont également développés pour élargir l'offre de soins et la prévention.

Nos engagements et nos leviers



★ Renforcement des liens avec les acteurs de l'enfance et de la prévention par l'extension de conventions de partenariat

- ASE (Aide Sociale à l'Enfance) : protocoles d'évaluation et d'accompagnement des jeunes placés présentant des troubles psychiques.
- Justice des mineurs : collaboration consolidée avec la PJJ pour l'accès rapide aux soins psychiatriques et la continuité après placement.
- MDPH (Maison Départementale pour les Personnes Handicapées) : fluidification des parcours pour les enfants avec troubles du neurodéveloppement (TND) ou handicap psychique.
- Éducation nationale : articulation au sein de cellules locales de liaison santé mentale-école (prévention, repérage précoce, sensibilisation des enseignants), ouverture de nouvelles unités d'enseignement spécialisé et présence d'enseignants dans nos structures de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

★ Prévention et prise en charge des nouveaux risques pathogènes

Harcèlement scolaire :

- Création d'une **cellule d'évaluation et d'orientation rapide** pour les enfants victimes ou auteurs de harcèlement, intégrant pédopsychiatres, psychologues et assistantes sociales.
- Déploiement d'actions de **prévention et de formation** dans les établissements scolaires (en lien avec les rectorats et les associations).

Exposition aux écrans et cyberaddictions :

- Mettre en place un **programme de prévention des usages numériques**, associant équipes de pédopsychiatrie, chercheurs en neurosciences et éducateurs.
- Mise à disposition d'**ateliers thérapeutiques** autour du rapport au numérique.

Des partenariats-clé

Aide Sociale à l'Enfance
Éducation nationale



Des jeunes suivis en psychiatrie de l'enfant bénéficient de programmes scolaires en hôpital de jour.



Dans un post sur les réseaux sociaux, l'association l'École à l'Hôpital se réjouit d'intégrer l'unité parisienne pour les 10-15 ans. L'objectif à terme est d'étendre ce partenariat à l'ensemble du territoire parisien.



CHIFFRES CLÉS

Selon la DREES (France), en 2024 le nombre d'hospitalisations pour tentative de suicide ou automutilation a augmenté de **+22 %** entre 2023-24 chez les filles de **10-14 ans**

Environ **1 jeune sur 6** (≈ 16 %) âgé de **11-15 ans** a déclaré avoir été harcelé en ligne en 2022.

(Étude OMS/Europe)



Les enfants et adolescents âgés de **6 à 17 ans** consacrent en moyenne plus de **4 heures par jour** aux écrans.

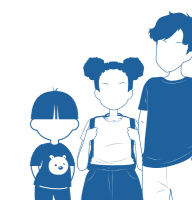
Source rapport « Enfants et écrans »



➤ Aller plus loin ensemble



Notre offre de soins Enfance





Repérer, orienter, soigner chaque adolescent ou jeune adulte qui manifeste un trouble psychique émergent grâce à notre modèle d'intervention précoce et le faire rayonner

Le nouveau « péril jeune », c'est la santé mentale des 12/30 ans. Sa dégradation a pour conséquence à long terme une vulnérabilité à développer une maladie psychiatrique. Ce phénomène, qui trouve de plus en plus résonance dans la conscience du grand public, appelle des dispositifs de dépistage et de parcours personnalisés adossés à la fois à l'expertise et à la psychiatrie de proximité, en réseau avec la communauté du jeune.

Le modèle de Détection-Intervention Précoce (DIP) à l'âge de transition initié dans les années 80 en Australie a démontré son efficacité clinique et médico-économique. En particulier, il permet de réduire le risque, la sévérité et les coûts des troubles psychotiques chroniques telle la schizophrénie ou les troubles bipolaires.

En France, le réseau pionnier Transition, porté par les équipes du C'JAAD de Sainte-Anne et aujourd'hui du GHU Paris, a importé et adapté ce modèle du *first care, right time* dès 2003. Avec la création du

Centre d'Évaluation pour les Jeunes Adultes et les Adolescents (C'JAAD), accessible à l'échelle parisienne voire francilienne, son essaimage dans les territoires comme au Nord de Paris avec Nineteen, et avec l'obtention du premier Programme de Recherche Hospitalo Universitaire dédié : Pyscare. Concrètement, la Détection-Intervention Précoce s'appuie sur un outillage de sensibilisation pour le grand public et les entourages des jeunes ; sur des ressources diagnostiques tels que les bilans bio-psycho-sociaux ; sur des parcours de soins élaborés avec des care managers pour personnaliser le plus possible la proposition thérapeutique ; sur des programmes soutenant l'engagement, encore plus essentiel à ce stade, du jeune et de ses proches et de la psychoéducation, favorisant un rétablissement en écho avec les repères environnementaux du jeune : ses études, son travail, son cercle social et affectif...

Plus généralement, l'offre de secteur de première ligne se mobilise aussi dans l'accueil de jeunes de plus en plus jeunes et sujets à d'autres types de troubles émergents, comme les troubles anxieux, ou ayant fait un passage à l'acte, qui appellent des parcours personnalisés et quand c'est possible un professionnel référent.



Un partenariat-clé

La Maison perchée, dont certains membres pratiquent aussi la pair-aidance dans nos lieux de soins, qui œuvre pour les jeunes dans leur parcours de rétablissement. Et toute la communauté professionnelle des infirmiers scolaires et desservices santé étudiants.

L'intervention précoce, notre savoir faire

La communauté soignante du GHU Paris déploie l'intervention précoce dans la plupart de ses filières et spécialités. C'est donc le cas pour les troubles psychiques émergents mais aussi pour les troubles du neurodéveloppement voir p. 44-45.

Dans toutes nos spécialités, le repérage des symptômes, des prodromes, des comportements à risque mobilisent nos professionnels, dans les consultations de proximité comme de spécialité, avec des ressources diverses et variées, de la prévention jusqu'à la recherche impliquant les biomarqueurs génétiques.



Notre hôpital fait aussi de l'intervention de crise avec des dispositifs novateurs pour les enfants ou pré-ados. ATRAP est une structure de soins ambulatoires qui accueille sous 48h les jeunes parisiens de 10 à 15 ans en crise psychique sans suivi sectoriel. L'unité 10-15, ouverte en 2023 (illustration des « cocons » de son jardin), propose, elle, une hospitalisation courte et sur-mesure pour les mêmes publics, en complément.

CHIFFRES CLÉS

75 % des troubles psychiques débutent avant 25 ans

Délai moyen entre les 1^{ers} signes et la prise en charge : 2 à 10 ans



1 jeune sur 3 se voit décrocher de ses études en raison de sa santé mentale

Bien repéré et accompagné dans un parcours de Détection-intervention Précoce un jeune a 40% de chances d'obtenir une « guérison fonctionnelle », c'est à dire de ne pas potentialiser une maladie psychiatrique.



Nos engagements et nos leviers



- ★ **Développer au sein du GHU Paris une psychiatrie de liaison et de transition enfant-ado-adulte**
Cette clinique de la transition se traduit par une charte de bonnes pratiques, des RCP et une communauté de pratiques sur le territoire.
- ★ **Assurer la prise en charge précoce chez l'adolescent et le jeune adulte en ambulatoire (trouble anxieux, psycho trauma...)**
Adapter la prise en charge en CMP en favorisant le repérage précoce et en l'associant à l'intervention brève, dans les tiers-lieux et espaces publics dédiés aux jeunes (travail de formation des infirmières scolaires et Services de Santé Étudiants) ainsi qu'à des équipes mobiles sur le modèle « Mobi-DIP ».
- ★ **Généraliser l'accès des patients et la sensibilisation des professionnels à l'expertise de la détection-intervention précoce**
Avec Pyscare et l'expertise du C'JAAD, les équipes soignantes de secteur disposent aussi d'informations et d'une offre de recours. Un renforcement des compétences en intervention précoce est à pourvoir par la formation, par la consultation de case managers, le cas échéant mobilisables sous forme d'équipes mobiles. Le GHU Paris mène aussi des actions d'aller vers et de plaidoyer, la destigmatisation des troubles psychiques participant à la levée des freins à l'accès aux soins.
- ★ **Faire rayonner le modèle de Détection-Intervention Précoce à la française formalisé par notre programme Pyscare**
Le modèle développé par le réseau Transitions, testé et évalué par la Mission nationale commandée par le Ministère de la Santé, en 2025, à des experts qui font aussi partie de notre institution, a vocation à essaimer dans tout l'hôpital.

➤ Aller plus loin ensemble



Découvrez le site Santé Psy Jeunes en scannant ce QR code





Développer une filière complète dans les troubles du neurodéveloppement

Les troubles du neurodéveloppement (TND) dont les troubles du spectre autistique (TSA) et les troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) connaissent une hausse marquée chez l'enfant comme chez l'adulte, posant un défi majeur pour le système de santé.

À l'échelle nationale, dans la continuité de la structuration de filières TSA, de nouvelles filières régionales autour des TDAH vont se structurer. Cette dynamique impose aux établissements de santé une adaptation rapide pour répondre à des besoins croissants et complexes.

Notre hôpital a structuré au sein de sa commission médico-soignante « Neurodéveloppement » une communauté de pratiques qui a permis de réfléchir aux enjeux des TND et d'associer les différents acteurs intervenants sur ce sujet :

- Enfance : CREDAT / Équipe mobile ORIGAMI et prises en charge TSA/TND dans les secteurs de pédopsychiatrie.
- Adolescence : Pôle PEPIT sur l'intervention précoce.
- Adultes - C3RP à l'échelle régionale.
- Service des troubles du neurodéveloppement chez l'adulte rattaché au pôle 5^e/6^e/7^e.
- Les équipes dédiées à la psychopathologie du sommeil de Chronos, à Bichat proposent aussi une consultation spécialisée autour du TDAH.
- Addictologie (pôle CSAPA MOREAU de Tours) impliquée dans le dépistage et la prise en charge

des TDAH chez l'adulte.

- Le service de neurophysiologie et l'unité douleur sont aussi parties prenantes de notre communauté de pratiques institutionnelle, afin de couvrir toutes les approches et parcours nécessaires.



Nos engagements et nos leviers



- ★ Poursuivre le déploiement de dispositifs favorisant une meilleure prise en charge des TND chez l'enfant (équipes mobiles, inclusion dans la société, repérage précoce...) en lien avec l'éducation nationale et les partenaires médico-sociaux.
- ★ Contribuer à la mise en place de la filière régionale TDAH autour du futur Centre de ressources TDAH IDF porté par le CRAIF : participation à la gouvernance, intégration de nos unités et services dans la filière régionale...
- ★ Structurer une filière globale de prise en charge des TDAH (enfant / adulte) au sein du GHU Paris associant les secteurs de pédopsychiatrie, de psychiatrie adulte, les services spécialisés (C3RP, STNDA, Pôle PEPIT) et l'addictologie : cartographie de l'offre et élaboration des parcours, niveau de recours de niveau 3 pour les unités spécialisées, formation des secteurs à la prise en charge des TND...
- ★ Faire rayonner cette filière d'excellence à tous les âges par la formation, l'enseignement, la recherche et la capacité à porter des recommandations savantes.

Des partenariats-clé

CRAIF (centre ressource autisme IDF)
Structures médico-sociales (enfance en particulier)
Éducation nationale / rectorat de Paris

IMMPAALA : un appui expert pour accompagner l'autisme au GHU Paris

IMMPAALA (Intervention Mobile Médicale et Psychologique pour les Adolescents et Adultes avec trouble du spectre de l'Autisme) est une équipe mobile rattachée au CREDAT (Centre de Recherche et de Diagnostic Autisme et Troubles apparentés) et au pôle de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent du 14^e arrondissement de Paris, au sein du GHU Paris. Elle intervient auprès des unités hospitalières ou ambulatoires pour évaluer, diagnostiquer et accompagner les situations complexes ou de crise liées à l'autisme ou aux troubles neurodéveloppementaux. IMMPAALA propose des évaluations, des adaptations thérapeutiques, des aides à la gestion des comportements difficiles et des programmes d'éducation thérapeutique. L'équipe soutient aussi les soignants et les familles, tout en sensibilisant aux spécificités des TND, pour une prise en charge personnalisée et bienveillante.

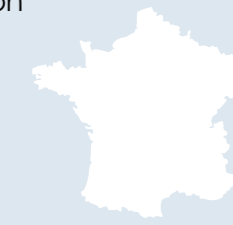


CHIFFRES CLÉS

5 % de la population française est concernée par un **trouble du neurodéveloppement**, dont 0,9 à 1,2 % d'un **trouble dit du spectre autistique**

La fréquence du **Trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH)** dans la population serait d'environ :

5 % chez l'enfant et **2,5 % chez l'adulte**



➤ Aller plus loin ensemble



Consultez la page sur le **neurodéveloppement** du GHU Paris en scannant le QR code ci-contre.



Écoutez le podcast « **Lumière sur le spectre** » sur Podbean pour en apprendre davantage et découvrir des témoignages.



Répondre aux besoins de santé multiples de personnes âgées dans le cadre du vieillissement de la population

Le vieillissement de la population constitue un enjeu majeur de santé publique, entraînant une augmentation significative de la prévalence des troubles psychiatriques et des pathologies neurologiques. Ces affections, souvent intriquées, représentent des facteurs déterminants de perte d'autonomie avec l'avancée en âge, nécessitant une approche diagnostique et thérapeutique globale.

Le risque suicidaire accru chez les patients âgés et très âgés souligne également la vulnérabilité de cette

population et l'importance de dispositifs de prévention et de repérage précoces adaptés à leurs besoins spécifiques.

L'offre soignée actuelle s'appuie sur une organisation territoriale de proximité, permettant une prise en charge dans la majorité des secteurs de psychiatrie. Cette offre est complétée par des dispositifs spécialisés bénéficiant d'une expertise reconnue dans la prise en charge des troubles psychiatriques et neurologiques du sujet âgé. Des parcours de soins dédiés sont notamment proposés au sein de Neuro Sainte-Anne, en particulier pour les patients atteints de démences, de tumeurs cérébrales ou victimes d'accidents vasculaires cérébraux, dont la situation

Un partenariat-clé

Convention avec les EHPAD du CASVP de la Ville de Paris.

clinique nécessite une prise en charge pluridisciplinaire. Le vieillissement de la population, associé à une augmentation des situations complexes en fin de vie, soulèvera des enjeux éthiques majeurs, en particulier concernant l'adéquation des soins intensifs aux capacités de récupération et aux directives anticipées du patient.

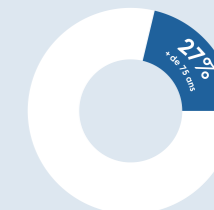
Dans ce contexte, le projet d'établissement ambitionne de renforcer la coordination entre les acteurs de la psychiatrie, de la neurologie et de la médecine somatique. Pour favoriser une meilleure articulation des parcours de soins, prévenir la perte d'autonomie et améliorer la qualité de vie des personnes âgées.

CHIFFRES CLÉS

De 2022 à 2024, la file active des personnes âgées de plus de 65 ans a augmenté de 3,5% au GHU Paris.

En 2024, les patients âgés de plus de 65 ans représentent 11% de la file active du GHU Paris.

Au sein du pôle Neuro Sainte-Anne, 27% des patients hospitalisés sont âgés de plus de 75 ans.



Nos engagements et nos leviers



★ Renforcer l'offre de soins dédiée aux personnes âgées et améliorer la visibilité de celle-ci

En psychiatrie : Augmenter les équipes mobiles de psychiatrie du sujet âgé (EMPSA) au GHU Paris, dans les secteurs ou inter secteurs ;

- Création d'un hôpital de jour somato-psychiatrique permettant de prendre en charge, entre autres, les patients âgés avec co-morbidités somatiques (cf défi n°12) en collaboration avec le pôle Soins Somatiques de l'hôpital.
- Étudier le développement de CATTG dédiés à la prise en charge de sujets âgés, sur le modèle du CATTG Denise Grey,
- Améliorer la visibilité en interne et en externe de la filière du sujet âgé ;
- Étudier la mise en place de nouveaux modèles de prise en charge, notamment en aval en lien étroit avec les dispositifs territoriaux, favorisant l'autonomie du sujet âgé (HAD ; équipes mobiles ; ...)
- Continuer le dispositif d'admission directe & travailler l'aval en lien avec la ville pour maintien à domicile (CPTS et PRADO)

En neurosciences : Accompagner l'augmentation du nombre de thrombectomies mécaniques (prévisions, + 5-10 % par an), du fait d'une augmentation du nombre d'AVC (+30%), dû principalement au vieillissement de la population, et de l'évolution des techniques et des indications en neurosciences,

- Renforcer l'offre de prise en charge des troubles cognitifs et des pathologies extrapyramidales.

★ Améliorer l'articulation des parcours complexes des personnes âgées souffrant de troubles psychiatriques et neurologiques

- Renforcer les liens entre les équipes de secteurs et les structures d'expertise (CETPV, CMRR).
- Dynamiser les partenariats sur le territoire pour la prise en charge des personnes âgées : notre USLD, urgences, filières gériatriques, psychiatriques et structures d'aval notamment par le développement de la télémédecine.

★ Outiller les professionnels à la prise en charge de ce public complexe :

- Renforcer la formation des professionnels des pathologies psychiatriques et neurologiques du sujet âgé,
- Poursuivre les formations des professionnels des structures d'aval partenaires du GHU Paris (EHPAD notamment), notamment à la gestion des troubles du comportement,
- Favoriser le développement de profils paramédicaux spécialisés en gériopsychiatrie (IPA, IDEC...),
- Dynamiser et optimiser les liens ville/hôpital dans le suivi social des personnes âgées.



Le Centre d'Activités Thérapeutiques et de Temps de Groupe intersectoriel Denise Grey, dans le 10^e, vise à prévenir les troubles psychiques et intellectuels de la personne âgée et à prendre en charge celles qui souffrent de troubles démentiels et dépressifs.

Ici, l'équipe du CATTG pose après avoir accompli un projet d'engagement collectif de « jardin saisonnier » pour stimuler la mémoire.



➤ Aller plus loin ensemble



Accédez à notre page dédiée en scannant ce QR code



Répondre aux besoins neurologiques du territoire

La région Ile-de-France doit répondre à une problématique de démographie des professionnels de santé et de manque de médecins spécialisés dans les domaines cliniques des neurosciences, conjuguée à une forte augmentation de la demande de soins en lien avec le vieillissement de la population et le développement des connaissances et des techniques.

Il convient de soutenir les établissements pour maintenir une offre de neurologie à proximité du bassin de vie des patients et de proposer des avis d'experts dans nos filières d'excellence, d'une part dans les pathologies urgentes : neurovasculaires, neurochirurgicales et neuro-réanimatoires et, d'autre part, dans les pathologies chroniques : épilepsie, oncologie, maladies inflammatoires, démence.

Leur prise en charge sollicite des plateaux techniques de haut niveau : neuroradiologie diagnostique et interventionnelle, bloc opératoire et

électrophysiologie, neurocognitif, neuro-rééducation et neuro-anatomo-pathologie.

La médecine de ville et les établissements du territoire expriment le souhait d'un partenariat renforcé avec le pôle Neuro Sainte-Anne tant pour la prise en charge de patients (avis) que pour le partage de connaissances et la formation pratique et théorique (staffs, réunions de concertation pluridisciplinaires (RCP), enseignements post-universitaires).

Nos engagements et nos leviers



★ Maintenir la fluidité et l'efficacité de l'accès à l'offre de soins et aux demandes d'avis d'expertise des filières du pôle Neuro Sainte-Anne et les rendre plus visibles

- Soutenir les services partenaires pour des avis d'experts dans des filières ciblées.
- Proposer une offre de premier recours en neurologie générale par des coopérations allant de la présence de médecins sur le site partenaire à des postes partagés entre les établissements. La notion de réciprocité dans les adressages est un facteur de succès des coopérations.
- Poursuivre la dynamique de partenariat en neurochirurgie et en neuroradiologie interventionnelle (NRI) pour des avis diagnostiques ou des gestes interventionnels en urgence (thrombectomies) ou programmés (malformations artério-veineuses, tumeurs).
- Renforcer l'accès à la filière épileptologique et plus largement aux examens de neurophysiologie pour mieux répondre aux besoins importants en électroencéphalogrammes (EEG) et en électroneuromyogrammes (ENMG).
- Renforcer les liens et les parcours avec la médecine de ville en communiquant auprès d'eux des accès rapides pour répondre aux demandes (ex. Accident Ischémique Transitoire).
- Développer les liens avec les filières gériatriques du territoire.

★ Contribuer à la réduction des tensions sur les ressources humaines

- Poursuivre la dynamique de temps médicaux partagés, quel qu'en soit le montage administratif (dispositif ARS, mise à disposition, vacations, ...).
- Contribuer à la permanence des soins du territoire dans toutes les filières aiguës.
- Rendre les disciplines neurologiques attractives en proposant des modes d'exercice compatibles avec les souhaits des jeunes professionnels impliquant aussi des projets de recherche communs.
- Assurer les formations de personnel soignant, infirmier ou technicien, aux techniques de neurophysiologie.

Des partenariats-clé

Neuro Sainte-Anne a établi des conventions pour structurer ses principales filières urgentes et programmées sur le territoire francilien. Des collaborations sont notamment mises en œuvre afin de rendre plus accessibles et opérationnelles ses filières neurovasculaires, neuro-oncologiques, épileptiques et de rééducation ainsi que ses plateformes médico-techniques (bloc chirurgical et neuro radiologie interventionnelle, télémagerie, télé-EEG).

● Hôpitaux de la faculté Paris-Cité

APHP Centre (Hôpital Européen Georges Pompidou, Cochin, Necker), Lariboisière

● Hôpitaux Intra-muros

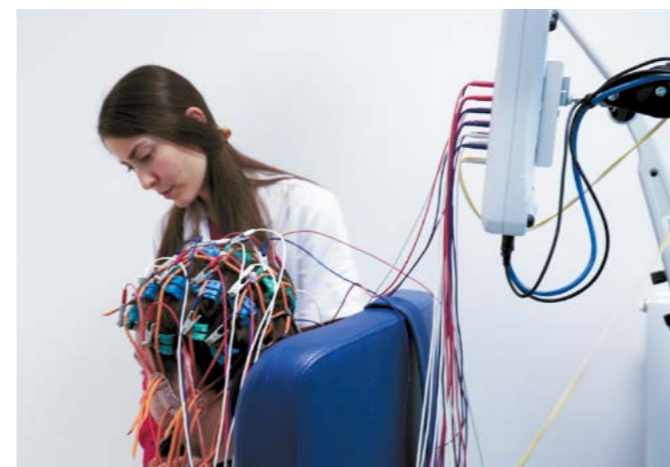
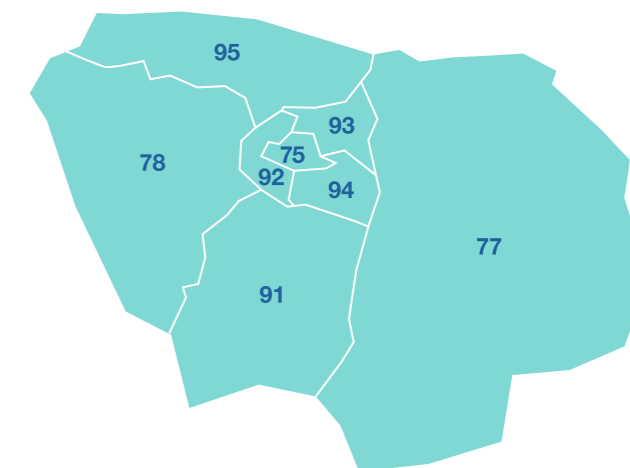
Institut Mutualiste Montsouris, Gustave Roussy, Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph, Fondation Œuvre de la Croix Saint-Simon, HAD de l'APHP, ...

● Hôpitaux d'Île-de-France

CH Sud-Essonne (Etampes), CH Sud Seine-et-Marne (Fontainebleau), CH Versailles, GH Nord Essonne (Longjumeau, Saclay) Groupe hospitalier public du Sud de l'Oise (Creil), ...

CHIFFRES CLÉS

130 lits
d'hospitalisation
complète



Une séance d'EEG (Electroencéphalographie) dans notre service de neurophysiologie, un examen totalement indolore pour comprendre le fonctionnement cérébral spontané.

➤ Aller plus loin ensemble

Consultations pour toutes les spécialités du pôle Neuro Sainte-Anne :

- 01 45 65 62 00 ou
- Doctolib





Renforcer les prises en charge en santé mentale en faveur des populations précaires et migrantes

Les personnes en situation de précarité et les populations migrantes sont particulièrement exposées aux troubles psychiques, du fait de parcours de vie marqués par la pauvreté, l'exil, les ruptures familiales et sociales ou encore les traumatismes liés à la migration. Ces vulnérabilités entraînent un risque accru d'isolement et de difficultés d'accès aux soins. Si les hommes restent le public majoritaire dans les personnes suivies, on note une progression des mineurs non accompagnés, femmes migrantes victimes de violences et réfugiés climatiques et on assiste également à une augmentation des personnes âgées à la rue.

Le GHU Paris, déjà engagé à travers ses équipes mobiles de psychiatrie précarité (EMPP) et ses

partenariats, doit renforcer l'articulation entre psychiatrie adulte, psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent et dispositifs de secteur pour garantir une réponse souple, continue et adaptée à ces besoins complexes.

Il doit également développer son action, en mobilisant ses équipes, en consolidant ses partenariats institutionnels et associatifs, et en innovant dans l'organisation des parcours de soins, comme il l'a fait avec l'atelier Hubert Mignot ou les ateliers-Chantiers Thérapeutiques.

Ce défi répond aux priorités nationales de santé mentale, notamment l'amélioration de l'accès aux soins des publics vulnérables et la réduction des inégalités sociales de santé. Il rejoint également les orientations de la politique publique en faveur de la santé des migrants, de la lutte contre la précarité et de la prévention des addictions.

Nos engagements et nos leviers



★ Renforcer les liens entre le pôle psychiatrie précarité et les secteurs

- Maintenir et consolider la collaboration secteur de psychiatrie/EMPP
- Renforcer le relais de prise en charge par le secteur grâce à l'offre d'interprétariat du GHU Paris
- Poursuivre la formation sur la prise en charge des publics en précarité à destination des soignants et des travailleurs sociaux du GHU Paris et l'adapter aux demandes des secteurs
- Formaliser une charte, s'appuyant sur les recommandations de la Haute Autorité de Santé en matière des « Grande précarité et troubles psychiques » et veiller à son respect dans tous les services de l'hôpital

★ Développer une approche par parcours

- Renforcer les liens entre psychiatrie-précarité et pédopsychiatrie pour une meilleure continuité des parcours enfants-adolescents-adultes.
- Renforcer la prise en charge des addictions, souvent intriquées aux situations de précarité.
- Intégrer des pédopsychiatres dans les équipes mobiles psychiatrie précarité (EMPP) pour assurer une approche intergénérationnelle et adaptée aux jeunes en situation de vulnérabilité

★ Dans le secteur, adapter la prise en charge aux personnes en grande précarité

- Réaliser un bilan somatique spécifique dans chaque site d'hospitalisation
- Développer des partenariats équitables avec les acteurs de territoires (ex SAS2A de Cités Caritas : échanges de moyens humains des secteurs contre places d'hébergement)

Des partenariats-clé

SAMU SOCIAL (SIAO)
Direction régionale et interdépartementale
de l'Hébergement et du Logement



Une patiente congolaise de l'unité consultation d'accompagnement psychiatrique et social du groupe hospitalier universitaire psychiatrie & neurosciences, à Paris, le 10 juillet 2025.

Photographie de Maria Turchenkova pour Le Monde illustrant l'article « À Paris, un centre psychiatrique pour soulager les migrants » par Mustapha Kessous.

© Tous droits réservés

La médiation dans la rue

L'accompagnement vers le soin des personnes à la rue ou migrantes suppose beaucoup d'actions d'aller vers et d'approches relevant de la médiation. C'est tout le projet de la « Radio Mobile Paris » menée par les équipes mobiles du Pôle avec les musiciens du collectif 8Por Qué No?. À côté, des personnes suivies dans notre consultation de psycho trauma participent à un atelier thérapeutique avec notre partenaire culturel du Louvre.



CHIFFRES CLÉS

En France, environ **330 000** personnes sont estimées sans domicile.

Environ 30 % présentent des troubles psychiatriques sévères (ex : schizophrénie, troubles bipolaires).

L'enquête SAMENTA en Île-de-France relève : **13 %** de troubles psychotiques, **12 %** d'anxiété, et **7 %** de troubles de l'humeur sévères chez les personnes sans logement.

Dans son étude « Santé Mentale & Logement 2025 » qui a recueilli **2584** réponses, le GHU Paris recensait un taux de **25 %** de personnes avec un logement inadéquat parmi ses patients, soit **10 %** de plus par rapport à 2017.

Les sans abri sont passés de **3 %** en 2017 à **7 %** en 2025.

➤ Aller plus loin ensemble



Consulter la page du **Pôle psychiatrie précarité** en scannant le QR code



Soutenir la filière addictologie et son articulation avec les secteurs

Les addictions constituent un enjeu majeur de santé publique, en constante évolution, touchant des publics de plus en plus jeunes et aux profils variés. Les interactions entre troubles addictifs, précarité, santé mentale et pathologies somatiques nécessitent une approche globale, coordonnée et pluridisciplinaire.

En effet, les observatoires européens situent à près d'un tiers le nombre de personnes avec un trouble psychique présentant également une addiction à une substance psychoactive (hors tabac) : on parle alors de « pathologies duelles ». Si l'on se place maintenant du côté des personnes suivies pour une addiction, c'est près de la moitié qui est affectée par une maladie psychique.

Le GHU Paris, fort d'une offre reconnue nationalement en addictologie (Pôle Marmottan/ La Terrasse, Centre Moreau de Tours, équipes mobiles territoriales comme ELA – Équipe de Liaison en Addictologie, CAARUD Boréal, Pôle Clinique des Maladies mentales et de l'Encéphale), s'engage à renforcer la structuration et l'articulation de cette filière.

Les besoins identifiés concernent l'amélioration de l'accès aux soins (délais de premier rendez-vous), la diversification des modes de prise en charge, la formation des soignants, l'accompagnement

des publics jeunes, précaires, ainsi que l'intégration de la télémédecine et de la pair-aidance dans les parcours d'addiction avec ou sans substances (jeux, écran, sexe...).

Concernant les tendances qui se profilent en matière de nouvelles addictions ou de nouveaux usages, autorités et experts observent de concert :

- La banalisation de consommation de drogue dite « dures » (cocaïne par exemple) et l'essor des produits dopants ;
- L'augmentation des addictions sans substances ;
- Une prévalence rajeunie des comportements addictogènes.

Et encore et toujours une lutte à conduire contre le tabagisme, avec une stratégie adaptée à l'hospitalisation. Ces phénomènes plaident en faveur d'une alliance clinique entre médecine somatique, psychiatrie, et addictologie pour que toutes les dimensions de la prise en charge soient opérantes, et ce grâce à la complémentarité des filières du GHU Paris.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Renforcer le travail en réseau et les partenariats**, en articulation avec les dispositifs de psychiatrie, en premier lieu les secteurs, aussi bien enfants qu'adultes, de précarité et l'unité douleur. Cela passe par la mise en place de parcours spécifiques mais aussi par le recours à ELA, Équipe de Liaison en Addictologie parisienne.
- ★ Créer une **dynamique d'innovation, en soutenant des projets pilotes sur la réduction des risques et des dommages, la télémédecine et la prévention précoce** (partenariats écoles etc...)
- ★ Développer **des dispositifs de soins** et des réseaux territoriaux de prise en charge (expérience des lits de D2O pour les personnes consommatrices de crack).
- ★ Renforcer la **formation initiale et continue en addictologie**, en s'appuyant sur l'expertise reconnue des CSAPA, afin de « faire école » au sein du GHU Paris, et au-delà, dans le sillage de l'Hôpital Marmottan et de son rayonnement urbain, pédagogique et politique.
- ★ Continuer à développer **la pair-aidance et la place des associations d'usagers** en addictologie, par exemple en impliquant les proches par des consultations d'entourage sur tout l'hôpital.

Des partenariats-clé

Réseaux de soins spécialisés
Les alcooliques anonymes



Un exemple d'action de sensibilisation grand public : le Village de la prévention organisé en juin par les équipes d'addictologie.

➤ Aller plus loin ensemble



Scannez le QR code pour découvrir le Village de la Prévention en vidéo.



Consultez la page « Addictions » du GHU Paris en scannant le QR code ci-contre.

CHIFFRES CLÉS

Que nous dit l'Observatoire Français des Drogues et des Tendances Addictives ?

À l'exception de l'héroïne, tous les indicateurs témoignent d'une augmentation de l'offre de drogues illicites en raison de la forte croissance des niveaux de production à l'échelle mondiale. Cette offre amplifiée s'accompagne d'une concentration accrue en principe actif et d'une diversification des produits.

Nouveaux produits de synthèse (NPS) :
450 nouveaux produits de synthèse (NPS) recensés depuis 2008, dont 17 en 2023.



Alcool et tabac :

Baisse des consommations quotidiennes depuis 2014 : Alcool (-2,3 points), Tabac (-5,4 points).

Psychostimulants en expansion :
1,1 million de consommateurs de cocaïne.
750 000 d'ecstasy/MDMA (usage annuel).



Jeux d'argent et de hasard :

24 millions de joueurs dans l'année 2025 (versus 21 millions précédemment).

Cannabis :

Toujours la drogue illicite la plus consommée, avec 900 000 usagers quotidiens.





Repérer et accompagner les tendances sociétales et environnementales qui peuvent impacter la santé mentale

Chaque époque charrie son lot de menaces et de déclin de nature à faire peser sur le psychisme de ses contemporains une charge mentale appelant une écoute et une proposition thérapeutique ajustées.

L'actualité des dernières années a ainsi vu naître des phénomènes « d'éco-anxiété », de « solastalgie », d'épuisement numérique lié à l'hyperconnexion, qui interrogent la façon dont l'hôpital pense ou repense son soin face à des besoins nouveaux.

Dans le même temps, l'attention à la santé mentale et la lutte contre la stigmatisation des maladies psychiques ont pris les devants de la scène publique. Comment ? Grâce à de nombreuses prises de parole, ou « coming-outs », à l'échelle internationale, ou, plus proche de nous, grâce à la Grande Cause

Santé Mentale déclarée en France en 2025 et prolongée en 2026, qui a d'ailleurs renforcé le positionnement de référence du GHU Paris.

Cette dynamique touche de nombreux secteurs d'activités qui se saisissent de la question de la santé mentale, sous l'angle de la nécessaire prévention, de l'intervention précoce des risques psycho-sociaux, de l'orientation, des premiers secours, et de l'inclusion de la psycho ou de la neurodiversité. C'est le cas de l'entreprise.

À la question des besoins nouveaux s'ajoute donc aussi celle des espaces-tiers et des partenariats dans lesquels notre hôpital, premier acteur national des maladies psychiques et de système nerveux peut et doit s'investir.

Nos engagements et nos leviers



★ À l'échelle du patient

- Prendre en compte l'environnement de vie du patient aussi dans sa dimension écologique : mobilité, précarité énergétique, facteurs de risques liés au genre, à l'exposition aux violences ou discriminations...
- Créer des espaces de soins spécifiques comme dans le domaine de l'éco-anxiété ou du travail, sur le modèle d'ETAP, la consultation intersectorielle Écoute & Travail, Accueil Pluriprofessionnel.

★ À l'échelle de l'institution

- Poursuivre les actions de plaidoyer et de destigmatisation : aller vers, festivals, interventions partenariales propices à l'inclusion.
- Animer un dialogue hôpital-cité en accueillant sur le site Sainte-Anne et demain le site Maison Blanche les événements des acteurs clés du soin, du social, de l'économie, et de l'art qui souhaitent investir le champ de la santé mentale.
- Favoriser une gouvernance participative des projets en associant citoyens, chercheurs et acteurs du soin dans la décision et l'évaluation.

★ Construire des partenariats spécifiques dans le domaine du travail

- Poursuivre le baromètre santé mentale & travail IFOP x Moka Care x GHU Paris.
- Élaborer une offre d'expertise liée à la santé mentale au travail, en articulation avec les acteurs de premier rang comme la médecine de santé au travail et avec les partenaires clé du secteur.

Des partenariats-clé

Les entreprises

Les médias

Les mécènes

L'Alliance Santé Mentale et les membres du Collectif Santé mentale

— Le travail c'est la santé...mentale ?

Résultats et analyses croisées du grand baromètre Ifop x Moka.Care x GHU Paris sur la santé mentale des Français au travail



CHIFFRES CLÉS

Eco-anxiété

Selon l'étude de l'Ademe en 2025, **2,1 millions** de Français sont très fortement éco-anxieux, nécessitant un suivi psychologique.

Travail

47% des salariés ont déjà été amenés à travailler moins efficacement en raison de leur état de santé mentale.

Ce chiffre monte à **56%** chez les **-35 ans**
Baromètre IFOPxGHU ParisxMoka Care 2025

➤ Aller plus loin ensemble



Scannez ici pour découvrir notre **plaidoyer**



Scannez pour accéder à la page **Santé mentale et travail** et au **Baromètre GHU Paris x IFOP x Moka Care**.



Notre média social disponible sur TikTok, Insta et YouTube donne la parole aux professionnels du soin et aux usagers.



Renforcer les filières d'excellence du Pôle Neuro Sainte-Anne

Avec l'installation dans un nouveau bâtiment en 2024, le pôle Neuro Sainte-Anne connaît une forte dynamique d'activité confortant son choix d'organisation en filières, programmées ou non, pour l'ensemble de ses activités d'excellence autour des maladies du système nerveux central : neurologie, neurochirurgie, épileptologie, neuroréanimation, rééducation, tête et cou.

Les filières reposent sur un plateau technique complet : imagerie (3 IRM 3T, scanner, ...), neurophysiologie, MPR, neurocognitif, bloc opératoire (4 salles de neurochirurgie, de chirurgie maxillo-faciale, de chirurgie reconstructrice et plastique ainsi que 2 salles de neuroradiologie interventionnelle), neuro-anatomopathologie.

Le vieillissement de la population, l'augmentation des comorbidités neurologiques, le développement des connaissances, les progrès thérapeutiques

et les innovations techniques rendent encore plus nécessaire la pluridisciplinarité et une souplesse d'adaptation organisationnelle.

Le positionnement du pôle Neuro Sainte-Anne dans un écosystème psychiatrique l'invite à mettre son expertise au service de cette discipline, cette alliance portant la promesse de progrès scientifiques au bénéfice de l'ensemble de la population (cf. défi n°12). Enfin, l'enseignement et la recherche sont aussi au cœur des projets de l'ensemble des services du pôle.

Nos engagements et nos leviers



★ Renforcer la notoriété et l'accès à certaines de nos filières d'excellence

- Rendre plus visible la filière des épilepsies complexes et obtenir la labélisation en centre de référence « épilepsies rares ».
- Valoriser l'expertise de la chirurgie éveillée en neuro-oncologie et l'expérience du service dans le développement de la neuromodulation.
- Réduire les délais d'accès à l'évaluation cognitive et à la rééducation au regard de la demande croissante dans ces deux disciplines.

★ Développer de nouvelles activités de recours sur des pathologies neurologiques ciblées

- Déployer de nouveaux parcours : patients polytraumatisés ; neuro-traumatologie ; filière tête et cou ; ophtalmologie ; neurologie inflammatoire et syndromes extrapyramidaux (sclérose en plaques, Parkinson, ...).
- Augmenter l'offre de séjours d'évaluation neuropronostiques (bilan coma) et améliorer les outils prédictifs, affiner les critères d'évaluation et mieux intégrer les innovations technologiques (intelligence artificielle, biomarqueurs).
- Poursuivre la contribution au besoin en transplantations d'organes par l'optimisation des donneurs en état de mort encéphalique ou après arrêt circulatoire.
- Démultiplier les interfaces neuro-psychiatrie.

★ Être au rendez-vous de l'innovation

- Accompagner la personnalisation des prises en charge : adaptation des stratégies médicales et chirurgicales aux caractéristiques individuelles des patients (comorbidités, mode de vie, parcours de soins antérieurs).
- Anticiper la montée en charge des traitements par immunothérapie.
- Mettre en place une plate-forme de télémedecine couvrant toutes les activités du pôle Neuro Sainte-Anne : téléconsultation, télé-interprétation imagerie et neurophysiologie, téléexpertise, télé-RPC, ...
- Accompagner le développement de la rééducation à orientation neurologique, dans la perspective d'un capacitaire porté à 30 lits et mettre en valeur l'expertise du service médical de rééducation.
- Maintenir le haut niveau de technicité des plateaux médico-techniques.

Des partenariats-clé

Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris/INSERM
Université Paris Cité
Services de psychiatrie



CHIFFRES CLÉS

2 IRM 3T et
1 IRM 3T
dédiée à
la recherche



Plateau de neurophysiologie :

- EEG (électroencéphalogrammes),
- ENMG (électroneuromyogrammes),
- R_{tms} (Stimulation Magnétique Transcrânienne répétitive),
- Potentiels évoqués



6 salles
de blocs
opératoires

4 chambres Seeg-video
2 chambres acoustiques



1373
publications
scientifiques

➤ Aller plus loin ensemble

Scannez ce QR code pour accéder à la page Neuro Sainte-Anne.





Assurer la meilleure détection et prise en charge des maladies neurologiques à expression psychiatrique et inversement

Les intrications psychiatriques et neurologiques sont de plus en plus reconnues : troubles psychiques et atteintes cérébrales partagent souvent des bases neurodéveloppementales et inflammatoires communes.

En santé publique, on observe chez les jeunes adultes une hausse des troubles anxiodépressifs, cognitifs et attentionnels liés à du stress chronique, l'usage de substances ou des séquelles neurologiques (ex. post-COVID, traumatismes crâniens légers). Par exemple, la dépression avec troubles exécutifs ou les psychoses émergentes associées à des dysfonctionnements fronto-limbiques illustrent cette interface neuro-psy. À l'autre bout du parcours de vie, le vieillissement

populationnel s'assortit d'une prévision d'augmentation patients porteurs de plusieurs pathologies chroniques.

Pour répondre à ces défis de santé, notre hôpital s'appuie sur une alliance clinique connue et reconnue en psychiatrie et neurosciences, qui se traduit par plusieurs formes de collaborations inter-filières, ou de parcours :

- Pour tous les secteurs, le recours aux ECT et des avis neurologiques activables en toutes circonstances,
- Des prises en charge communes existent, notamment en rééducation et en épiléptologie,
- La recherche est au rendez-vous avec des programmes favorisant une prise en charge hybride comme par exemple la méthylation de l'ADN, ou les études portant sur les effets du métabolisme dans les symptômes concernés.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Développer l'offre socle favorisant la détection et la prise en charge des pathologies à expression psychiatrique et neurologique**
 - Renforcer l'accès de l'ensemble des patients du GHU Paris aux ressources médico-techniques (imagerie, neurophysiologie, stimulation, neurobiologie).
 - Créer un hôpital de jour somato-psychiatrique pour les situations somatiques complexes incluant des bilans diagnostiques, des bilans thérapeutiques ou pré-thérapeutiques en complémentarité de l'offre existante. Celle-ci s'associera aussi aux compétences internes à l'hôpital de notre pôle somatique/USLD.
 - Recruter des compétences utiles à l'interface clinique entre les parcours de psychiatrie et de maladies neurologiques.
- ★ **Structurer et valoriser les filières transversales psychiatriques et neurologiques**
 - Du 1^{er} avis à l'expertise : troubles du comportement alimentaire/nutrition, épiléptologie/psychiatrie, neuromodulation, post réanimation, filière cas complexes, soins médicaux de réadaptation/psychiatrie, filière chirurgie reconstructrice et plastique, gérontopsychiatrie et troubles neurodégénératifs...
 - Favoriser le rôle de la médecine somatique dans les prises en charge.
- ★ **Consolider au GHU Paris la culture, les connaissances et les travaux communs aux disciplines psychiatriques & neurologiques**
 - Consolider les RCP sur des cas complexes et/ou neuropsychiatriques.
 - Poursuivre les projets de recherche communs aux deux disciplines : stimulation invasive et non invasive (nerf vague, TOC, ...), génétique, neurodégénérescence, épilepsies, interactions et toxicité médicamenteuses.
 - Renforcer l'enseignement (formation initiale et continue) pour favoriser la transmission de savoirs croisés
- ★ **Axer les parcours sur la recherche du rétablissement** grâce à des programme de réinsertion et en s'appuyant sur les compétences de notre filière médico-sociale

Un partenariat-clé

AP-HP. Centre (avec de très nombreuses filières identifiées entre psychiatrie et neurosciences).



Un plateau technique pour toutes les explorations diagnostiques

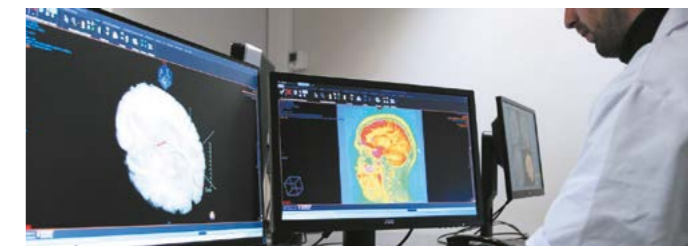
Le plateau technique du GHU Paris regroupe des équipements biomédicaux de pointe, des pharmacies à usage intérieur et un laboratoire de biologie médicale ouvert 24h/24. Il assure la préparation des traitements, la stérilisation des dispositifs et la réalisation d'analyses spécialisées (biochimie, microbiologie, pharmacologie). Adossées aussi à notre offre en imagerie, ces ressources soutiennent les équipes soignantes dans leurs explorations de co-morbidités somatiques et psychiatriques en garantissant sécurité, réactivité et qualité des soins pour des prises en charge complexes. Notre service universitaire de neuropathologie, pierre angulaire du diagnostic des maladies du système nerveux, analyse quant à lui les prélèvements cérébraux et médullaires pour établir des diagnostics intégrés associant données cliniques, radiologiques et moléculaires. Il s'appuie sur une tumorothèque et participe à des recherches nationales et internationales pour améliorer pronostic et traitements des cancers rares.

CHIFFRES CLÉS

60% des patients diagnostiqués avec une maladie d'Alzheimer présentent des symptômes neuropsychiatriques. (Lyketsos, 2001, PubMed)

Des symptômes psychotiques sont observés dans **60%** des cas de maladie de Parkinson déclarés. (Weintraub, 2022, PubMed)

Dans son rapport de **2023** sur la pédopsychiatrie, la Cour des comptes mentionne que des comorbidités neurologiques comme l'épilepsie, la migraine ou des troubles développementaux sont « fréquemment observées » chez les enfants et adolescents pris en charge en psychiatrie.



➤ Aller plus loin ensemble

Le Centre Mémoire & Langage (CM2R), un des symboles de la collaboration entre psychiatrie et neurosciences



Scannez pour découvrir le **Service mémoire et langage** du GHU Paris.





Valoriser l'expertise du GHU Paris sur son territoire, en particulier avec la médecine de ville

Dans un contexte croissant de demande de soins, l'urgence impose une réponse rapide et ajustée, du cabinet de ville aux CMP, des urgences à l'hôpital. Renforcer les liens entre médecine de ville et psychiatrie et neurosciences devient la clé d'une prise en charge personnalisée garantissant à chaque patient les meilleures opportunités de succès thérapeutique.

Les acteurs du territoire (médecin généralistes, spécialistes libéraux, centres de santé, partenaires ...) sollicitent l'expertise du GHU Paris pour accompagner des publics sensibles – adolescents, jeunes adultes, personnes âgées – et prévenir les ruptures. Le champ de la prévention et, dans le cas des maladies mentales mais aussi neurologiques à un certain degré, de la destigmatisation est aussi un terrain de dialogue et de collaboration entre professionnels de ville et hospitaliers.



Nos engagements et nos leviers



- ★ **Favoriser le développement des échanges avec les acteurs du territoire, en particulier du premier recours**
 - Intégrer dans chaque projet de pôle à horizon 2027 une politique partenariale locale, notamment concernant la participation aux Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) pour les pôles psychiatriques et les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS).
 - Co-porter la politique territoriale de santé mentale à Paris par la chefferie de projet et la rédaction du Projet territorial de santé mentale 2^e génération, à l'horizon 2026, en lien étroit avec les partenaires du territoire.
 - Favoriser la transmission des informations du patient avec les autres professionnels de la prise en charge, notamment de la médecine de ville, via le dossier médical partagé.
- ★ **Faciliter l'accès, en particulier des professionnels de la médecine de ville, à un avis psychiatrique ou neurologique**
 - Développer l'accès pour les professionnels de santé de ville, sur tout le territoire du GHU Paris, à un premier avis psychiatrique ou un avis psychiatrique séniorisé, en facilitant l'accès à ce service par des outils de communication facilités type hotline.
 - Renforcer davantage les avis neurologiques et neurochirurgicaux délivrés notamment dans le cadre de la permanence de soins et étendre le périmètre de cette capacité, notamment par un outil de télémedecine adapté.
- ★ Améliorer la communication sur les centres d'excellence du GHU Paris (cf. défi 14), leur modalité d'accès, notamment pour les professionnels de santé. Etudier la faisabilité de guichets dédiés pour les professionnels partenaires du territoire.

Un partenariat-clé

Convention cadre avec la Mairie de Paris



Exemples d'affiches d'événements organisés par les Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) et le GHU Paris pendant les Semaines d'information sur la santé mentale.

CHIFFRES CLÉS

Participation du GHU Paris à 12 communautés professionnelles territoriales de santé



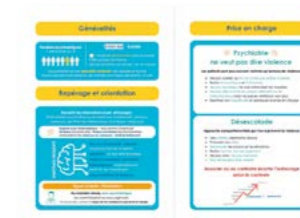
Participation du GHU Paris à 10 Conseils Locaux de Santé Mentale

➤ Aller plus loin ensemble



Scannez pour découvrir le **Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM)**

La formation des forces de police





Rendre visibles et accessibles des parcours de soins personnalisés grâce à l'excellence clinique pour tous

Bénéficiant d'une alliance historique et pionnière entre psychiatrie et neurosciences, tout en accordant une place dédiée aux sciences humaines, le GHU Paris constitue un modèle unique en France.

Grâce à la fusion opérée entre nos établissements d'origine, la diversité des filières, des parcours, et de palettes thérapeutiques offertes aux patients s'est considérablement enrichie. C'est ce qui nous permet de proposer un continuum de prises en charge, d'enseignement et de recherche autour des maladies psychiques et du système nerveux et d'enrichir mutuellement ces disciplines (psychiatrie, neurosciences cliniques, addictologie, médecine somatique, médico-social et médecine générale à orientation psychiatrique) en proposant à chaque patient un accueil personnalisé avec une expertise adaptée à sa pathologie, quel que soit son âge et sa situation... Pensons aux cas de dépendance par exemple ou aux personnes en échec thérapeutique ou encore aux maladies rares.

En application du principe de gradation des soins, et en articulation avec le niveau de proximité, le GHU Paris propose donc une quarantaine de consultations spécialisées (troubles du comportement alimentaire, dépistage de méningiomes, troubles du sommeil...). Il comprend également une douzaine de centres référents, adossés à des services universitaires, dans le diagnostic, l'orientation, le soin et la recherche en matière de prévention et de détection des troubles psychiatriques, de traitement des pathologies résistantes et des addictions, des maladies neurodégénératives, neurologiques et neurovasculaires, des épilepsies, de l'autisme et des troubles apparentés et des maladies rares.

Le GHU Paris propose des parcours spécifiques qui tiennent compte de déterminants variés, aussi bien génétiques qu'environnementaux et socio-économiques. Ceux-ci peuvent en effet influencer sur les opportunités thérapeutiques, avec une volonté forte au GHU Paris de donner accès au plus grand nombre à la meilleure innovation (comme dans le traitement de l'esketamine ou les TMS - Stimulation magnétique transcrânienne par exemple).

Nos engagements et nos leviers



★ **Mieux répertorier et rendre lisible les différentes offres de spécialités et d'expertise de l'hôpital aussi bien en interne qu'à destination des publics extérieurs**

L'enjeu consiste à augmenter et à faciliter le recours à l'expertise en interne, d'un service ou d'un pôle de soins à un autre, comme les avis neurologiques en hospitalisation de psychiatrie, ou encore la saisine du Centre de recours pour les Patients souffrant de pathologies psychiatriques pharmacoREsistantes (CENPARE).

Des outils de cartographie virtuelle, par type de besoin, de pathologie, ou de medium thérapeutique, avec les modalités d'adressage attendues, en faciliteront l'activation. De même pour l'usager qui cherche un second avis ou un diagnostic, le médecin généraliste une offre de recours à recommander, le chercheur qui souhaite s'appuyer sur des données cliniques, le journaliste qui veut éclairer une question de santé à l'occasion d'une journée nationale.

★ **Mobiliser toutes les ressources expertales, cliniques et médico-techniques du GHU Paris pour structurer des parcours de soins**

Grâce à l'inventaire et aux outils d'appropriation pré-cités, les équipes de soins seront en mesure de proposer des parcours de soins personnalisés qui tiennent compte de la richesse de l'offre diagnostique, thérapeutique, et réhabilitatrice disponible.

Des partenariats-clé

Les autorités de tutelle telles que l'Agence Régionale de Santé, la Direction Générale de l'Offre de Soins et la Direction Générale de la Santé sont moteurs dans le soutien à la labellisation, à l'expérimentation ou à l'essaimage de nos centres d'expertise et de référence

Ces centres d'expertise et de référence peuvent être consultés par les équipes de secteur, avec des accès « coupe file », ou donner des avis aux partenaires des territoires.

Les patients consultants viennent de tous horizons : territoire, France, étranger... L'idée étant de structurer des parcours articulés entre gradation des soins, filières et diversité de l'offre thérapeutique du GHU Paris au bénéfice du jeune en crise, d'une personne avec suspicion de TDAH, d'une personne dépendante avec une pharmacorésistance...



CHIFFRES CLÉS

Près de **70 % des patients** présentent une réponse variable aux traitements standards selon des facteurs biologiques, environnementaux et sociaux.

Source : World Psychiatric Association, 2023

L'intégration des biomarqueurs, de la génomique et de la médecine de précision permet d'adapter les soins pour **améliorer jusqu'à 40 % les taux de réponse thérapeutique.**

Source : NIH Precision Medicine Initiative, 2022.

34% des patients du GHU Paris ne sont pas issus de nos secteurs et **18%** des consultants de nos centres d'expertise viennent de nos régions ou de l'étranger.

➤ Aller plus loin ensemble

Le GHU Paris met à disposition de tous **la cartographie de ses centres de références** sur www.ghu-paris.fr

Nous réunissons plusieurs milliers de personnes concernées, de professionnels et de chercheurs chaque année lors d'une cinquantaine d'**événements** dédiés au partage de connaissances liées aux spécialités. Les replays sont disponibles en ligne dans notre agenda.

Le GHU Paris diffusera des publications annuelles inspirées de notre rendez-vous soignant « les Regards croisés » référence dans nos spécialités.



Promouvoir une offre ambulatoire revisitée

La psychiatrie ambulatoire en France et en Île-de-France se confronte à une augmentation des besoins, portée par le double mouvement de rajeunissement et vieillissement des publics, et des débordements symptomatiques qui conduisent de plus en plus vers l'urgence.

L'hôpital ne saurait être le seul acteur à s'adapter à ces phénomènes, reste que le GHU Paris, compte tenu de son ancrage territorial (voir « nos lieux de soins » et « Le secteur de psychiatrie et son évolution, à tous les âges de la vie ») dispose d'atouts pour repenser les prises en charge à l'aune de ces facteurs épidémiologiques et structurels.

En ligne de mire : l'accessibilité et la réduction des délais, nécessitant une médecine de liaison intra-extra pour fluidifier les parcours. Les équipes de proximité doivent concentrer leurs efforts sur le soutien à l'observance pharmacologique et thérapeutique, garantir l'accès aux soins spécialisés et de recours, et développer des accompagnements thérapeutiques personnalisés. Et ce afin de prévenir les hospitalisations, éviter

Nos engagements et nos leviers



★ Prévenir la crise et les rechutes

- Par la mise en place d'accueils et de consultations non programmés en CMP.
- Par le déploiement généralisé des programmes de directives anticipées en psychiatrie type « Plan de Prévention Partagée » ou mon GPS Santé.
- Par le renfort de l'éducation médicamenteuse et de la iatrogénie des traitements à destination des soignants et par le suivi des patients comme certains services ont pu le mettre en place, afin de rétablir le contact et d'explorer des traitements alternatifs le cas échéant ou une déprescription quand c'est possible.
- Par la formation des professionnels, fort de nos ressources internes : à la clinique de la crise, à l'intervention précoce, à la remédiation/réhabilitation, à la prise en compte du handicap.
- Par le renfort des prises en charge de proximité type équipes mobiles et VAD.
- Par l'application de la juste et bonne prescription dans le cadre d'une pharmacie clinique.

★ Co-construire avec le patient

- Par plus de thérapies en format groupal, appréciées des usagers et efficaces institutionnellement, et par un élargissement de l'accès aux Thérapies Cognitivo-Comportementales (TCC).
- Par davantage de recours à notre expertise diagnostique, pathologique (ex.TOC) et thérapeutique (cf défi n°13), à un niveau intersectoriel ou territorial.
- Par la formation des professionnels à l'usage de la e-santé et à son appropriation par le patient (suivi et interaction avec les usagers à distance, éducation thérapeutique...).
- Par l'évolution des métiers soignants, en lien avec « l'approche parcours patient » : IDEC (infirmier coordonnateur), Care manager, Case manager, enseignant en activité physique adaptée (EAPAS), Infirmier en Pratique Avancée (IPA), Médiateur de Santé Pair (MSP), cf notre projet social...

★ Co-construire avec les aidants

- Impliquer les aidants dans la prise en charge (formation BREF, Profamille) en les soutenant.
- Développer l'accueil familles sans patients en ambulatoire, comme SOUPAPP Soutien Psychologique aux parents et Aidants de Patients Parisiens et les permanences associatives comme c'est le cas à la policlinique Eugène Millon ou au CMP Vitruve depuis plusieurs années.

Des partenariats-clé

Les proches

Les Maires et leurs équipes, tous rencontrés dans le cadre de l'élaboration du Projet d'établissement 2030

les rechutes, et aussi et surtout co-construire avec les personnes concernées des solutions thérapeutiques durables et tournées vers l'autonomie. Cette approche vise à conjuguer proximité, continuité et efficacité pour répondre à une demande croissante et hétérogène. En soi, il s'agit d'une « médecine de parcours » que le GHU Paris doit pouvoir déployer et modéliser, grâce à la gradation des soins et à la diversité de ses offres et ressources thérapeutiques.

CHIFFRES CLÉS

Moyenne de la file active annuelle d'un CMP : **1000 à 1200 patients**

86% des patients du GHU Paris sont vus exclusivement en ambulatoire

Le renouvellement de la file active de psychiatrie est de **35%**



➤ Aller plus loin ensemble



Scannez le QR code pour accéder à notre répertoire en ligne de psychothérapies



Encourager le rétablissement et l'inclusion sociale dans les parcours de soins

Promouvoir le rétablissement implique de penser un véritable parcours de soins et d'encapacitation (empowerment) de la personne concernée. Ce parcours doit d'abord viser une stabilité clinique et thérapeutique (traitements pharmacologiques, thérapies...) mais aussi prendre en compte le développement cognitif et la capacité d'insertion du patient dans son environnement.

La remédiation améliore les performances cognitives et, combinée à une réhabilitation psychosociale, favorise des gains fonctionnels réels. Dès l'hospitalisation et tout au long du suivi, il s'agit de sensibiliser les patients aux démarches de rétablissement, à travers l'éducation thérapeutique et aussi un lien étroit avec les professionnels de la filière socio-éducative (assistants sociaux, conseillers en économie sociale et familiale et job coaches). Le parcours repose ensuite sur une évaluation multidisciplinaire des forces et vulnérabilités de la personne, incluant un bilan neuropsychologique et fonctionnel. Enfin, la construction d'un parcours de réhabilitation psychosociale et d'inclusion sociale doit être initiée dès le CMP ou par l'orientation vers une plateforme de réhabilitation spécialisée, afin de soutenir l'autonomie, l'insertion et la qualité de vie. Pour le GHU Paris, l'objectif est de renforcer les

pratiques orientées rétablissement, d'assurer la continuité et la fluidité des parcours de soins et de vie, et de développer une culture commune autour de l'inclusion sociale déjà portée par le C3RP, pionnier et modèle national, la plateforme réhab nord, et par l'unité transversale d'éducation du patient mais également le SAVS pour l'épilepsie.

Concernant les pathologies neurologiques, le service de Médecine Physique et de Réadaptation (MPR) du pôle Neuro Sainte-Anne est spécialisé dans la rééducation des affections du système nerveux et facilite l'autonomisation.

Les travailleurs sociaux accomplissent une part majeure du parcours d'inclusion et aident aussi à l'accès aux droits et à une meilleure prise en compte du handicap (cf photo ci-contre).

De plus en plus, les équipes de soins de l'hôpital co-construisent avec les usagers et les familles des outils (groupes de pairs, cafés rétablissement, ateliers de psychoéducation) qui favorisent une culture commune de la réhabilitation et de l'inclusion.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Construire systématiquement un axe de réhabilitation psychosociale dans le projet de soins, dès le CMP** : case management, psychoéducation, pair-aidance.
- ★ **Mobiliser, développer et faire interagir entre elles les ressources existantes pour favoriser la diffusion d'une culture du rétablissement** : C3RP et la plateforme Réhab Nord, Neuro Sainte-Anne.
- ★ Renforcer les partenariats médico-sociaux pour éviter les ruptures à la sortie d'hospitalisation en lien avec le pôle Psychiatrie Dépendance Réhabilitation et Perspectives (PDRP).
- ★ Favoriser l'inclusion professionnelle en prenant en exemple les structures de réinsertion par le travail comme l'atelier Hubert Mignot ou les Ateliers Chantiers Thérapeutiques et en approfondissant les partenariats avec les entreprises adaptées et avec le monde du travail.
- ★ Généraliser à l'échelle de tous les secteurs l'expérience des équipes mobiles de liaison avec les bailleurs et les gardiens d'immeuble (ELIAHS cf ci-contre).
- ★ Soutenir l'accompagnement social dans le parcours de vie des patients.
- ★ Systématiser des pratiques sportives et artistiques ou culturelles, par la médiation et par les collaborations locales ou les partenariats institutionnels.
- ★ Développer l'évaluation des pratiques orientées rétablissement et la diffusion des innovations.

Des partenariats-clé

Groupes d'Entraide Mutuelle
Bailleurs sociaux
France Travail, missions locales



“ On sait très bien que les personnes qui souffrent de troubles psychiques sont souvent très précarisées et donc il y a une surreprésentation de ces personnes dans les logements sociaux. C'est pour ça qu'on travaille avec le GHU Paris, avec les bailleurs sociaux pour former les gardiens d'immeubles qui puissent identifier les locataires qui ont des difficultés et on met en place ces équipes qui vont directement au domicile des personnes pour leur proposer une orientation, un accès à leurs droits sociaux. Et ça, je crois que c'est une des plus belles collaborations qu'on a avec le GHU, dans le 17^e, le 18^e, le 19^e, le 20^e, bientôt ailleurs. ”

Anne-Claire Boux, adjointe à la Maire de Paris,
Assises de la Santé Mentale de la Ville de Paris 2025.

CHIFFRES CLÉS

Selon l'enquête "Santé Mentale et logement" réalisée par notre hôpital en 2025, seuls **21%** de notre patientèle perçoit un revenu d'activité professionnelle.

18 mois après une prise en charge incluant de la remédiation, **62%** des patients ont un travail, selon une étude de l'Université de Tilburg, versus seulement **25%** sans un tel accompagnement.

Grâce aux équipes « ELIAHS », **356** locataires bénéficient d'un accompagnement par le maintien dans le logement.



Signature de la Charte Romain Jacob avec l'Association Handidactique.

➤ Aller plus loin ensemble



Scannez le QR code pour accéder au site du C3RP



Découvrez l'offre de l'UTEP en scannant le QR code



Prévenir et réduire le recours à l'isolement et à la contention

La réduction du recours aux mesures d'isolement et de contention s'inscrit depuis plusieurs années dans notre démarche globale d'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins.

À l'échelle du territoire, les institutions et les communautés professionnelles convergent aujourd'hui vers un objectif volontariste et durable de limitation de ces mesures, poursuivi activement par le GHU Paris depuis plusieurs années.

Guidée par la boussole du respect des droits des usagers, cette démarche collective vise à garantir

la meilleure conciliation possible entre protection de la santé, sécurité et dignité. Ces pratiques, souvent mal vécues par les patients comme par les équipes, y compris au sein du pôle Neuro Sainte-Anne, peuvent fragiliser la relation soignant-soigné et générer des ruptures de parcours de soins. Les limiter constitue un enjeu institutionnel majeur pour renforcer la qualité globale des prises en charge et le respect des droits fondamentaux

Nos engagements et nos leviers



★ Garantir les droits fondamentaux des patients tout au long de leur prise en charge

- Valoriser l'expression et la participation des usagers par le déploiement de mesures d'anticipation en psychiatrie (plans de prévention partagés, mon GPS) et la mise en place de réunions soignants-soignés ou de focus group usagers réguliers.
- Évaluer systématiquement les alternatives médicales à l'isolement et la contention.

★ Mobiliser tous les acteurs autour d'une culture commune de moindre recours

- Intégrer le cadre de référence institutionnel de prévention et réduction du recours à l'isolement et à la contention dans chaque projet de pôle et service.
- Favoriser les échanges avec les partenaires extérieurs et les adresseurs (SAU, CPOA, I3P...) et élargir la réflexion aux autres acteurs intéressés accueillant des publics vulnérables (Neuro Sainte-Anne, médico-social...)
- Optimiser l'environnement thérapeutique du patient par des options architecturales tournées vers l'extérieur (jardins, verdure..) et des aménagements ou équipements qui tiennent compte des sensorialités. L'ambition est de garantir des espaces sécurisés et accueillants, l'intégration d'espaces d'apaisement/retour au calme, des activités thérapeutiques appuyées sur les médiations...

★ Favoriser le recueil et le partage de données et l'analyse régulière des pratiques

- Perfectionner et fiabiliser le recueil de données, systématiser leur partage et leur analyse régulière.
- Après chaque mesure, généraliser des debriefings en équipe selon une méthodologie harmonisée.
- Encourager les communautés de pratiques médico-soignantes autour de situations complexes concrètes.

★ Renforcer les connaissances des professionnels

- Évaluer régulièrement les besoins en formation et adapter l'offre à destination des professionnels, notamment sur les droits des usagers, la clinique et la psychopathologie, les techniques de prévention et gestion de crise, l'identification des signes précurseurs de violence, la désescalade, l'accès à des référentiels cliniques et juridiques actualisés

★ Suivre, évaluer et réinterroger régulièrement la politique pour assurer dans le temps son effectivité et sa pérennité

Un partenariat-clé

PineApple, le partenaire mobilier qui référence les créations du GHU Paris x Labah

des patients. La communauté professionnelle du GHU Paris est entièrement mobilisée pour favoriser une culture partagée de moindre recours afin d'optimiser les conditions de prise en charge et de participation des usagers et d'encourager le développement de solutions alternatives. C'est l'objet de la politique institutionnelle de moindre recours coconstruite et évaluée avec les acteurs de terrain.



Un espace d'apaisement dans une de nos unités d'hospitalisation.

“ Parmi les usagers qui viennent nous voir à la Maison Perchée, le GHU Paris peut inspirer de l'ambivalence parce que, à la fois, c'est le prestige au niveau du savoir, de la pratique, et en même temps, parfois, des témoignages de mal-être, ou d'expérience difficile. ”

Une représentante de la Maison Perchée

CHIFFRES CLÉS

Au national (en 2022*) : **37%** des patients hospitalisés en SSC concernés par une mesure d'isolement (**11%** avec contention);

Au GHU Paris (en 2024) : **3974** patients hospitalisés en soins sans consentement dont **31%** concernés par une mesure d'isolement et/ou de contention au cours du séjour.

Au GHU Paris : entre 2022 et 2025, réduction amorcée de **30%** des mesures d'isolement et/ou contention

(source : rapport DIM GHU – 2024)

19 espaces d'apaisement dans les unités de soins

➤ Aller plus loin ensemble



Plus d'infos sur
le Plan de Prévention
Partagé (PPP)





Repenser l'expérience de l'hospitalisation

Les années COVID ont profondément compliqué l'offre de soins en psychiatrie, en raison des difficultés de recrutement et de la fermeture de lits, mobilisant l'ensemble des ressources disponibles pour assurer la continuité de la prise en charge des usagers.

Au GHU Paris, de nombreux acteurs et personnes concernées travaillent aujourd'hui sur ces enjeux afin de répondre à une demande croissante, qui exerce une forte pression sur les services d'hospitalisation.

Différents groupes institutionnels et partenariats-cadres existent pour déployer des activités dont le bénéfice dans la rémission ou la réduction des symptômes ont scientifiquement fait leurs preuves : par exemple le sport, et l'accès à la culture ou la pratique artistique.

Cette réflexion est notamment la raison d'être du COFIL « Vie quotidienne », qui associe professionnels, représentants d'usagers et personnes concernées,

dont l'objectif est d'explorer, d'harmoniser et de diffuser collectivement les pratiques inspirantes.

Sur le plan patrimonial enfin, au cours des 5 dernières années, le GHU Paris a rénové 60% de son parc immobilier en repensant, dès l'accueil, le confort sensoriel, spatial et la sécurité des lieux de soins et en intégrant des espaces d'apaisement.

Cette dynamique se poursuit, avec l'édiction de référentiels d'hospitalité architecturaux et expérientiels pour les usagers et les professionnels, grâce à nos compétences intégrées en Travaux, Ingénierie et Patrimoine et à notre laboratoire de design intégré, le LABAH. L'accessibilité aux publics en situation de handicap est une priorité.

Nos engagements et nos leviers



★ Assurer le confort hôtelier

Par exemple, appliquer les nouveaux référentiels architecturaux associant modularité et respect des individualités dans nos futurs chantiers comme le site Alésia; labellisation « HandiBloc » en cours; le GHU Paris doit aussi renforcer son expertise dans la conception d'espace de vie accueillants même en situation de détresse, comme avec les espaces de retour au calme modélisés et disponible dans le catalogue national de notre partenaire Pineapple.

★ Garantir le respect des droits fondamentaux des patients (droit à l'information, liberté d'aller et venir, intimité)

Poursuivre le déploiement de la libre circulation des patients et favoriser les soins libres. C'est le cas de l'expérimentation SALTO (badges de circulation) pour les patients en soins libres.

★ Améliorer l'expérience de prise en charge en intégrant les soins, l'activité physique, la culture, l'autonomie, l'ouverture sur l'extérieur et l'accompagnement social.

- Renforcer la prise en charge somatique lors du séjour hospitalier : à terme création d'un Hôpital de jour somato-psy.
- Généraliser le Plan de Prévention Partagée, pratiquer l'ETP.
- Développer une politique d'activité physique adaptée et de rétablissement par le sport.
- Développer les partenariats culturels locaux et institutionnels et l'art-thérapie, s'inspirer de l'expérience de la médiation culturelle dans le 20^e, étudier la possibilité de réaliser des prescriptions musicales et artistiques.

★ Préparer à l'expérience de l'hospitalisation et en exploiter le compte rendu

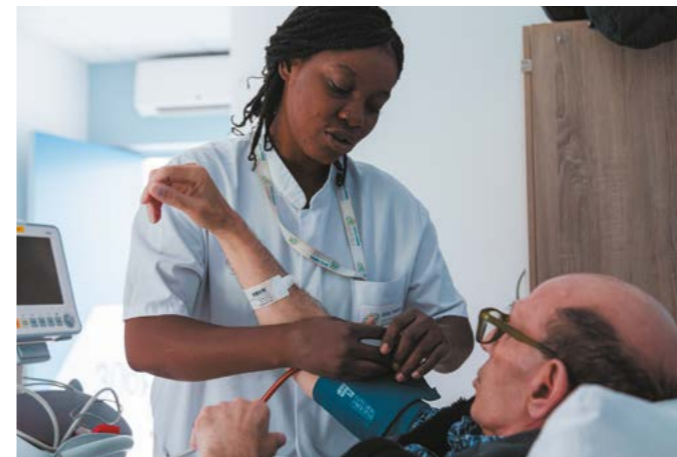
Toujours dans le cadre du partenariat en santé, développer la préparation au séjour des patients (espace usagers du site web GHU Paris, livret des familles,...), faire une place aux proches (salon d'accueil, programme BREF) et systématiser le recueil et l'exploitation de l'expérience des patients (PREMs, PROMs, questionnaires de satisfaction comme les campagnes e-Satis).

Des partenariats-clé

Les Représentants des Usagers

Les acteurs urbains municipaux ou associatifs de la culture, du sport et des loisirs (gymnases, musées, Maisons des Pratiques Artistiques)

Le Musée d'Art et d'Histoire de l'Hôpital Sainte-Anne



“ Dans la plupart des cas, c'est sur une crise [que la personne entre dans les soins] et donc il y a une dimension de violence, de surprise. C'est une composante importante de la problématique, sans détection suffisante avant. ”

Une proche, lors d'un focus group mené pour Vision 2030



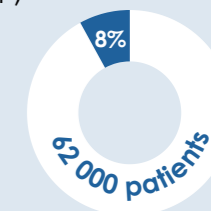
Notre hôpital a conçu un vestiaire solidaire bénéficiant de différents dons textiles et permettant à tous les pôles de soins de constituer, avec le patient concerné dans le besoin le cas échéant, des trousseaux.

CHIFFRES CLÉS

Neuro Sainte-Anne accueille **3000 patients par an**, pour moitié en provenance de Paris, pour moitié du reste de l'Ile de France, avec une durée moyenne de séjour inférieure à une semaine.

9000 à 10 000 patients sont hospitalisés chaque année en psychiatrie, dans **57%** des cas pour des personnes présentant des schizophrénies et **17%** (le chiffre progresse) pour des troubles de l'humeur.

Sur les **62 000 patients** pris en charge au GHU Paris, **8%** ont reçu des soins sans consentement ; dans un tiers des cas la consommation de toxiques était en jeu.



➤ Aller plus loin ensemble



Plus d'infos sur le **La-bah**



Scannez le QR code pour découvrir **la vidéo du Serment de l'Opéra**



Promouvoir l'accueil et l'association des aidants & des proches à chaque étape du parcours de soins

L'accueil et l'association aux prises en charge des aidants et des proches des personnes touchées par un trouble psychique ou neurologique est un enjeu majeur de santé publique.

En premier lieu, les proches jouent, bien souvent un rôle clé dans l'accompagnement des personnes malades au quotidien ainsi que dans leur rétablissement.

Ensuite, être aidant entraîne des répercussions directes sur la vie quotidienne, la santé physique et mentale qu'il convient de prévenir pour le GHU Paris. Dans ce cadre, l'hôpital a mis en place plusieurs dispositifs visant à mieux soutenir les aidants et ayant démontré des effets positifs tant sur les patients que sur l'entourage.

Nos services de soins proposent des programmes de psychoéducation aux proches adaptés aux différentes situations (Bref, Profamille, Connexions

Familiales) dont certains montés sur mesure au GHU Paris (I Care, You Care, ETAAP).

Ces programmes permettent de mieux comprendre les maladies psychiques et de communiquer de façon ajustée avec la personne malade. Depuis fin 2024, le GHU Paris est centre formateur régional au programme Bref par l'intermédiaire du Pôle hospitalo-universitaire Paris 15. Il a également expérimenté, d'abord au pôle 75G28 (20^e arrondissement) puis au pôle 15, un premier poste de pair aidant famille. Il s'agit pour ce nouveau professionnel, lui-même concerné, d'accueillir l'entourage pour apporter écoute, entraide, orientation et conseils pratiques sur la gestion de la vie quotidienne avec un proche touché par la maladie.

Enfin, dans le cadre de la construction du nouveau bâtiment Neuro Sainte-Anne, une attention particulière a été portée à l'accueil des proches, notamment grâce à des espaces dédiés.

L'enjeu pour les prochaines années est de garantir la diffusion et l'harmonisation de ces initiatives prometteuses.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Assurer un accueil de qualité à l'entourage des proches dans les lieux de soins du GHU Paris :**
 - À l'opportunité de chaque nouvelle opération de travaux, déployer des lieux d'accueil dédiés à l'entourage,
 - Favoriser les liens des patients avec leurs entourages, en élargissant les plages horaires de visite au GHU Paris.
- ★ **Renforcer la communication avec l'entourage des patients :**
 - Diffuser un livret d'accueil dédié à l'entourage,
 - Expérimenter des organisations favorisant la transmission d'informations à l'entourage, dans le respect du secret médical : un professionnel dédié aux relations avec les familles dans les services de soins, des contacts et numéros dédiés aux proches, des entretiens systématiques avec l'entourage lors d'une première hospitalisation,
 - Travailler, dans l'ensemble de nos filières, une aide à l'anticipation et à la préparation de la sortie, le cas échéant de l'après-hospitalisation, en co-construction avec les partenaires parties prenantes.
- ★ **Poursuivre le développement de dispositifs de soutien et d'accompagnement aux proches :**
 - Accélérer la généralisation des programmes de psychoéducation et renforcer les adressages interservices,
 - Développer la pair aidance famille avec la création de deux postes partagés en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Des partenariats-clé

Les associations d'usagers, en particulier l'UNAFAM, Argos 2001 Réseau francophone Profamille La Maison Perchée



La Commission des Usagers renouvelée fin 2025

Formation « Devenir animateur Bref »

BREF
Centre formateur régional
Ile-de-France

plus de 7000 personnes déjà formées en France!

BREF
Programme de Psychoéducation
PROGRAMME POUR LES AIDANTS
(à l'usage d'un professionnel et
d'un proche impliqué à sa manière)

2 professionnels de santé 1 bénévole associatif

CHIFFRES CLÉS

En France, le nombre de personnes aidantes est estimée à **9,3 millions, soit un français sur cinq** selon un sondage BVA de 2022.



En psychiatrie, les aidants sont en première ligne :

Près de 95% des aidants ont déjà dû faire face à une crise ou une situation d'urgence psychique pour leur proche.

Environ 30% des personnes présentant des troubles psychiques vivent chez leur proche. Pour les parents de jeunes adultes, ce chiffre est estimé à **80%**.

93% des aidants ne sont pas confiants dans l'accueil et l'accompagnement dont pourra bénéficier leur proche lorsqu'ils ne seront plus là.

Les répercussions sont importantes avec **91% des répondants qui déclarent que la maladie de leur proche a entraîné une rupture dans le déroulement de leur vie.**

Source : baromètres UNAFAM 2022 et 2023

➤ Aller plus loin ensemble



Le GHU Paris, centre formateur régional au **programme BREF**



Faire école en interne et en externe en matière de partenariat patient & aidant

Le GHU Paris a engagé dans son précédent projet d'établissement une démarche volontaire de partenariat patient visant à développer l'association des patients et des aidants à tous les niveaux de l'établissement : les soins, l'enseignement, la recherche et la vie institutionnelle, en complément des instances représentatives des usagers à l'hôpital et de la démocratie en santé.

Le constat qui sous-tend cette démarche est simple : l'association des usagers améliore la qualité des soins et leur qualité de vie. Ainsi l'hôpital peut proposer des parcours qui répondent à leurs attentes et à leurs besoins.

Une gouvernance dédiée et pluriprofessionnelle, associant des médecins, des paramédicaux, des représentants des usagers et des personnes concernées a été structurée.

Sur les 5 dernières années, le GHU Paris a doublé le nombre de pairs aidants professionnels en poste (25 pairs aidants employés en 2026), tout en offrant un écosystème et des conditions favorables à leur intégration dans les services de soins. Sur la même période, la Maison des Usagers historique de l'établissement (créée en 2003) a poursuivi la dynamisation de la pair aidance bénévole, en accueillant de nouvelles associations, en particulier

en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Le déploiement des mesures d'anticipation en psychiatrie (Mon GPS, plan de prévention partagé), dispositif permettant aux patients d'identifier leurs ressources et faiblesses ainsi que d'exprimer leurs volontés en anticipation d'une crise, a été initié. Enfin, l'Unité Transversale d'Education du Patient accompagne les équipes du GHU Paris au renforcement des programmes d'ETP, en psychiatrie et en neurosciences, avec l'ambition à terme que chaque patient se voit proposer un programme d'accompagnement adapté à ses besoins. Ces initiatives sont adossées à une démarche de recherche, en particulier en sciences humaines et sociales portée par le Labo SM-SHS de l'établissement afin d'en documenter les bénéfices.

Dans les prochaines années, le GHU Paris ambitionne de renforcer encore ce modèle de partenariat patient, en multipliant les initiatives d'engagement des patients et de leurs proches. Il entend également faire rayonner son modèle unique au niveau national.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Poursuivre le déploiement des dispositifs permettant aux patients de développer leur empowerment et de prendre, avec les équipes de soins, les décisions sur leur prise en charge**
 - Renforcer la diffusion sur le territoire des programmes d'ETP et de psychoéducation à destination des usagers,
 - Augmenter encore le nombre de pairs aidants en poste pour atteindre à terme l'objectif d'un pair aidant par pôle, en psychiatrie et neurosciences,
 - Développer, en complémentarité avec la pair aidance usagère, la pair aidance familiale (défi 19),
 - Monter à l'échelle dans le déploiement des mesures d'anticipation en psychiatrie.
- ★ **Développer l'association des patients et de leurs proches aux projets de l'établissement**
 - Expérimenter l'association des patients aux gouvernances des pôles de soins,
 - Renforcer l'engagement des patients et de leur entourage aux projets de l'établissement (projets architecturaux, démarche qualité, etc), et rechercher en permanence la complémentarité des regards entre représentants des usagers, pair aidants, bénévoles...
 - Favoriser la connaissance de nos associations partenaires par les usagers.
- ★ **Développer l'association des patients à l'enseignement et à la recherche**
 - Augmenter le nombre de patients et de proches intervenant dans nos instituts de formation paramédicaux,
 - Développer la recherche participative, clinique comme en sciences humaines et sociales.

Des partenariats-clé

Associations d'usagers et de proches
CCOMS pour le déploiement des médiateurs de santé pairs
Psycom



Stéphane Cognon et Daniel Velasco croisent leurs regards sur leur expérience de médiateurs de santé pair (vidéo en ligne sur notre site web).

CHIFFRES CLÉS

En 2026, **25 pairs aidants professionnels** sont en poste au GHU Paris

14 associations partenaires de la Maison des Usagers

Environ **80% des patients** n'ont pas de mesures d'anticipation en psychiatrie déclarées (Mon GPS, plan de prévention partagé, etc.)

2^e colloque du partenariat en santé du GHU Paris

Les pratiques plurielles du partenariat en santé



Aller plus loin ensemble



En savoir plus sur la **pair aidance** au GHU Paris



Rendre le GHU Paris encore plus inspirant

Dans un contexte de tension sur les métiers du soin et d'image peu attractive de la psychiatrie, le GHU Paris a engagé depuis quelques années une politique volontariste pour renforcer son attractivité. D'abord, en améliorant l'accueil des nouveaux professionnels, aujourd'hui bien connus comme le « Welcome Day nouveaux arrivants », le « Welcome Day des cadres », des étudiants infirmiers... et plus globalement valoriser les spécificités de la psychiatrie publique.

Une cellule dédiée à l'attractivité et à la fidélisation des professionnels a été mise sur pied depuis plusieurs années et de nombreuses actions ont déjà été menées pour atteindre les objectifs pré-cités.

Ce défi s'inscrit donc dans une dynamique de transformation de l'image de la psychiatrie, de promotion des métiers du service public hospitalier et de fidélisation des professionnels par une politique RH ambitieuse et inclusive. L'objectif est de créer un environnement professionnel stimulant, reconnu et porteur de sens, en cohérence avec les valeurs du GHU Paris.

Le GHU Paris a développé sa « marque employeur » sous forme de mandala, une forme universelle qui permet de recenser toutes les dimensions à travers lesquelles un professionnel de l'hôpital doit pouvoir s'épanouir, progresser, être reconnu et se dépasser.



Nos engagements et nos leviers

★ Communiquer et valoriser les avantages du GHU Paris

- Diversités des pôles
- Mise en avant du dispositif découverte
- Accompagnement à la formation continue
- Personnaliser les parcours professionnels

★ Désigmatiser la psychiatrie

- Continuer à déployer la présence du GHU Paris lors de manifestation pour désigmatiser la psychiatrie (pop & psy etc...)
- Impulser des collaborations et partenariats
- Intégrer l'innovation dans les services RH aux professionnels
- Développer un espace numérique RH accessible à tous : consultation des données personnelles, formations suivies, entretiens, contrats... dans un environnement sécurisé

★ Être un hôpital plus inclusif :

- Par le renfort du pôle handicap et le soutien à toutes les démarches administratives déclaratives du travailleur handicapé
- Par une meilleure accessibilité à l'information (outils numériques de communication, affichages, QRcodes...) et un travail spécifique pour les agents les plus éloignés du numérique

Un partenariat-clé

Le CGOS, notre prestataire des oeuvres sociales

Les parcours professionnels, l'atout fidélisation des équipes

Notre direction des soins déploie un parcours d'intégration sur-mesure pour chaque nouveau cadre de santé : observation terrain (« vis ma vie de cadre ! »), formation, tutorat par un pair et conférences managériales axées amélioration continue. L'accompagnement valorise l'écoute, la confiance et la montée en compétences, tout en favorisant l'autonomie et l'appartenance au collectif. Ce dispositif souple et évolutif optimise la prise de poste, stimule l'engagement et fait grandir chaque cadre comme acteur et animateur d'une communauté.



Chaque année, les équipes de l'hôpital se fédèrent pour représenter leurs métiers dans des salons spécialisés.

CHIFFRES CLÉS

Le GHU Paris a amélioré son taux d'embauche de personnes en situation de handicap de **30%** entre 2022 et 2024. Nous dépassons les objectifs nationaux en employant plus de **6%** de personnes concernées.

79% des personnels du GHU Paris se disent satisfaits de leur vie au travail et **85%** se projettent au sein de l'établissement dans 6 mois selon le baromètre social (vague d'octobre 2025).



➤ Aller plus loin ensemble



En savoir plus sur le projet social du GHU Paris

À découvrir : **L'art de s'engager**, une campagne photo réalisée pour valoriser et célébrer l'engagement collectif.

*Ces constats et recommandations des défis 21,22 et 23 sont notamment, et pas exclusivement, issus de la concertation engagée par l'hôpital avec les organisations représentatives du personnel, dans le cadre d'un cycle de travail de plusieurs mois consacré à l'élaboration du projet social du GHU Paris. Celui-ci est consultable en ligne.



Permettre à la communauté professionnelle du GHU Paris de progresser, d'être reconnue, de se dépasser

En tant qu'hôpital apprenant, enseignant et innovant, le GHU Paris est positionné sur le développement des compétences : formations, mentorat, mobilité interne, valorisation des parcours, recherche participative, politique active d'apprentissage... L'établissement anticipe les grandes tendances du secteur : nouveaux métiers (IPA, data, coordination), digitalisation, interdisciplinarité, quête de sens et d'équilibre... Mais il doit aussi faire face aux pénuries dans certaines filières et à la désaffection pour certaines missions indispensables mais à forte pénibilité. Dès lors il faut s'adapter, en soutenant par exemple l'exercice mixte, dans deux filières de soins ou deux fonctions support, en facilitant aussi le télétravail ou en développant la notion d'identité professionnelle, et l'esprit d'équipe. Ces initiatives bénéficient d'un accompagnement personnalisé,

d'événements fédérateurs et d'un accès à des réseaux nationaux. Cette dynamique favorise l'émergence de talents, l'innovation et l'adaptation continue face aux défis du soin, du management et de l'administration hospitalière.



Nos engagements et nos leviers



★ Rendre visibles et valoriser les parcours internes :

Mise en place d'une cérémonie annuelle de valorisation des mobilités, reconversions et initiatives remarquables, avec relais de communication.

★ Faciliter les transitions professionnelles :

Déployer un dispositif de reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE/VAE) ; créer un référentiel des passerelles métiers permettant de sécuriser et encourager les mobilités choisies, notamment vers les métiers en tension ou émergents.

★ Accompagner les projets individuels :

Expérimentation des entretiens de parcours à 3 ans, en lien avec la conseillère en évolution professionnelle (CEP).

★ Soutenir la recherche et l'innovation :

Encourager tous les professionnels à intégrer l'analyse, l'innovation jusqu'à la recherche dans leur exercice professionnel (déjeuners de la recherche clinique, Cafés Sherlock pour l'analyse de pratiques, participation aux expérimentations du Labah et du Tiers Lieu Mindlink...)

★ Accompagner et encadrer les managers :

- Déployer et évaluer notre dispositif intégré d'onboarding des cadres de santé,
- Réunir les ressources et initiatives existantes pour formaliser une école du management spécifique à notre hôpital et ouverte à tous.

Des partenariats-clé

Sainte-Anne Form@tion
L'ANFH (Agence Nationale de la Formation Hospitalière)

La communauté médicale du GHU Paris

Une commission attractivité et fidélisation du personnel médical s'est mise en place depuis 3 ans. De nombreuses actions ont été portées, pour certaines pérennisées : prix de thèse des internes, participation aux congrès médicaux...

Par exemple le prix de thèse de médecine 2025 a suscité 18 candidatures, 15 candidats ont été auditionnés et ont présenté leurs thèses en 180 secondes... 4 sont lauréats, dont le prix du public.

La commission, en lien avec la DPM et la présidence de la CME, va poursuivre ce travail et œuvrer prioritairement sur plusieurs axes :

- Anticiper l'évolution des effectifs médicaux et contribuer aux développements de nouvelles filières de recrutement en particulier à l'étranger.
- Poursuivre l'accompagnement individuel des médecins (généralisation des entretiens milieu de carrière des praticiens hospitaliers).
- Dynamiser la politique de formation continue et favoriser l'accès à la formation pour tous les médecins.

Les identités professionnelles

Le GHU Paris anime des communautés professionnelles dynamiques à l'échelle nationale, valorisant les identités de métiers (infirmiers urgentistes, IPA, cadres de santé par exemple). Nous organisons, grâce à nos espaces de colloques clé en main, des événements : « Paroles au bloc » pour le réseau neurochirurgie & orthophonie par exemple, « Forum des managers en santé »..., des formations et des partages d'expériences, favorisant l'innovation, la montée en compétences et la diffusion des bonnes pratiques. Ce réseau contribue à l'excellence des soins et à l'attractivité des carrières hospitalières dans un dialogue ouvert avec les confrères du secteur privé ou de l'associatif.

CHIFFRES CLÉS

Notre hôpital a financé la promotion professionnelle de **171** personnels paramédicaux ces **5** dernières années.

En **2024** par exemple, le GHU Paris a dépensé **5 millions d'euros de formation** pour l'ensemble de ses personnels, qui sont **4 sur 5** chaque année en moyenne à en bénéficier.



Les responsables médicaux au rendez-vous national de l'Encéphale.

▶ Aller plus loin ensemble

Le LinkedIn du GHU Paris



Retrouvez nos actualités, nos échanges et nos communautés



Prendre soin de ceux qui soignent

À Paris, la santé physique et mentale des professionnels de santé est un enjeu majeur, amplifié par la pénurie de ressources, la charge émotionnelle et les séquelles post-Covid. Selon l'ARS et la Ville, près de 40 % des soignants présentent des symptômes d'anxiété ou de dépression. Le travail de nuit exercé dans nos unités d'hospitalisation et foyers expose les soignants à des troubles spécifiques, l'évolution des schémas horaires ayant augmenté la part des personnels concernés.

Face à ces risques, le GHU Paris s'appuie sur une DRH structurée (carrières, protection sociale, santé au travail, prévention) et une Direction des soins garante de la qualité et sécurité des pratiques ainsi qu'une Direction de la Politique Médicale qui est l'interlocutrice des praticiens hospitaliers, des PU-PH et des internes. Ensemble, elles offrent accompagnement, formation, dispositifs sociaux et prévention des risques pour soutenir les équipes.

Le GHU Paris s'appuie sur un réseau structuré : un Service de Prévention et Santé au Travail (SPST) ; une cellule handicap ; des psychologues du travail et un service social ; et des préventeurs.

Avec un personnel féminisé à 67%, l'hôpital est attentif à la santé de ses professionnelles et leur

met par exemple à disposition un accompagnement en cas d'endométriose.

Le GHU Paris est aussi le premier établissement hospitalier à avoir signé fin 2025 la charte de la santé mentale des employeurs lancée par le gouvernement à l'occasion de la Grande Cause Santé Mentale.



Nos engagements et nos leviers



★ **Consolider et évaluer une offre graduée de soutien, secours et recours, du bien être à la santé mentale et au risques psycho-sociaux**

Bien-être physique et culturel : amplifier le volume des activités sportives régulières (yoga, ostéopathie), accès à salles et partenariats culturels pour réduire stress et isolement.

Solution de santé mentale : le GHU Paris expérimente et évaluera une solution d'accès à des services de sensibilisation, prévention et renfort en santé mentale pour tous ses hospitaliers, de manière totalement anonyme et dédiée à toutes les dimensions de la vie.

Prévention et vigilance psychologique : généraliser les formations aux premiers secours en santé mentale, instaurer des protocoles d'alerte et renforcer l'accompagnement par les psychologues du travail à l'analyse de pratiques dans les services de soins et plus généralement par le Pôle Santé Social et Prévention.

Sécurisation de l'exercice professionnel et soutien en toutes circonstances en cas de difficultés : le GHU Paris mobilisera toutes ses ressources pour structurer des dispositifs individuels et collectifs permettant d'accompagner les professionnels exposés dans leur métier à un risque, sur tous les plans : psychologique, juridique, social.

★ **Lutte contre l'usure professionnelle** : cartographier les postes à forte pénibilité et offrir des parcours de formation adaptés pour anticiper la fatigue liée à la durée de carrière.

★ **Inclusion et sécurisation des parcours** : accompagner les agents précaires via VAE, formations numériques et accords locaux pour résorber l'emploi précaire.

★ **Maintien dans l'emploi et adaptation** : systématiser les dispositifs de reclassement, réunions CIME et formations au ré-accueil après longue maladie, garantissant continuité et dignité professionnelle.

Des partenariats-clé

La médecine du travail, les solutions santé mentale des professionnels, Lyv, à terme les complémentaires santé

“ Notre priorité, c'est une amélioration de la santé mentale des professionnels car aucun autre objectif ne pourra être atteint si les acteurs de santé sont en souffrance et ne trouvent plus sens à leur travail ”

Un professionnel, enquête flash Vision 2030

Un hôpital qui protège

Conscient des situations complexes et éprouvantes auxquelles nos soignants sont exposés, l'hôpital est doté de différents dispositifs et outils pluriprofessionnels pour mesurer la violence, la prévenir et détecter les signaux faibles, et accompagner tout personnel victime. Cela passe par des instances d'évaluation comme l'observatoire de la violence, des dispositifs de supervision, des protocoles en cas d'agression et aussi par des initiatives comme « Attentiv », une équipe de postvention qui intervient auprès des équipes touchées par le suicide d'un patient. En cours de création également, un guichet unique pour recueillir tout signalement de Violences et Harcèlements Sexuels et Sexistes (VHSS) pour lequel l'établissement applique une tolérance 0.



CHIFFRES CLÉS

Le GHU Paris emploie **500** professionnels de nuit.

Selon le baromètre **2024** « santé mentale et travail » de Moka Care x GHU Paris x IFOP, **86%** de l'opinion estime que les employeurs doivent mettre en place des actions pour protéger la santé mentale de leurs salariés. L'enquête flash conduite auprès de nos professionnels pour ce projet d'établissement a révélé qu'ils considèrent comme prioritaire de prendre soin de leur santé mentale (à **43%**, devant la santé physique citée par **23%**), quel que soit leur âge et leur métier.

“ Ce serait intéressant de prendre en compte la charge mentale de certains postes et proposer des aides en lien. ”

Un professionnel, enquête flash Vision 2030

➤ Aller plus loin ensemble



En savoir plus sur les avantages au GHU Paris





Renforcer l'action des directions supports pour un meilleur service aux utilisateurs

Grâce à la fusion des trois anciens hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray Vaucluse au 1er janvier 2019, le GHU Paris met à disposition de ses professionnels de multiples services et ressources, s'appuyant sur des équipes engagées et expertes dans leurs domaines, qui partagent toutes le sentiment de concourir au meilleur soin à apporter au patient.

Les années suivant la fusion ont été consacrées à un vaste programme de recomposition des périmètres et de redéfinition des process dans un ensemble hospitalier dont le caractère multisite est un facteur de complexité.

Le GHU Paris a engagé, voilà 5 ans une démarche d'amélioration continue qui associe tous les professionnels, quelles que soient leurs fonctions, pour identifier collectivement les problèmes, y apporter les corrections appropriées, avec pour seule boussole : la qualité du service rendu aux utilisateurs.

Redonner du temps, permettre à chacune et chacun de se consacrer à son cœur de métier, encourager

les coopérations interprofessionnelles et la transversalité sont des priorités absolues.

Dans le même sens, des référents des principaux services supports ont été affectés à chaque site hospitalier pour assurer une réponse locale réactive.

Des efforts demeurent attendus pour une organisation plus lisible et rapide. Cependant, l'essor des fonctions support de notre nouvel hôpital a toujours été guidé par un esprit d'anticipation et d'innovation : les designers, les experts en mégadonnées, les *community managers*, les conseillers en énergie ont fait leur entrée dans des équipes aux prises avec les défis actuels de leurs secteurs.

Nos engagements et nos leviers



★ Renforcer notre capacité collective de résolution de problèmes, à toutes échelles

- Renforcer les points hebdomadaires en équipe pour partager les problèmes.
- Poursuivre le déploiement des task-forces de sites pour renforcer les liens de proximité entre directions fonctionnelles et services de soins.
- Poursuivre le développement des kaizens, rencontres collégiales et pluriprofessionnelles, sur les process complexes et pour les utilisateurs (ex. déménagements, gestion des frais de mission...).
- Développer les indicateurs de la qualité de service rendu dans chaque direction fonctionnelle.

★ Renforcer la performance de nos actions par une meilleure capacité de mesure et l'accès à l'innovation

- Systématiser l'outillage sécurisé du contrôle de gestion RH et financier et fiabiliser et améliorer les indicateurs d'activité par secteur.
- Partager trimestriellement avec les pôles de soins les données fiabilisées les concernant sur chacun des champs (RH, dépenses, moyens de remplacement, etc.)
- Assurer une veille et expérimenter les nouveaux usages, solutions, digitales ou non, en incluant l'IA, au service des fonctions support.

★ Encourager la coopération, l'interprofessionnalité et la transversalité

- Organiser, à différentes échelles, des rencontres formelles et informelles entre directions fonctionnelles au service d'une meilleure connaissance mutuelle et d'une culture commune.
- Animer la communauté des encadrements de la filière administrative, logistique et technique et favoriser leur notoriété.

Des partenariats-clé

Les fournisseurs et prestataires du GHU Paris
Lean Healthcare Summit



Voici un aperçu des projets d'engagement collectif inventés par les équipes de la Direction des Travaux, de l'Ingénierie, de la Maintenance et du Patrimoine et de la Direction des Achats, de la Logistique et du Développement Durable, dont les porteurs posent devant l'objectif après mise en œuvre.

CHIFFRES CLÉS

Une logistique complète au service des patients comme des professionnels :

- 2 600 repas servis aux patients chaque jour,
- 18 000 interventions annuelles de maintenance,
- 3,2 millions de surface nettoyée chaque mois,
- 4 634 PC équipent les professionnels de santé avec 700 serveurs.

“ Notre vision du succès, c'est de se doter d'une organisation qui répond à notre caractère multisite, qui est attractive sur les compétences spécialisées, qui a une bonne coopération entre services supports et pôle de soins, avec une culture GHU Paris unifiée. ”

Synthèse d'une équipe mixte des filières administratives, techniques et logistiques lors d'un séminaire dédié à notre Vision 2030

➤ Aller plus loin ensemble



Retrouvez l'organigramme de direction



Promouvoir le développement durable, la sobriété dans toutes les dimensions et les pratiques vertueuses en éco-soin

Face au **changement climatique**, à l'augmentation des épisodes de canicule, à la **hausse des coûts de l'énergie** et à la **progression des volumes de déchets**, le GHU Paris psychiatrie & neurosciences doit concilier continuité des soins, qualité de l'accueil et réduction de son empreinte environnementale.

Les consommations énergétiques et hydriques, les mobilités « dures » et les achats pèsent lourdement dans le bilan carbone de l'établissement, alors même que le patrimoine immobilier est dense, urbain, souvent ancien et très sollicité.

Dans ce contexte, le GHU Paris s'est donné pour objectif de diminuer d'au moins 40 % ses consommations énergétiques d'ici 2030 par rapport à 2014, tout en garantissant un confort thermique hiver/été pour les patients, les résidents et les professionnels, et en intégrant la sobriété hydrique à la gestion du patrimoine.

Devenir un « hôpital durable » ne se limite pas aux travaux : c'est une transformation globale qui touche l'architecture, l'énergie, les mobilités, les pratiques de soins, les achats, la logistique hospitalière et la culture institutionnelle, dans l'esprit de la responsabilité sociale d'établissement (RSE).

En s'appuyant sur l'expérience patient, repenser le soin pour réduire son impact environnemental tout en garantissant qualité et sécurité tout au long de la prise en charge favorise une dynamique à la fois citoyenne et soignante. Cette éco-conception va se traduire par l'attention, à la sobriété, aux cycles de vie des équipements et produits auxquels recourent les professionnels de santé, ainsi qu'à la valorisation de toutes les initiatives en ce sens portées par les équipes (par exemple le projet « bloc vert » porté en neurochirurgie), et **à la pratique quotidienne de gestes éco-responsables dans toutes les filières impliquées dans le soin : unités, laboratoires, pharmacies, etc.**



Présentation et consultation des équipes de soins autour des trois projets d'isolation thermique par l'extérieur du site d'hospitalisation Henri Ey.

Engagé dans la démarche Bâtiment Durable Francilien, le projet adopte une approche transversale intégrant les enjeux environnementaux, sociaux et patrimoniaux.

La rénovation prévoit une isolation thermique extérieure renforcée, des solutions passives, le réemploi des matériaux existants ainsi que des aménagements végétalisés.

CHIFFRES CLÉS

Notre objectif d'ici 2030 : **réduire de 40% nos consommations énergétiques** (52 000 tonnes de CO2 émis en 2024, pour un quart lié aux activités de soins, à 16 % pour l'activité numérique et 9% pour les transports)

Moins de 40 % de gaz / 15 % de chauffage urbain déjà obtenus par rapport à notre consommation en 2021

26 bâtiments : sites équipés d'**optimisation énergétique par IA (Enerbrain)**

Label HQE Exceptionnel et E3/C1, sobriété exemplaire avec **-56 % de consommation de chauffage/ECS** obtenu pour Neuro Sainte-Anne

Nos engagements et nos leviers



★ Réduire nos consommations énergétiques et décarboner notre mix énergétique

- Travaux de performance énergétique (isolation, rénovation Henri Ey, optimisation par IA)
- Décarbonation du mix énergétique (CPCU, géothermie, EnR)

★ Faire de chaque projet un démonstrateur d'hôpital durable

- Conception et rénovation selon référentiels exigeants (HQE, BDF, E+C-)
- EHPAD « Au fil du Bois » : architecture durable (matériaux biosourcés, géothermie)
- Projet Sainte-Anne 2030 : projet bioclimatique (espaces verts, économie circulaire)
- Biodiversité au cœur de nos pratiques durables pour des bienfaits sur la santé mentale

★ Intégrer la sobriété hydrique et la gestion durable des ressources

- Sobriété hydrique et récupération des eaux pluviales
- Gestion responsable des déchets (tri, réemploi, banalisation des DASRI)
- Réduction de notre dépendance au plastique (bouteilles d'eau, produits à usage unique)
- Modification de nos pratiques d'achats et de logistiques (bionettoyage raisonné, restauration plus durable, plateforme de réemploi, achats d'occasion, achats responsables et exigences vis-à-vis des fournisseurs – Ecoscore, critères RSE dans les marchés...)

★ Favoriser les mobilités durables et l'évolution des pratiques

- Encourager les mobilités douces
- Sensibiliser (écogestes, jeu « Chauffe qui peut », Fresque du Climat, campagnes écosoin, numérique responsable etc.)

➤ Aller plus loin ensemble



Chauffe qui peut ![®]
Un jeu de société made in GHU Paris

Une campagne pour encourager les éco-gestes au quotidien.





Poursuivre la restructuration et la rénovation du patrimoine du GHU Paris pour améliorer les prises en charge des patients et les conditions de travail des professionnels

Le patrimoine immobilier du GHU Paris est à la fois un atout et une contrainte pour la qualité des prises en charge et la vie au travail. L'établissement dispose d'un parc très **dispersé** et **hétérogène** : pavillons historiques protégés, bâtiments des Trente Glorieuses, constructions récentes, structures ambulatoires de proximité. Cette configuration induit des **situations de vétusté**, des **surcoûts logistiques** et des difficultés pour adapter les espaces aux pratiques soignantes et aux attentes des patients.

Le **Schéma Directeur Immobilier et Architectural (SDIA 2025-2040)** fixe une trajectoire de transformation profonde : recomposer les sites hospitaliers majeurs, moderniser et sécuriser les conditions d'hospitalisation, regrouper progressivement les activités sur des sites lisibles, tout en respectant l'engagement du GHU Paris en faveur d'un « **hôpital durable** » fidèle au **PLU bioclimatique** de Paris.

Le défi vise à **structurer, prioriser et mettre en œuvre** cette transformation, au service des patients et des professionnels, autour de quatre axes : **modernisation de l'hospitalisation, sécurisation et conformité, recomposition des sites majeurs et anticipation des évolutions à long terme**, notamment au nord de Paris.

En effet, un projet patrimonial d'envergure : « Site Maison Blanche 2036 » nous attend au Nord de Paris dans la perspective de regrouper les lieux d'hospitalisation parisiens des arrondissements et secteurs concernés.

Ce projet s'inscrit dans la stratégie long terme du GHU Paris pour moderniser et repenser l'offre psychiatrique au nord de Paris. Il vise à créer un ensemble hospitalier innovant, intégrant soins, recherche et formation, tout en améliorant l'expérience patient et l'accessibilité.

Nos engagements et nos leviers



★ Moderniser l'hospitalisation et l'accueil des patients

Transformer ses unités d'hospitalisation vers des standards contemporains de confort et de sécurité, avec le projet Sainte-Anne 2030 et la construction du bâtiment Alésia, le renforcement des capacités de longue durée et médico-sociales à Perray-Vaucluse et Neuilly-sur-Marne, et à plus long terme, en consolidant les études préalables à la création d'un hôpital Nord pour les secteurs parisiens du nord.

★ Sécuriser les parcours et garantir la conformité réglementaire

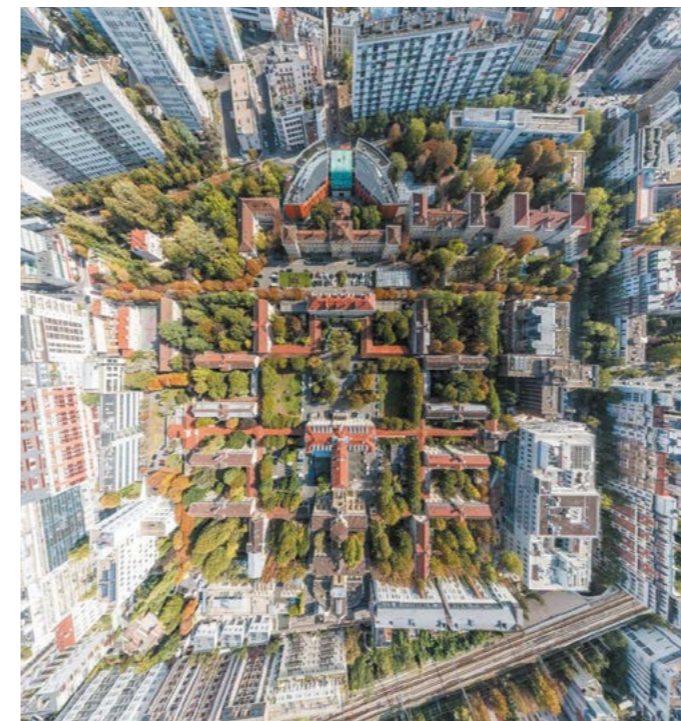
Mettre aux normes les bâtiments accueillant du public en matière de sécurité incendie, accessibilité et sûreté, en priorisant les unités d'hospitalisation et les bâtiments techniques critiques.

★ Recomposer les sites majeurs et optimiser les espaces pour les équipes

Regrouper les unités et les fonctions connexes (logistique, locaux de staff, locaux de repos, salles de soins, bureaux administratifs) pour réduire les distances, les ruptures de flux et les tâches logistiques peu productives. Adapter le bâti aux nouveaux modes de travail et aux métiers émergents (équipes mobiles, psychiatrie de liaison, réhabilitation psychosociale, activités de recherche), en valorisant les surfaces libérées par les nouvelles constructions (pavillons historiques de Sainte Anne, bâtiments vacants à Perray Vaucluse).

Des partenariats-clé

L'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP)
Le Comité Développement Durable en Santé



Site Sainte-Anne



Projet du nouvel EHPAD – Site Perray Vaucluse

CHIFFRES CLÉS

- 96 sites (dont 58 en location)
- 250 000 m² de surfaces exploitées
- Bâtiment Alésia ≈ 14 000 m² SDO ≈ 156 lits
- Perray-Vaucluse :
Nouvel EHPAD : ≈ 7 000 m² SDO ≈ 96 lits
Extension MAS : ≈ 3 000 m² SDO
- Hôpital Nord ≈ 700 lits ≈ 56 000 m² SDO



➤ Aller plus loin ensemble



Découvrez le nouveau projet de l'EHPAD

- Façades ossature bois, béton de terre, matériaux biosourcés et réemployés.
- Pompe à chaleur géothermique, ventilation naturelle, rafraîchissement passif.
- 65 % de pleine terre, biodiversité préservée, label Biodivercity en ligne de mire.
- Certification NF Habitat HQE, niveau « Excellent » et label Bâtiments Durables Franciliens niveau bronze visés.



Promouvoir les bonnes pratiques dans toutes les dimensions hospitalières

Le GHU Paris s'inscrit dans une démarche constante d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins, en cohérence avec les recommandations nationales et internationales.

Les recommandations des certifications HAS, la complexification des parcours de soins et les attentes accrues des usagers appellent à une mobilisation collective autour de standards qualité et environnementaux homogènes, applicables à l'ensemble des domaines : soins, logistique, gestion, accueil, maintenance et patrimoine.

L'enjeu est d'instaurer une culture qualité partagée, portée par l'ensemble des métiers, afin de garantir des soins sécurisés, un environnement adapté et un

fonctionnement efficient au service des patients et des équipes. Cette ambition s'inscrit dans une démarche plus large de Responsabilité Sociale d'Établissement.

Cette culture commune se traduit par une dynamique d'amélioration continue, soutenue par une démarche managériale déployée dans la plupart des fonctions de l'établissement.

Elle est également étayée par une politique de prévention du risque multidimensionnelle.



Des partenariats-clé

Sociétés savantes

HAS, ARS Île-de-France, organismes de certification, associations d'usagers, prestataires techniques, réseaux de santé et fédérations hospitalières



L'hôpital a entièrement revu et redéployé l'affichage obligatoire et prescrit, à la fois à destination des usagers et dans les postes de soins.

Ce travail a été l'occasion de renforcer collectivement la connaissance des protocoles.

Ci-contre, une prévention d'un risque fréquent en hospitalisation, déclinée à la fois en hospitalisation en psychiatrie, addictologie et médico-social, et en neurologie.

CHIFFRES CLÉS

21 communautés de pratiques
 Certification GHU Paris
 Accréditation Cofrac
 Certification Qualiopi



Nos engagements et nos leviers



★ **Rechercher en permanence des modèles et des indicateurs incitant à progresser dans nos prises en charge et dans nos process.**

Participation aux formations, aux communautés de pratiques de l'amélioration continue et aux taskforces.

★ **Promouvoir la bonne pratique et la diffusion des connaissances :** garantir la formation initiale et continue des professionnels médicaux et non-médicaux. Mettre en place des plans de formation (Mooc ou Webinaire) sur des sujets thématiques ainsi que des RCP Déclit pour diffuser les bonnes pratiques. Ces actions doivent se faire à l'échelle des services et de l'ensemble de l'hôpital.

★ **Promouvoir la culture qualité centrée sur le patient, à travers la mesure systématique de la satisfaction, de la qualité de vie et de l'expérience du soin.**

Généraliser les outils PREMs/ PROMs dans les pratiques cliniques quotidiennes. Le Copil Qualité du GHU Paris est garant de cette mise en œuvre de la « valeur en santé », tout comme la formation des professionnels de santé.

★ **Être en capacité d'inspirer les référentiels de bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé**

Par exemple, aujourd'hui dans le domaine de l'intervention précoce, demain dans la pair-aidance. Nous devons essaimer dans les pratiques hospitalières, au sein de sociétés savantes, ou autres réseaux opportuns. Cela se traduit déjà aujourd'hui par des actions de sensibilisation et de promotion du GHU Paris auprès des urgentistes et demain des médecins généralistes. Chaque service et pôle développe par ailleurs des initiatives en lien avec ses partenaires. Ces initiatives locales pourraient être récompensées via un label interne « Qualité & Valeur GHU Paris » et nomenclaturées pour une meilleure diffusion des bonnes pratiques.

Une référence dans les classements consultés par les Français



Notre hôpital est régulièrement distingué dans les classements médiatiques consultés par les Français. Jusqu'en 2025, le GHU Paris a confirmé sa place de leader hospitalier dans le traitement de la dépression, de la schizophrénie et des troubles bipolaires ; toujours grâce à sa communauté hospitalière, il se hisse aussi dans le top national des établissements traitant l'AVC, les anévrismes, l'épilepsie et les tumeurs cérébrales, avec sa propre capacité d'expertise dans ses filières d'excellence.

Le classement du magazine Le Point qui consacre un reportage à la neuromodulation en 2025

➤ Aller plus loin ensemble



Découvrez le projet PREMs/PROMs

Les Patient-Reported Outcome Measures (PROMs) et les Patient-Reported Experience Measures (PREMs) mesurent respectivement les résultats de soins et l'expérience des soins vécus par les patients.



Capitaliser et développer la filière universitaire du GHU Paris

Le GHU Paris constitue un acteur majeur de l'enseignement et de la recherche en santé mentale et neurosciences.

Il s'appuie sur une offre hospitalo-universitaire riche et structurée, articulée autour de quatre services universitaires de psychiatrie — le SHU, la CMME, le service 75G22 et le pôle PEPIT — ainsi que de sept services universitaires intégrés au pôle NSA regroupant la neurologie, la neurochirurgie, l'imagerie, l'anesthésie-réanimation, la neurophysiologie, la neuropathologie et la neurologie de la mémoire et du langage.

Ce dispositif forme **un socle universitaire cohérent, étroitement adossé à l'Université de Paris, garantissant un accueil et une formation de qualité aux internes et étudiants.** Le GHU Paris dispose en complément d'une offre de formation dense, avec deux instituts de formation en soins infirmiers, un institut de formation des aides-soignants, un institut de formation des cadres de santé et l'Institut de Formation Interhospitalier Théodore Simon (IFITS).

En conjuguant ces ressources, le GHU Paris entend conforter la place et la dynamique de ses services hospitalo-universitaires, tout en soutenant la création de nouveaux terrains d'accueil pour les internes,

notamment en pédopsychiatrie. Le développement de l'offre de soins dédiée aux adolescents et jeunes adultes constitue aussi une opportunité stratégique pour renforcer le rayonnement académique et clinique du GHU Paris.

Notre hôpital et les établissements originaux qui le composent ont bâti des réseaux notoires à l'international en psychiatrie et neurosciences en Afrique, Amérique, Asie et Europe.

En Tunisie, la coopération historique avec l'hôpital Razi (depuis 2002) a permis d'adapter les méthodes de remédiation cognitive NEAR et CRT, dans le champ de l'autisme, avec traductions en arabe et échanges scientifiques réguliers. Au Mexique, l'alliance avec l'Hôpital Universitario de Nuevo León (2018) a ouvert la voie à des unités extrahospitalières inédites, soutenues par les gouvernements français et mexicain. Cette collaboration s'inscrit dans le cadre plus large de l'alliance entre le GHU Paris et la COFALP (Coordination France- Amérique Latine de Psychiatrie) qui réunit les acteurs concernés tous les deux ans sur le site Sainte-Anne qui en est le siège. En Amérique du Nord, le jumelage avec l'Institut Douglas de Montréal explore les parcours de soins pour la schizophrénie et les troubles alimentaires. En Asie, le Vietnam accueille des formations et conférences depuis 2016, tandis que la Chine prépare des projets en

Nos engagements et nos leviers



- ★ Poursuivre une politique dynamique d'accueil et de formation d'internes et d'étudiants étrangers
- ★ Développer une politique d'accueil des externes
- ★ Développer l'universitarisation de services de psychiatrie (pédopsychiatrie, secteurs de psychiatrie du Nord de Paris...) et accompagner l'universitarisation des services suivants : pharmacie et biologie, rééducation (SMR)...
- ★ Création de postes de professeurs associés
- ★ Renforcement des parcours universitaires des professionnels paramédicaux
- ★ Développer les enseignements portés par les professionnels du GHU Paris dans les universités
- ★ Développer les liens avec les universités étrangères

Des partenariats-clé

Université Paris Cité
AP-HP
Mc Gill University

neurosciences, tout en consolidant des liens étroits, comme le Japon, avec l'Institut Hospitalier de Psychanalyse. Enfin, l'Ukraine, avec qui de nombreux échanges et rencontres sont installés malgré la guerre en cours, s'inspire du modèle français pour moderniser ses soins psychiatriques.

Une coopération internationale active

- | | |
|------------|----------|
| Allemagne | Maroc |
| Belgique | Mexique |
| Canada | Pays Bas |
| Chine | Tunisie |
| États-Unis | Ukraine |
| Liban | Vietnam |



CHIFFRES CLÉS

125 internes accueillis en moyenne chaque semestre au GHU Paris
Une **centaine** de **DIU/DU** portés ou animés par nos professionnels de santé



DU Psychiatrie légale

SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTÉ

DU Histoire de la médecine et des maladies

SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTÉ



Délégation ukrainienne en visite au GHU Paris en mars 2025.

➤ Aller plus loin ensemble



Nos **coopérations internationales** et nos supports de communication en anglais



Faire école grâce à une politique favorable à l'innovation et à la recherche

Le GHU Paris dispose aujourd'hui d'une Direction recherche & innovation avec une équipe complète dédiée à la conduite des projets. En pôle position des hôpitaux hors CHU investis dans la recherche clinique, cette activité enregistre une croissance constante. Chaque année des projets sont lauréats aux appels à projets nationaux.

Le GHU Paris participe à l'intéressement des services cliniques au prorata de la production scientifique.

Le GHU Paris a obtenu le 1^{er} RHU en psychiatrie.

Plusieurs équipes de l'Unité Inserm IPNP sont pilotées par des professionnels du GHU Paris permettant ainsi un lien avec la recherche fondamentale.

Nous accueillons trois Laboratoires de Recherche Impliquant la Personne Humaine (LRIPH) : Neuro Sainte-Anne, Neuromodulation, Centre de

Recherche Clinique.

Des initiatives de design social et d'innovation organisationnelle sont menées pour rapprocher l'hôpital, les patients et la cité, en repensant les espaces et les pratiques professionnelles.

Dans le même esprit, notre hôpital intègre la recherche participative dans plusieurs de ses programmes, en associant donc des acteurs de la société civile, à titre individuel ou collectif, de façon active et délibérée.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Renforcer la gouvernance de la recherche** : organisation des ressources pour coordonner et stimuler l'innovation médicale et paramédicale, avec la création d'espaces dédiés et d'un accompagnement spécifique pour les projets innovants.
- ★ **Développer les compétences** : valorisation des carrières scientifiques, intégration systématique des soignants dans les équipes de recherche, et promotion de la recherche paramédicale comme de la recherche participative.
- ★ **Diversifier les financements** : ciblage des appels à projets nationaux et européens, développement de partenariats industriels et mécénat.
- ★ **Stimuler l'innovation technologique et numérique** : exploitation de l'IA, machine learning, télésurveillance, neurostimulation adaptative, et développement de plateformes de pointe (imagerie, interfaces cerveau-machine).
- ★ **Renforcer les partenariats scientifiques et internationaux** : consolidation des collaborations nationales et internationales, accueil de délégations, et attractivité pour les talents étrangers.
- ★ **Accompagner les projets de recherche (médicaux et paramédicaux)** : simplification des procédures, valorisation scientifique, communication renforcée vers les financeurs.
- ★ **Former et valoriser** : programmes de formation à la recherche pour le personnel soignant et paramédical, codirection de thèses et stages de master.
- ★ **Accélérer la recherche translationnelle** : études sur les traitements innovants, programme « psychiatrie de précision », expérimentation de technologies émergentes.
- ★ **Intégrer la recherche à la pratique clinique** : promotion des essais cliniques au sein des unités de soins, diffusion rapide des bonnes pratiques, développement d'indicateurs de suivi pour mesurer l'impact sur la qualité des soins.

Des partenariats-clé

Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris
CEA Saclay
Institut Pasteur
Université Paris Cité



Une dynamique d'innovation continue

Pour les cinq prochaines années, le GHU Paris psychiatrie & neurosciences souhaite consolider ses acquis, répondre aux attentes sociétales et réglementaires, renforcer l'articulation recherche/soin, et accroître sa visibilité à l'international. L'établissement ambitionne de rester à la pointe de l'innovation technologique, numérique et organisationnelle, tout en garantissant une qualité des soins homogène sur l'ensemble du territoire.



L'étude ASPHALT menée par le GHU Paris avec l'AP-HP et le SAMU évalue la 1^{re} Unité Neurovasculaire Mobile française. Objectif : traiter l'AVC dès le lieu d'intervention. 200 patients ont déjà été pris en charge pour mesurer le bénéfice médico-économique de ce dispositif.

CHIFFRES CLÉS

350 publications annuelles dans des revues internationales

80 projets en cours.

Le RHU Pyscare a bénéficié d'une enveloppe de **9 millions d'euros** des Investissements d'Avenir ; l'Institut de Neuromodulation a reçu un financement de **20 millions d'euros** lors des Assises de la Santé Mentale.



➤ Aller plus loin ensemble

À la découverte de l'Institut de Neuromodulation, qui donne accès dès aujourd'hui aux traitements d'avenir





Intégrer toutes les dimensions du numérique et de l'IA en santé

Le GHU Paris s'affirme aujourd'hui comme un acteur moteur de l'innovation numérique en santé mentale. Déjà engagé dans plusieurs projets structurants, l'établissement dispose d'un socle solide pour déployer une stratégie d'intégration globale du numérique et de l'intelligence artificielle au service des patients, des professionnels et de la recherche.

Plusieurs dispositifs et initiatives témoignent de cette dynamique :

La Direction des Innovations Organisationnelles et du Partenariat Patient (DIOPP) mise en place depuis 2023 pilote la stratégie d'innovation et de transformation numérique, en intégrant des compétences issues des sciences humaines, sociales et du design organisationnel.

MindLink, le tiers-lieu d'innovation du GHU Paris, favorise la co-conception de solutions numériques

entre usagers, soignants et partenaires extérieurs dans une logique participative et éthique.

Le projet de modernisation du système d'information via la solution Hôpital Manager renforce la coordination, la sécurité et la qualité des soins en facilitant le partage des données cliniques.

Ces initiatives démontrent la volonté du GHU Paris d'intégrer le numérique et l'IA non seulement comme leviers technologiques, mais aussi comme outils d'inclusion, de coopération et d'amélioration continue au service des parcours de santé mentale.

Nos engagements et nos leviers



- ★ **Structurer une gouvernance éthique et partagée de l'IA :**
mise en place d'un comité de gouvernance spécifique garantissant la conformité RGPD, l'évaluation scientifique et l'acceptabilité sociale des usages.
- ★ **Accompagner les professionnels :**
formation continue à l'usage des outils numériques, à la compréhension des algorithmes d'IA et à la protection des données personnelles, développer la télémédecine avec des solutions adaptées comme E-chronos.
- ★ **Développer et évaluer des projets pilotes d'IA :**
expérimenter des outils de détection, d'analyse et de suivi des troubles mentaux avec une évaluation systématique de leur impact clinique et organisationnel.
- ★ **Favoriser l'innovation participative :**
impliquer usagers, aidants et équipes de terrain dès la conception des outils numériques, notamment via MindLink et la DIOPP.
- ★ **Renforcer la cohérence du système d'information :**
assurer l'interopérabilité des solutions numériques, la sécurité des données, la fluidité des échanges inter-services et la limitation du risque cyber...
- ★ **Inscrire le numérique dans une démarche de sens et de valeur :**
garantir que chaque projet numérique réponde à un besoin réel, améliore la qualité de vie au travail et le parcours du patient.
Poursuivre la structuration de la données par notre EDS et développer nos infrastructures techniques en partenariat avec les industriels et les universités.
- ★ **Développer les usages de l'IA validés en cliniques et pour les fonctions administratives :**
pour faire gagner du temps aux professionnels

Des partenariats-clé

Callyope, Rofim, Codoc



CHIFFRES CLÉS

Entrepôt de Données de Santé

Années 2000 pour l'historique

- 650 000 patients
- 4,2 M documents du PMSI
- 10,1 M comptes rendus médicaux
- 421 000 comptes rendus d'imagerie
- 1,8 M formulaires
- 424 000 prescriptions
- 514 000 résultats de biologie

➤ Aller plus loin ensemble



En savoir plus sur le tiers-lieu MindLink en scannant le QR code



Les nouveaux locaux du Tiers Lieu accessibles à tous sur le site Sainte-Anne

“ Il faut développer l'intelligence artificielle car je suis convaincu que cela peut faire gagner du temps au soignant pour qu'ils passent plus de temps auprès des patients. Et également faciliter le quotidien des services supports. ”

Un professionnel interrogé dans le cadre de la concertation Vision 2030

Soutenir le GHU Paris, c'est investir dans la psychiatrie de demain

Une expertise historique et scientifique reconnue.

Depuis plus d'un siècle, l'hôpital Sainte-Anne puis le GHU Paris est un pilier de la psychiatrie française et européenne. En nous soutenant, vous accompagnez une institution à la pointe des connaissances, des pratiques et des formations en santé mentale.

Le mécénat permet de rechercher et de collecter des ressources complémentaires pour **garantir la meilleure offre de soins et sa pérennité et soutenir des projets innovants**, à forte valeur ajoutée.

Nos axes d'action rassemblent, la prévention, le soin et la recherche.

Au cours des 3 dernières années, le GHU Paris a levé près de 4 millions d'euros grâce à la générosité de donateurs particuliers (dons et legs), de fondations et grâce à l'obtention d'appels à projets.

Parmi les projets les plus marquants soutenus : la structuration de l'offre de soins dédiée à l'intervention précoce notamment dans le nord de Paris ; la recherche sur les ultrasons focalisés pour traiter la dépression résistante, ou encore la prise en charge des troubles du comportement alimentaire.

Nous organisons également depuis 2024, une soirée de levée de fonds avec le Rotary Club de Saint

Cloud qui a déjà permis l'achat de fauteuils @Oto, « fauteuils à étreindre », destinés aux enfants avec des troubles du spectre autistique, pour 3 services de pédopsychiatrie.

Dans notre hôpital, 80% des dons reçus sont fléchés : c'est vous qui décidez de la destination de votre aide au soin et à l'innovation.

Les dons, legs et partenariats **s'ajoutent aux recettes publiques**, créent des **opportunités nouvelles** et **renforcent nos engagements** dans le cadre du projet d'établissement et du service public hospitalier.

● Fort impact social et sanitaire

Les pathologies psychiatriques touchent toutes les couches de la société et représentent un enjeu de santé publique majeur. Financer le GHU Paris, c'est agir concrètement pour améliorer la vie de milliers de personnes chaque année (patients, familles, proches) et renforcer la solidarité collective.

● Une double force : structures de proximité et recherche de pointe

Le GHU Paris allie la prise en charge de terrain avec ses 130 structures de soins, avec une recherche médicale de haut niveau, portée par des équipes interdisciplinaires. Cet équilibre rare garantit des soins innovants, basés sur les dernières avancées scientifiques, au service de tous.

● Un engagement fort pour l'inclusion et le rétablissement

Les équipes de soins place la personne au cœur du soin : chaque patient est accompagné dans un parcours de rétablissement personnalisé. Cela signifie plus qu'un traitement : c'est un retour vers l'autonomie, l'emploi, la vie sociale. C'est reconnaître la dignité et le potentiel de chacun.



Merci à chaque donateur et à nos partenaires philanthropiques :

Fond Erie, Telos Impact, Fondation des Hôpitaux, Rotary, Fondation de France, Entreprendre pour Aider.

Comment faire un don au GHU Paris ?

Vous avez droit à une réduction d'impôt sur le revenu de 66% du montant de votre don. Si vous êtes assujéti à l'impôt sur la fortune immobilière (IFI), l'abattement fiscal s'élève à 75%. **Il est possible d'attribuer un don au service ou au projet de votre choix.**

Pour faire un don



Contactez-nous pour découvrir le ou les projets qui peuvent motiver votre engagement à nos côtés !

info-mecenas@ghu-paris.fr



Glossaire

AFT	Accueil Familial Thérapeutique	CREDAT	Centre de Recherche et de Diagnostic de l'Autisme et des Troubles du neurodéveloppement	HDJ	Hôpital de Jour	PRADO	Parcours de Retour à Domicile
APHP	Assistance Publique – Hôpitaux de Paris	CRMR	Centre de Référence pour les Maladies Rares à expression psychiatrique	HP	Hôpital Psychiatrique	PROMS	Patient-Reported Outcome Measures (Mesures de résultats rapportés par le patient)
ARS	Agence régionale de Santé	CSAPA	Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie	HU	Hôpital Universitaire	PTSM	Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) parisien
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	DBS	Deep Brain Stimulation – Stimulation cérébrale profonde	IA	Intelligence Artificielle	PU	Professeur des Universités
ASH	Agent des Services Hospitaliers	DIOPP	Direction des Innovations Organisationnelles et du Partenariat Patient	ICV	Insuffisance Cardio-Vasculaire	RAE	Reconnaissance des acquis de l'expérience
ATRAP	Alternative à l'Hospitalisation pour Adolescents en Crise	DIP	Dispositif d'Intervention Précoce	IDEC	Infirmier Diplômé d'État Coordonnateur	RCP	Réunion de Concertation Pluridisciplinaire
AVC	Accident vasculaire cérébral	DIU	Diplôme Inter-Universitaire	IFAS	Institut de Formation des Aides-Soignants	RCPD	Règlement Général sur la Protection des Données
BSPP	Brigade de sapeurs-pompiers de Paris	DPI	Dossier Patient Informatisé	IFCS	Institut de Formation des Cadres de Santé	RH	Ressources Humaines
CAARUD	Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues	DPM	Direction du Personnel Médical	IFITS	Institut de formation interhospitalier Théodore Simon	RHU	Recherche Hospitalo-Universitaire
CAC	Centre d'Accueil de Crise	DREES	Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques	IFOP	Institut Français d'Opinion Publique	RPC	Réseau de Prise en Charge
CAP	Centre d'Accueil Psychiatrique	DRH	Direction des Ressources Humaines	IFSI	Institut de Formation en Soins Infirmiers	RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises
CASVP	Centre d'action sociale de la Ville de Paris	DU	Diplôme Universitaire	IHU	Institut Hospitalo-Universitaire	RTMS	Répétitive Transcranial Magnetic Stimulation (Stimulation Magnétique Transcrânienne répétitive)
CATTG	Centre d'Activités Thérapeutiques et de Temps de Groupe	EAPAS	Enseignant en Activité Physique Adaptée et Santé	IMM	Institut Mutualiste Montsouris	SAS	Service d'Accès aux soins
CATTP	Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel	ECT	Électro-Convulsivo-Thérapie	IMMPAALA	Intervention Mobile Médicale et Psychologique pour les Adolescents et Adultes avec trouble du spectre de l'Autisme	SAU	Service d'Accueil des Urgences
CCOMS	Centre collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale	EDS	Entrepôt de Données de Santé	INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale	SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
CEA	Commissariat à l'énergie atomique	EEG	Électro-Encéphalogramme	IPA	Infirmier(ère) en Pratique Avancée	SDIA	Schéma Directeur Immobilier et Architectural
CENPARE	Centre de recours pour les Patients souffrant de pathologies psychiatriques pharmacoRÉSistantes	EHPAD	Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes	IPNP	Institut de Psychiatrie et Neurosciences de Paris	SHS	Sciences Humaines et Sociales
CEP	Conseil en évolution professionnelle	ELA	Équipe de Liaison en Addictologie	IRM	Imagerie par Résonance Magnétique	SHU	Service Hospitalo-Universitaire
CETPV	Centre d'Évaluation des Troubles Psychiques et du Vieillessement	ELIAHS	Équipe de Liaison Intersectorielle d'Accompagnement entre Habitat et Soins	JERI	Journée d'Échanges et de Rencontres Infirmières	SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
CICO	Consultation d'Information, de Conseil et d'Orientation (périnatalité)	EMDR	Eye Movement Desensitization and Reprocessing	LABAH	Laboratoire de l'accueil et de l'hospitalité	SMR	Soins Médicaux de Réadaptation
CIME	Conseil-Information Maintien dans l'Emploi	EMPP	Équipe Mobile Psychiatrie Précarité	LRIPH	Loi Relative à la Recherche Impliquant la Personne Humaine	SOUPAPP	Soutien Psychologique aux parents et Aidants de Patients Parisiens
CIREN	Centre Imagerie pour la Recherche et l'Enseignement en Neurosciences	EMPSA	Équipes Mobiles de Psychiatrie du Sujet Âgé	MAHNSA	Musée d'Art et d'Histoire de l'Hôpital Sainte-Anne	SPST	Service de Prévention et de Santé au Travail
CJAAD	Centre d'évaluation pour les Jeunes Adultes et Adolescents	ETAP	Écoute & Travail, Accueil, Pluriprofessionnel	MAS	Maison d'Accueil Spécialisée	SS	Soins de Suite
CLSM	Conseil Local de Santé Mentale	ETP	Éducation Thérapeutique du Patient	MDMA	3,4-méthylènedioxy-N-méthylamphétamine	SSPI	Salle de Surveillance Post-Interventionnelle
CME	Commission médicale d'établissement	FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique	MDPH	Maison départementale des personnes handicapées	STNDA	Service des Troubles du Neuro-Développement chez l'Adulte
CMME	Clinique des Maladies Mentales et de l'Encéphale	FNAPSY	Fédération Nationale des Associations de Patients en Psychiatrie	MPR	Médecine Physique et de Réadaptation	TCA	Troubles du Comportement Alimentaire
CMP	Centre Médico-Psychologique	FPC	Formation Professionnelle Continue	MSP	Maison de Santé Pluriprofessionnelle	TCC	Thérapie Cognitivo-Comportementale
CMPP	Centres médico-psycho-pédagogiques	GEM	Groupes d'Entraide Mutuelle	NIH	National Institutes of Health	TDHAH	Trouble Déficit de l'Attention avec Hyperactivité
CMRR	Centre Mémoire Ressources et Recherche	GH	Groupe Hospitalier	NRI	Neuroradiologie Interventionnelle	TMS	Stimulation magnétique transcrânienne
CPBB	Centre de Psychopathologie Périnatale du Boulevard Brune	GHU	Groupe Hospitalo-Universitaire	NSA	Neuro Sainte-Anne	TND	Troubles Neurodéveloppementaux
CPOA	Centre Psychiatrique d'Orientation et d'Accueil	GPS	Gestion des Parcours de Soins	OMS	Organisation Mondiale de la Santé	TOC	Trouble Obsessionnel Compulsif
CPTS	Communauté Professionnelle Territoriale de Santé	HAD	Hospitalisation à Domicile	PASS	Permanence d'Accès aux Soins de Santé	TSA	Trouble du Spectre de l'Autisme
CRAIF	Centre Ressource Autisme Île-de-France	HAS	Haute Autorité de Santé	PDRP	Psychiatrie -Dépendance- Réhabilitation - Perspectives	UHPB	Unité d'Hospitalisation Parents-Bébé
				PE	Projet d'Établissement	UNAFAM	Union Nationale des Amis et Familles de Malades psychiques
				PEPIT	Pôle hospitalo-universitaire d'Évaluation Prévention et Innovation Thérapeutique	UPB	Unité Parents Bébé
				PH	Praticien Hospitalier	UPPR	Unité Post-Urgence Psychiatrique Régionale
				PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse	USLD	Unité de Soins de Longue Durée
				PMI	Protection Maternelle et Infantile	UTEP	Unité Transversale d'Éducation du Patient
				PMSI	Programme de Médicalisation des Systèmes d'Information	VAD	Visite à domicile
				PPP	Plan de Prévention Partagé	VAE	Validation d'Acquis de l'Expérience
						VNS	Stimulation du Nerf Vague



in
ghu-paris


GHU PARIS


ghu_paris

  
@et_psy_cetait_toi